CSL

VERHALTENS-KODEX

Dieses Dokument trug vormals den Titel „Verhaltenskodex für verantwortungsvolle Geschäftspraktiken“.

EINE MITTEILUNG DES CHIEF EXECUTIVE OFFICER

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

Ich freue mich, Ihnen die fünfte Ausgabe unseres CSL-Verhaltenskodex vorstellen zu können. Wie unsere ersten vier Ausgaben wurde auch diese wichtige Ausgabe des Kodex, den wir vollumfänglich unterstützen und dem wir uns verpflichtet fühlen, vom Vorstand genehmigt. Dieses Dokument trug vormals den Titel „Verhaltenskodex für verantwortungsvolle Geschäftspraktiken“.

Wir alle bei CSL sind stolz auf unsere wertebasierte Kultur – diese einzigartige Eigenschaft, die uns von anderen unterscheidet. Die Art und Weise, in der wir diese Werte verkörpern, ist eine tägliche Quelle der Inspiration für mich, denn wir zeigen uns bei unserer Mission, nachhaltigen Nutzen für Patienten zu erzielen und die öffentliche Gesundheit zu schützen, unerschütterlich. Unser Engagement definiert nicht nur unser Handeln – das Fördern wissenschaftlicher Durchbrüche und die Verbesserung der öffentlichen Gesundheit – sondern auch unsere Vorgehensweise: integer und verantwortungsvoll.

Unsere Werte – Patientenorientierung, Innovation, Zusammenarbeit, Integrität und überragende Leistung – dienen uns als Leitkompass. Dieser Verhaltenskodex ist unsere Strategie für werteorientierte, faire und durchdachte Entscheidungen. Die Kombination unserer Werte und des Kodex ermöglichen es uns, in unserem gesamten Unternehmen die höchsten Verhaltensstandards einzuhalten.

Ich freue mich auf unsere gemeinsame Weiterreise, bei der wir unsere Werte verinnerlichen und etwas in der Welt bewirken.

Paul McKenzie
Chief Executive Officer und Geschäftsführer
CSL Gruppe

INHALT

1 Unser Zweck und unsere Werte 4

1.1 Geltungsbereich und Zielsetzung dieses Kodex 5
1.2 Der Zweck und die Werte von CSL 5
1.3 Wie wir diesen Kodex verwenden werden 6

2 Integre Geschäftsführung 7

2.1 Interne Kontrollen und Berichtsverfahren 8
2.2 Schutz von Vermögenswerten und Information 8
2.3 Datenschutz 8
2.4 Kontinuierliche Offenlegung 9
2.5 Handel mit Wertpapieren 9
2.6 Wettbewerb 9
2.7 Interessenkonflikte 9
2.8 Bestechung und Korruption 9
2.9 Handels-Compliance 10
2.10 Geistiges Eigentum 10
2.11 Verantwortungsbewusster Einsatz von KI 10
2.12 Beziehungen zu externen Stakeholdern 10

3 Unsere Mitarbeiter 11

3.1 Mitarbeitervertretung 12
3.2 Gesetzlicher Anspruch und Mindestlohn 12
3.3 Standards am Arbeitsplatz 12
3.4 Professionelles Verhalten 13
3.5 Mitarbeiteranerkennung 13

4 Unsere Patienten und Spender 14

4.1 Patientenfokus und öffentliche Gesundheit 15
4.2 Spender 15
4.3 Kennzeichnung, Produktansprüche und Offenlegung 15
4.4 Interaktionen mit medizinischen Fachkräften 15
4.5 Forschung und Entwicklung 16
4.6 Bioethik 16
4.7 Fortschritte in Wissenschaft und Technologie 16
4.8 Tierschutz 16
4.9 Klinische Studien 17
4.10 Pharmakovigilanz 17
4.11 Qualität 17
4.12 Supply Chain 18
4.13 Gefälschte Produkte 18

5 Gesunde Gemeinschaften und gesunde Umwelt 19

5.1 Menschenrechte 20
5.2 Gemeinnützige Beiträge 20
5.3 Klimawandel 20
5.4 Umwelt 20

6 Einhaltung des Kodex 21

6.1 Zu Wort melden 22
6.2 Verstöße gegen den Kodex 22

1

UNSER ZWECK UND UNSERE WERTE

Die Arbeit, die wir tun, die Patienten und Gemeinschaften, die wir unterstützen, die Partner, mit denen wir zusammenarbeiten und die Aktionäre, die wir vergüten, liegen uns allen bei CSL am Herzen. Unser strategisches Ziel ist es, dauerhaften Nutzen für Patienten zu erzielen, und zwar in Bereichen mit hohem ungedecktem medizinischem Bedarf. Unser Zweck unterstützt diese Kultur.

1.1 Geltungsbereich und Zielsetzung dieses Kodex

Dieser Kodex verbindet unseren Zweck, unsere Werte und unser Governance-Rahmenwerk mit einem orientierungsgebenden Test, der untersucht, ob wir bestimmte Entscheidungen treffen „sollten“, anstatt nur danach zu fragen, ob wir sie treffen „können“.

Er bildet die Grundlage für unser Handeln, unsere Problemlösung und unsere Entscheidungsfindung.

Dieser Kodex gilt für alle CSL-Mitarbeiter, unsere Direktoren und unsere Auftragnehmer. Er bezieht sich auch auf die Art und Weise unserer Zusammenarbeit und unserer Interkation mit internen Personen und externen Stakeholdern.

Die Einhaltung dieses Kodex ist obligatorisch, und die Nichteinhaltung kann zu Disziplinarmaßnahmen bis hin zur Kündigung des Beschäftigungsverhältnisses führen.

Wir alle sind dafür verantwortlich, im Einklang mit den Werten von CSL zu handeln.

Wir verpflichten uns, sicherzustellen, dass unsere Erfahrung bei CSL und die Art und Weise unserer Geschäftsführung mit unserem Zweck und unseren Werten in Einklang stehen und diesen Kodex sowie relevante Gesetze und Vorschriften einhalten.

Wir:

- verstehen den Kodex und setzen ihn um.
- verinnerlichen uns unseren Zweck und unsere Werte, um unsere Geschäfte in Einklang mit unseren Erwartungen führen zu können.
- fragen nach, wenn etwas unklar ist.

Zögern Sie nicht, mit Ihrer Führungskraft oder Kollegen zu sprechen, wenn Sie unsicher sind oder Bedenken haben.

1.2 Zweck und Werte von CSL

Durch die kontinuierliche Entwicklung und Bereitstellung innovativer Medikamente schützen, verbessern und retten wir das Leben vieler Menschen weltweit.

Patientenfokus

Wir realisieren unser Patientenversprechen durch die Entwicklung von Therapien, die ihre einzigartigen Herausforderungen angehen und ihre allgemeine Lebensqualität verbessern. Als globales Biotechnologieunternehmen setzen wir uns unerschütterlich für unsere Patienten ein. Wir hören genau zu, um ihre Bedürfnisse zu verstehen, und streben danach, durch unsere innovativen Behandlungen sinnvolle Vorteile zu bieten.

Innovation

Für die Mission von CSL sind Innovationen von zentraler Bedeutung. Wir investieren intensiv in fortschrittliche Technologien, um neue und bessere Produkte zu entwickeln und damit eine kontinuierliche Pipeline sicherer, wirksamer und lebensrettender Medikamente zu unterstützen. Unser Engagement in der Forschung und Entwicklung spornt uns an, neue Therapeutika zu erforschen und bestehende zu verbessern, was uns eine stabile Position an der Spitze des medizinischen Fortschritts einbringt.

Integrität

Wir sind stets bemüht, das Richtige zu tun – für unsere Patienten, Gemeinden, Aktionäre und Mitarbeiter. Ehrliches und transparentes Handeln ist für unsere Geschäftstätigkeit von grundlegender Bedeutung, und wir halten uns an hohe ethische Standards. Wir bauen Vertrauen auf, indem wir uns selbst zur Rechenschaft ziehen und nachhaltige Praktiken annehmen, die unseren Planeten und seine Bewohner respektieren.

Zusammen-arbeit

Wir schätzen unterschiedliche Perspektiven und fördern ein integratives Umfeld, in dem alle Stimmen Gehör finden. Um Leben zu verbessern, arbeiten wir mit der breiteren medizinischen Gemeinschaft zusammen und investieren in Bildung, klinische Forschung und wissenschaftlichen Austausch. Denn wenn wir zusammenarbeiten, Annahmen hinterfragen und uns als geschlossenes Team zusammentun, maximieren wir unsere kollektive Stärke.

Überragende Leistung

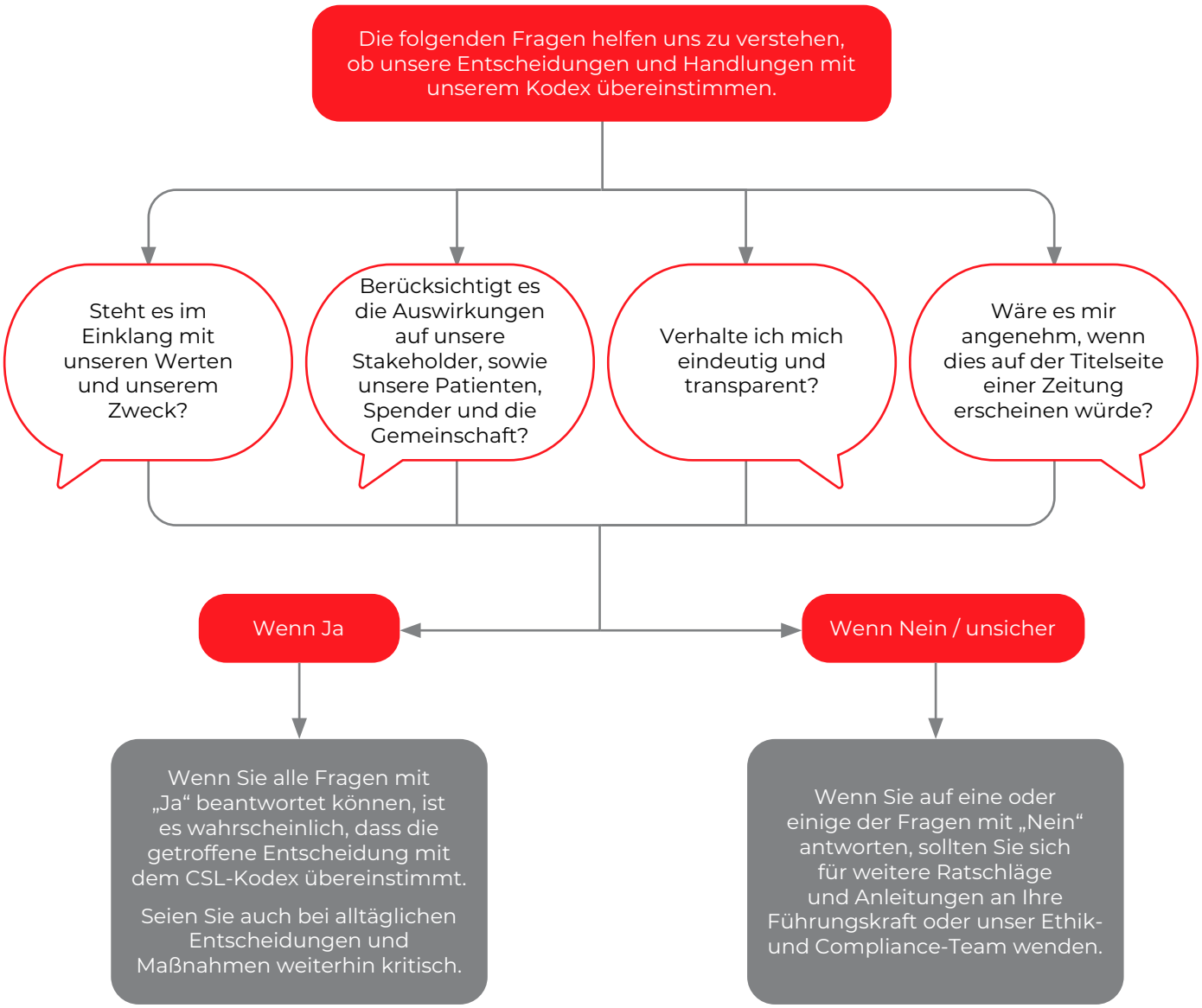
Unser Ziel ist es, bei all unseren Handlungen überragende Leistungen zu erbringen, sei es bei den Produkten, im Finanzbereich, im operativen Geschäft oder am Arbeitsplatz. Wir würdigen und belohnen herausragende Leistungen, ermutigen unsere Mitarbeiter, in ihr Wohlbefinden zu investieren und streben nach kontinuierlicher Verbesserung. Durch die Förderung einer Kultur der Exzellenz und des Wachstums erzielen wir als Einzelpersonen und als Team überragende Ergebnisse.

1.3 Wie wir diesen Kodex verwenden werden

Bei CSL geht es darum, das Richtige zu tun und hierfür reicht es nicht, einfach zu fragen, ob wir etwas tun „können“. Indem wir uns fragen, ob wir es tun „sollten“, bekräftigen wir unser Engagement für ethische, wertebasierte Entscheidungen – ein wesentlicher Bestandteil des CSL-Rahmenwerks der guten Entscheidungsfindung.

Die Anwendung dieses Tests bei unserem Entscheidungsprozess hilft uns, integer und mit gesundem Urteilsvermögen zu handeln und gleichzeitig sicherzustellen, dass unsere Handlungen mit unseren Werten übereinstimmen. Unsere Stakeholder vertrauen darauf, dass wir diesen Kodex einhalten.

Indem wir uns stets fragen, ob wir etwas auch tun „sollten“, bekräftigen wir unser Engagement dafür, die richtigen Entscheidungen zu treffen.



2

INTEGRE GESCHÄFTS-FÜHRUNG

Wir führen unsere Geschäfte auf ethische und transparente Weise, indem wir uns für Governance und die Einhaltung aller geltenden Gesetze, Vorschriften und Branchenstandards einsetzen.

CSL hält die höchsten Standards der Unternehmensführung aufrecht, um der Verpflichtung zur Maximierung des Shareholder Value nachzukommen. Für weitere Informationen scannen Sie bitte den QR-Code.

Relevante Richtlinien und Verfahren, die Integrität im Geschäftsverkehr fördern:

- Betrugsbekämpfungsrichtlinie
- Anti-Bestechungs- und Antikorruptionsrichtlinie
- Richtlinie zur kontinuierlichen Offenlegung
- Datenschutzrichtlinien
- Richtlinie für Beziehungen zu Angehörigen der Gesundheitsberufe und Gesundheitsorganisationen
- Datenschutzerklärung und Rahmenwerk
- Richtline zum Schutz von Vermögenswerten und Informationen
- Richtlinie zur Aufbewahrungsverwaltung
- Unterlagen-Aufbewahrungsplan
- Richtlinie zu Risikokontrolle und -Management, einschließlich des Rahmens für das Risikomanagement des Unternehmens
- Richtlinie zum Handel mit Wertpapieren
- Richtlinie zur Einhaltung von Handelsbestimmungen

Bei CSL nehmen wir die Einhaltung gesetzlicher und regulatorischer Vorschriften sehr ernst. Verstöße gegen das Gesetz können schwerwiegende Folgen haben, darunter Geld- oder Gefängnisstrafen.

Ein derartiges Verhalten wird von CSL als schweres Fehlverhalten angesehen und kann Disziplinarmaßnahmen bis hin zur Kündigung nach sich ziehen.

2.1 Interne Kontrollen und Berichtsverfahren

Es ist wichtig, dass all unsere Geschäftsunterlagen eine faire, wahrheitsgetreue und genaue Präsentation unseres Geschäftsbetriebs darstellen.

Die Führung genauer und vollständiger Aufzeichnungen ist nicht nur eine gesetzliche Verpflichtung, sondern unterstützt auch ein effektives Management und hilft, Vertrauen aufzubauen – bei unseren Stakeholdern, aber auch bei unseren Patienten, Kunden, und Spendern, bei Regulierungsbehörden und bei Investoren.

Wir alle sind dafür verantwortlich, Aufzeichnungen – unabhängig davon, ob in elektronischer oder in Papierform – in Übereinstimmung mit unserer Richtlinie zum Dokumentenmanagement und dem Unterlagen-Aufbewahrungsplan zu verwalten.

Unsere internen Kontrollen reduzieren das Risiko von Betrug oder Fehlverhalten und stellen sicher, dass wir unseren rechtlichen und regulatorischen Verantwortlichkeiten nachkommen.

2.2 Schutz von Vermögenswerten und Informationen

Zum Schutz unserer Systeme darf nur von CSL genehmigte Software auf CSL-Geräten installiert werden. CSL-eigene oder geleaste Vermögenswerte bleiben Eigentum von CSL und sind auf Anfrage oder bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses zurückzugeben.

Die persönliche Nutzung von CSL-Geräten ist zulässig, solange sie Ihre Arbeit nicht beeinträchtigt, während der Freizeit geschieht und unangemessene Inhalte vermeidet.

In Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen kann CSL die Internetnutzung, Anwendungen und Netzwerke überwachen, um den Schutz vor Missbrauch zu unterstützen und sicherzustellen, dass Aktivitäten mit unseren Richtlinien übereinstimmen. Unsere Anlagen, Ausrüstung und andere Vermögenswerte müssen pfleglich behandelt und gegen Diebstahl, Missbrauch und unerlaubte Offenlegung geschützt werden.

2.3 Datenschutz

2.3.1 Vertraulichkeit von Informationen

Wir wahren und schützen die Privatsphäre aller Personen, mit denen wir interagieren: Mitarbeiter, Patienten, Plasmaspender, medizinische Fachkräfte, Kollaborateure und Drittparteien.

Wir halten bei der Verarbeitung und Übertragung personenbezogener Daten und vertraulicher Informationen alle lokal geltenden Gesetze ein.

Wir erheben Daten verantwortungsvoll und erfassen nur notwendige personenbezogene Daten; diese verwenden oder übertragen wir ausschließlich für von CSL genehmigte Zwecke.

Unsere Richtlinien- und Compliance-Schulungsprogramme stellen uns die Tools und Informationen bereit, die wir benötigen, um unsere Verantwortlichkeiten beim Umgang mit personenbezogenen Daten zu verstehen. Wir verlassen uns darauf, dass alle Mitarbeiter beim Umgang mit vertraulichen und personenbezogenen Daten große Sorgfalt walten lassen und die Vertraulichkeit der Informationen respektieren, die sie im Laufe ihrer Arbeit erhalten.

2.3.2 Datenethik und Datensicherheit

Wir verpflichten uns zu einem transparenten und achtsamen Umgang mit Daten. Wir erklären unmissverständlich, aus welchen Gründen wir Daten erfassen, und stellen sicher, dass sie nur für legitime Geschäftszwecke verwendet werden.

Wir halten bei der Erfassung und Verwaltung der Daten unserer Patienten, Plasmaspender, medizinischen Fachkräfte, Teilnehmer an klinischen Studien, Mitarbeiter und anderer Personen, die CSL ihre Daten anvertrauen, die höchsten ethischen und rechtlichen Standards ein.

Wir schützen Daten vor unbefugtem Zugriff, Missbrauch und Offenlegung. Wir verfügen über robuste Sicherheitsmaßnahmen zum Schutz unserer Informationssysteme und setzen die strikte Einhaltung unserer Datenschutzrichtlinien durch.

2.4 Kontinuierliche Offenlegung

Als an der Australian Securities Exchange (ASX) notiertes Unternehmen verpflichtet sich CSL zu einer zeitnahen und transparenten Kommunikation. Wir legen in Übereinstimmung mit den ASX-Notierungsregeln und globalen Vorschriften unverzüglich alle Informationen offen, von denen vernünftigerweise zu erwarten ist, dass sie wesentliche Auswirkungen auf den Wert von CSL-Wertpapieren haben.

2.5 Handel mit Wertpapieren

Wir halten uns an die Gesetze zum Insiderhandel und fördern den ethischen und verantwortungsvollen Handel mit CSL-Aktien. Vorstandsmitglieder und Mitglieder der Global Leadership Group unterliegen Mindestanforderungen an die Beteiligung, und alle Mitarbeiter werden ermutigt, langfristige Beteiligungen in Betracht zu ziehen.

Einige von uns bei CSL haben durch unsere Arbeit möglicherweise Zugang zu Informationen, die nicht öffentlich bekannt sind und die den Aktienkurs von CSL beeinflussen könnten. Dazu können vertrauliche, preissensible Informationen gehören, wie z. B. Einzelheiten zur finanziellen Leistung, zu wichtigen Verträgen, Fusionen, Übernahmen oder F&E-Meilensteinen. Bei Kenntnis derartiger Informationen ist ein Handel mit CSL-Aktien illegal.

Ebenso können einige von uns bei CSL an vertraulichen Aktivitäten wie Prüfungen der Sorgfaltspflicht, oder einer bestimmten Transaktion / einem bestimmten Projekt beteiligt sein, die/das uns Zugang zu Insiderinformationen über ein anderes Unternehmen gewährt. Der Handel mit den Aktien dieser anderen Unternehmen bei einer solchen Beteiligung oder Kenntnis von diesen vertraulichen Aktivitäten, ist ebenfalls illegal.

Unsere Richtlinie zum Handel mit Wertpapieren erläutert diese Verantwortlichkeiten. Vergessen Sie niemals, dass Insiderhandel ein schweres Verbrechen darstellt.

2.6 Wettbewerb

Fairer Wettbewerb ist für die Werte und den Ruf von CSL von zentraler Bedeutung. Wir vermeiden alle Praktiken, die als irreführend oder unfair angesehen werden oder einen gesunden Wettbewerb unrechtmäßig einschränken könnten.

2.7 Interessenkonflikte

Wir bitten unsere Mitarbeiter, die Interessen von CSL an erste Stelle zu setzen und Situationen zu vermeiden, in denen persönliche Interessen möglicherweise oder tatsächlich Entscheidungen beeinflussen könnten, die im Namen des Unternehmens getroffen werden.

Zu beachten gilt, dass eine Situation bereits als tatsächlicher oder potenzieller Konflikt identifiziert werden kann, bevor ein Kompromiss erforderlich ist, daher sollten Sie sie Ihrer Führungskraft, der CSL-Rechtsabteilung oder der Ethik- und Compliance-Abteilung offenlegen. Alle Schritte zur Konfliktbewältigung müssen von der Geschäftsleitung überprüft und dokumentiert werden. Um potenzielle oder wahrgenommene Konflikte zu vermeiden, ist auch eine Genehmigung erforderlich, bevor eine externe Beschäftigung ausgeübt wird.

2.8 Bestechung und Korruption

CSL verfolgt im Hinblick auf Bestechung und Korruption einen Null-Toleranz-Ansatz. Das Anbieten, Zahlen, Erbitten oder Annehmen von Bestechungsgeldern, Beschleunigungszahlungen oder persönlichen Gefälligkeiten – unabhängig von ihrem Wert – ist verboten.

Unsere Interaktionen mit medizinischen Fachkräften konzentrieren sich darauf, Patienten zu helfen. Wir versprechen, bieten oder gewähren kein Geld, keine Geschenke, Dienstleistungen, keine Bewirtung oder Wertgegenstände, um die Verschreibung, Verwendung, Verabreichung, den Kauf oder die Empfehlung unserer Produkte unangemessen zu beeinflussen oder zu belohnen. Wenn wir die Dienstleistungen medizinischer Fachkräfte in Anspruch nehmen, verpflichten wir uns, sie zum fairen Marktwert zu vergüten.

2.9 Handels-Compliance

Wir befolgen alle geltenden internationalen Handelsbestimmungen, einschließlich Zoll-, Import- und Exportkontrollen.

Die Nichtbefolgung dieser Vorschriften kann schwerwiegende Folgen haben, darunter zivil- und strafrechtlicher Sanktionen und der Verlust von Exportprivilegien.

Um diese Vorschriften einhalten zu können, überprüfen wir Dritte, Kunden und Mitarbeiter regelmäßig anhand von Sanktionslisten. Da Handelsbestimmungen oftmals komplex sind, empfehlen wir Mitarbeitern, sich bei Fragen oder Bedenken an das CSL-Team für globale Handels-Compliance oder die CSL-Rechtsabteilung zu wenden. Zögern Sie bitte nicht, nachzufragen, wenn Sie sich unsicher sind.

2.10 Geistiges Eigentum

Wir nehmen den Schutz geistigen Eigentums ernst und befolgen alle geltenden Gesetze.

Die Schaffung und der Schutz von geistigem Eigentum unterstützen unsere Investitionen in Forschung und Entwicklung. Wir etablieren und schützen Patente, Marken, Designs, Urheberrechte, Geschäftsgeheimnisse, exklusive Vermarktungsrechte und vertrauliche Informationen, indem wir unseren Mitarbeitern die notwendigen Tools und Prozesse zum Schutz unserer Vermögenswerte bereitstellen.

Wir verlangen von unseren Mitarbeitern, dass sie jegliches geistige Eigentum, das während ihrer Beschäftigung entwickelt oder aus unserem geistigen Eigentum abgeleitet wurde, gemäß den geltenden Gesetzen und Vorschriften an CSL abtreten und übertragen.

Wir führen strategische globale Partnerschaften, um unsere Expertise zu verbessern und die Wissenschaft sowie die Aussichten für eine erfolgreiche Produktentwicklung voranzutreiben.

CSL verpflichtet sich, geistiges Eigentum zu schützen und die Rechte Dritter zu respektieren.

2.11 Verantwortungsbewusster Einsatz von KI

Wir engagieren uns in allen Funktionen innerhalb unseres Unternehmens für einen ethischen und verantwortungsvollen Einsatz von künstlicher Intelligenz (KI).

Unser KI-Ansatz basiert auf Fairness, Transparenz, Compliance und Sicherheit. Der Einsatz von KI-Technologie wird engmaschig überwacht und wir treffen angemessene Vorkehrungen, um durch die Umsetzung entsprechender Sicherheitsmaßnahmen die Rechte von Einzelpersonen zu schützen.

Zudem überwachen wir die Ergebnisse sorgfältig auf Genauigkeit und Ausrichtung an unseren Werten.

2.12 Beziehungen zu externen Stakeholdern

2.12.1 Kontakte zu Regierungsvertretern

Wir verfolgen bei unseren Interaktionen mit Regierungsvertretern einen ethischen und integren Ansatz und gewährleisten Transparenz und die Einhaltung aller geltenden Gesetze.

Politische Spenden, die von CSL oder dem CSL Employees Political Action Committee geleistet werden, müssen ausgewogen und rechtmäßig sein und zur Unterstützung von Richtlinien geleistet werden, die der öffentlichen Gesundheit zugutekommen. Durch die jährlich erfolgende öffentliche Bekanntgabe des Gesamtwerts der Beiträge in unserem Jahresbericht sorgen wir für Transparenz.

Wenn Sie sich beim Umgang mit Regierungsvertretern nicht sicher fühlen, wenden Sie sich bitte an Ihre lokale Kontaktperson für Unternehmens- und externe Angelegenheiten oder Ihre Führungskraft, um weitere Anleitungen zu erhalten.

2.12.2 Engagement in der öffentlichen Politik

Wir glauben, dass es wichtig ist, zu öffentlichen politischen Diskussionen über Themen beizutragen, die unser Geschäft, unsere Gemeinschaften und diejenigen betreffen, die wir unterstützen.

Wir arbeiten direkt mit Regierungen und Stakeholdern zusammen, um unsere Perspektive zu teilen, und wir kollaborieren mit Branchenverbänden, um Positionen zu unterstützen, die unsere Werte und Interessen widerspiegeln.

2.12.3 Externe Kommunikationen

Nur unsere autorisierten Sprecher sind befugt, CSL gegenüber Medien, Analysten und Regierungen zu vertreten.

3

UNSERE MITARBEITER

Unsere Mitarbeiter sind unser größter Vermögenswert. Wir fördern einen integrativen und respektvollen Arbeitsplatz, an dem wir uns alle wertgeschätzt und zugehörig fühlen und befähigt werden, unser Bestes zu geben.

Für weitere Anleitungen und Informationen scannen Sie bitte den QR-Code.

Relevante Richtlinien und Verfahren zur Unterstützung unserer Mitarbeiter:

- Karriererahmenwerk
- Richtlinien der Personalabteilung von CSL / Richtlinien zu Disziplinarmaßnahmen
- Richtlinie zu Umwelt, Gesundheit, Sicherheit und Nachhaltigkeit
- Rahmenwerk zum Leistungsmanagement
- Richtlinie zu sozialen Medien

3.1 Mitarbeitervertretung

Wir respektieren das Recht unserer Mitarbeiter, sich von Arbeitsorganisationen vertreten zu lassen, ohne Angst vor Einschüchterung, Vergeltung oder Belästigung haben zu müssen.

Wir ermutigen unsere Mitarbeiter, sich bei Fragen oder Problemen an ihre Vorgesetzten zu wenden. Wir schätzen den offenen Dialog und fördern faire, transparente und zeitnahe Antworten.

Alle unsere Mitarbeitenden haben das Recht, die Mitarbeitervertretung in Anspruch zu nehmen, ohne Einschüchterung, Heimzahlung oder Belästigung befürchten zu müssen.

3.2 Gesetzlicher Anspruch und Mindestlohn

Wir befolgen das Arbeitsrecht aller Ländern, in denen wir tätig sind.

Die Vergütung unserer Mitarbeiter erfüllt oder übertrifft die Mindestlohnanforderungen und unsere Mitarbeiter erhalten alle Zusatzleistungen, zu denen sie gesetzlich berechtigt sind.

Unsere Beschäftigungsbedingungen bei CSL erfüllen stets die gesetzlichen Mindeststandards – oder übertreffen diese.

3.3 Standards am Arbeitsplatz

3.3.1 Inklusion und Zugehörigkeit

Wir sind stolz darauf, einen Arbeitsplatz zu fördern, an dem sich alle zugehörig fühlen und befähigt werden, ihr volles Potential auszuschöpfen.

Inklusion und Zugehörigkeit sind nicht nur Werte – wir sehen sie vielmehr als Schlüsselfaktoren für unseren Erfolg: sie helfen uns, hervorragende Ergebnisse zu erzielen und talentierte Personen verschiedenster Hintergründe zu gewinnen, zu binden und zu unterstützen.

Unsere Rekrutierungs-, Auswahl- und Beförderungsprozesse sind transparent und fair.

Das persönliche Wachstum und die Entwicklung unserer Mitarbeiter sind uns wichtig, und wir ermutigen alle, mögliche Chancen zu ergreifen, um bei CSL erfolgreich zu sein.

Wir pflegen einen Arbeitsplatz, der frei von rechtswidriger Belästigung und Mobbing ist, und handhaben solche Verhaltensweisen aktiv, um für alle ein respektvolles und unterstützendes Umfeld zu fördern.

3.3.2 Gesundheit und Sicherheit

Wir schaffen sichere, gesunde und saubere Arbeitsplätze für unsere Mitarbeiter, unsere Besucher und die Gemeinschaften, für die wir uns einsetzen.

Mitarbeitern, die verletzt sind oder sich unwohl fühlen, unterstützen wir mithilfe von frühzeitiger Intervention sowie Plänen für das Verletzungs- und Krankheitsmanagement.

Wir halten uns stets an geltende Sicherheitsgesetze und setzen uns im Hinblick auf die Verletzungsprävention am Arbeitsplatz klare Ziele. Unsere Schulungen und Ressourcen ermöglichen es allen Beteiligten, bei der Einhaltung unserer Sicherheitsstandards eine aktive Rolle zu spielen, indem sie die CSL-Richtlinien befolgen und alle Gefahren oder Vorfälle unverzüglich melden.

3.3.3 Disziplinarmaßnahmen und Kündigung

Im Falle von Bedenken hinsichtlich der Leistung oder des Verhaltens ergreifen wir bei Bedarf geeignete Schritte, wie Coaching, zusätzliche Schulungen oder formelle Prozesse. In einigen Fällen können diese Schritte Disziplinarmaßnahmen bis hin zur Kündigung des Beschäftigungsverhältnisses umfassen.

Disziplinarmaßnahmen können ergriffen werden, wenn Verstöße gegen den Kodex oder unsere Richtlinien vorliegen, es zu Handlungen kommt, die mit dem Beschäftigungsverhältnis unvereinbar sind oder wenn sie anderweitig gemäß lokalen Beschäftigungsbedingungen oder Einzelverträgen vorgeschrieben werden.

Die Art und Weise, wie wir auf Fehlverhalten reagieren, variiert je nach Schweregrad. Unsere Reaktion erfolgt in Übereinstimmung mit geltendem lokalem Recht und den Richtlinien der CSL-Personalabteilung. In allen Fällen erhalten die betroffenen Mitarbeiter die Gelegenheit, sich zu ihrem mutmaßlichen Fehlverhalten zu äußern.

3.4 Professionelles Verhalten

3.4.1 Gegenseitiger Respekt

All unsere Interaktionen und Kommunikationen mit unseren Patienten, Gemeinschaften, Aktionären, Mitarbeitern und der Öffentlichkeit halten hohe Standards für professionelles und ethisches Verhalten ein.

Das umfasst Folgendes:

- Null-Toleranz im Falle von Einschüchterungen, Diskriminierung, Mobbing, Feindseligkeiten oder Drohungen;
- Höflichkeit und Respekt gegenüber allen;
- respektvoller Umgang mit persönlichem und unternehmenseigenem Eigentum;

- integre Handlungen;
- Zusammenarbeit zur Optimierung der Ergebnisse;
- Verständnis und Erfüllung der Bedürfnisse unserer Stakeholder;
- Kenntnis der Gesetze und Gebräuche der Länder, in denen wir tätig sind; und
- Verbot von Vergeltungsmaßnahmen gegen Personen, die legitime Bedenken melden oder an Untersuchungen teilnehmen.

Wir nutzen interne Kommunikationen, um wichtige Informationen mitzuteilen, die Entscheidungsfindung zu verbessern und strategische Richtungen zu vermitteln und so ein gemeinsames Verständnis unserer Werte, unserer Kultur und unserer Richtung zu fördern. In Anerkennung der Bedeutung sozialer Medien in unserem Leben, bietet unsere Richtlinie zu sozialen Medien Orientierungshilfen für eine angemessene externe Kommunikation über CSL.

3.4.2 Drogen und Alkohol

Wir sorgen für ein sicheres und produktives Arbeitsumfeld und untersagen strengstens den Konsum von Drogen oder Alkohol während der Arbeitszeit sowie unbefugte oder illegale Geschäfte mit diesen Substanzen.

Wir respektieren die Privatsphäre derjenigen Personen, die während der Arbeitszeit aus gesundheitlichen Gründen Medikamente benötigen – sehen Sicherheit jedoch gleichzeitig als unsere oberste Priorität.

Wir bemühen uns, ein Umfeld zu schaffen, in dem alle Mitarbeiter ihre Aufgaben sicher und kompetent erfüllen können. Im Falle einiger Rollen können Gesundheitsprüfungen erforderlich sein; diese erfolgen stets gemäß lokalen Gesetzen und Vorschriften.

Bei Unternehmensveranstaltungen wird von all unseren Mitarbeitern ein moderater Alkoholkonsum erwartet, der unseren Richtlinien und lokalen Gesetzen entspricht. Mitarbeiter, die mit Abhängigkeit zu kämpfen haben, werden ermutigt, vertrauliche Unterstützung durch einen Vertreter der CSL-Personalabteilung in Anspruch zu nehmen.

3.5 Mitarbeiteranerkennung

3.5.1. Leistungsmanagement

Alle Mitarbeiter müssen verstehen, wie ihre Arbeit zum Erfolg von CSL beiträgt. Unser System zum Leistungsmanagement wurde entwickelt, um unsere Mitarbeiter hierbei zu unterstützen und anhand folgender Aspekte ihr Wachstum und ihren Erfolg zu fördern:

- klare Kommunikation und Verständnis der Leistungsstandards und -erwartungen;
- Festlegung erreichbarer individueller Ziele, die auf Geschäftsergebnisse und CSL-Werte überprüft werden;
- Förderung der Kommunikation und Zusammenarbeit mit Vorgesetzten, Kollegen, Teams und Stakeholdern;
- Implementierung eines Rahmenwerks zum Leistungsmanagement mit unterstützenden Systemen und Verfahren;
- Führungskräfte, die die Kultur und die Werte von CSL vorleben und ihre Teams darin coachen, dasselbe zu tun; und
- Schulung von Führungskräften in effektivem Leistungsmanagement; hierzu zählen die Festlegung von Zielen, die Bereitstellung von Feedback und die Durchführung von Überprüfungen.

Eine Orientierungshilfe zu den Prozessen des Leistungsmanagements von CSL erhalten Sie im CSL-Intranet oder durch Kontaktaufnahme mit askHR Service Centres.

3.5.2 Vergütungsphilosophie

Wir sind stolz darauf, weltweit faire, gerechte und wettbewerbsfähige Vergütungen und Belohnungen anbieten zu können, die Interessen von Mitarbeitern und Aktionären vereinen, um Mitarbeiter anzuziehen, zu motivieren und zu binden.

Unser Vergütungsrahmenwerk sieht eine Vergütung für unsere Mitarbeiter vor, die auf ihrer Position, der Vergütung von Kollegen in ähnlichen Rollen und lokalen Marktpraktiken basiert.

Bei weiteren Fragen zum Thema Vergütung wenden Sie sich bitte an Ihre Führungskraft.

3.5.3 Schulungen und Weiterbildung

Wir glauben an kontinuierliche Fortbildung und engagieren uns dafür, unsere Mitarbeiter bei der Weiterentwicklung ihrer Fähigkeiten und dem Vorantreiben ihrer Karrieren zu unterstützen. Unser Ziel ist es, Erfolg zu fördern und gleichzeitig hohe Standards für Leistung, Sicherheit und Compliance einzuhalten.

Wir bieten Entwicklungsmöglichkeiten auf allen Ebenen und fördern unsere talentierten Führungskräfte für zukünftige Rollen.

4

UNSERE PATIENTEN UND SPENDER

Unser Engagement für Patienten und Spender steht im Mittelpunkt unseres Handelns. Wir setzen uns dafür ein, das Leben von Patienten zu verbessern und durch innovative Therapien und Behandlungen dauerhaften Nutzen für Patienten zu schaffen. In gleichem Ausmaß engagieren wir uns für die Aufrechterhaltung des Vertrauens und der Integrität, die für unsere Beziehungen zu Spendern unerlässlich sind.

Die in diesem Kodex enthaltenen Informationen erläutern die Erwartungen und Leitlinien, die uns eine sichere und ethische Geschäftstätigkeit mit Patienten und Spendern ermöglichen. Für weitere Informationen und Anleitungen scannen Sie bitte den folgenden QR-Code.

Relevante Richtlinien und Verfahren zur Unterstützung unserer Patienten und Spender:

- Richtlinie zum Zugang zu Prüfpräparaten
- Auswahl des klinischen Prüfzentrums
- Richtlinien zu Kennzeichnung, Produktansprüchen und Offenlegung
- Richtlinien zur Vermarktung an medizinische Fachkräfte
- Richtlinien zu Qualität und Supply Chain
- Qualitätsmanagementsystem (QMS)
- Offenlegungen aus Wissenschaft sowie Forschung und Entwicklung
- Verhaltenskodex für Dritte

4.1 Patientenfokus und öffentliche Gesundheit

Wir integrieren die Perspektiven von Patienten und Betreuern in unseren gesamten Produktlebenszyklus und arbeiten mit Patientenorganisationen zusammen, um die Aufklärung über seltene und schwerwiegende Krankheiten zu verbessern.

Der Patientenfokus stellt einen unserer Grundwerte dar. Wir glauben, dass Patienten und ihre Betreuer am besten wissen, was beim Management und der Behandlung ihrer Krankheit einen bedeutenden Unterschied macht. Wir arbeiten mit Regierungen und Interessenvertretern zusammen, um die öffentliche Gesundheit zu unterstützen und Patienten Zugang zu notwendiger Versorgung und Therapien zu bieten, die ein erfülltes Leben ermöglichen.

4.2 Spender

Wir behandeln Plasmaspender mit Respekt und Höflichkeit.

Wir erkennen den Wert unserer Spender und ihre Bedeutung bei der Unterstützung der Versorgung mit sicheren und wirksamen Therapien an. Wir bemühen uns kontinuierlich, die Spendererfahrung unter Einhaltung der geltenden Gesetze und Vorschriften zu verbessern.

4.3 Kennzeichnung, Produktansprüche und Offenlegung

Wir befolgen alle geltenden Gesetze und Vorschriften zur Regulierung der Kennzeichnung und Bewerbung pharmazeutischer Produkte.

Anzeigen und Werbematerialien müssen stets wahrheitsgetreu, fair, und ausgewogen sein, dürfen niemals irreführen und müssen in Übereinstimmung mit den genehmigten Etiketten erstellt werden.

Produktinformationen haben zum Ziel, medizinische Fachkräfte oder Patienten über die angemessene Verwendung von Produkten zu informieren, einschließlich der damit verbundenen Vorteile und potenziellen Risiken.

Der Ruf und Erfolg von CSL als vertrauenswürdiger Anbieter von Arzneimitteln hängt von einer präzisen Präsentation unserer Produkte ab. Wir verfügen über strenge Richtlinien und Prozesse für die Genehmigung von Produktinformationen sowie über umfangreiche interne Schulungsprogramme für alle relevanten Mitarbeiter.

4.4 Interaktionen mit medizinischen Fachkräften

Bei der Vermarktung von CSL-Produkten an medizinische Fachkräfte befolgen wir alle geltenden Gesetze, Vorschriften und Branchenkodizes und wenden die höchsten ethischen Standards an.

Wir prüfen jede Marketinginteraktion sorgfältig und stellen sicher, dass unsere Produkte und Dienstleistungen auf faire, ausgewogene und genaue Weise präsentiert werden. Unseren Mitarbeiter werden Richtlinien und Schulungsprogramme bereitgestellt, die es ihnen ermöglichen, in Bezug auf die Vermarktung an medizinische Fachkräfte ihre eigenen Verantwortlichkeiten und die Verpflichtungen von CSL zu verstehen.

4.5 Forschung und Entwicklung

Wir arbeiten daran, innovative Therapien zur Verbesserung der Lebensqualität unserer Patienten zu entdecken, zu entwickeln und bereitzustellen, indem wir Medikamente liefern, die sicher und wirksam sind und ungedeckte medizinische Bedürfnisse erfüllen.

Unsere Forschungsteams engagieren sich für:

- eine Zusammenarbeit mit einer Vielzahl von Patienten während der gesamten Entwicklung;
- die Erforschung neuartiger Krankheitsmechanismen und Produkte mithilfe modernster Wissenschaft und Technologie;
- die Verbesserung der Gesundheit und die Förderung wissenschaftlicher Erkenntnisse bei gleichzeitiger Minimierung von Risiken und Respekt gegenüber den Teilnehmern an klinischen Studien;
- die transparente Veröffentlichung von klinischen Studienergebnissen gemäß internationalen Leitlinien;
- die frühzeitige Registrierung neuer Behandlungen; und
- die Einhaltung bioethischer Prinzipien, sowie globaler Qualitäts- und Ethikstandards.

4.6 Bioethik

Wir berücksichtigen sorgfältig die ethischen Auswirkungen unserer Handlungen und schützen das Wohlergehen der Patienten und der Öffentlichkeit.

Die „Bioethik“ wendet Ethik auf die Entdeckung, Entwicklung und Herstellung von Arzneimitteln an. Sie leitet uns an, verantwortungsvoll und ethisch zum Wohle der Gesellschaft zu handeln.

Wir respektieren nachhaltiges ethisches Verhalten, passen uns aber an Herausforderungen sozialer Trends, wissenschaftliche Fortschritte in der Biotechnologie und die Bedürfnisse der öffentlichen Gesundheit an.

Wir haben einen Bioethik-Beirat (Bioethics Advisory Board) eingerichtet, der von externen Bioethikern unterstützt wird, um in Bezug auf Forschung, Entwicklung und Patientenengagement Anleitung und Empfehlungen zu bioethischen Überlegungen zu geben. Wie in der Satzung des Beirats dargelegt, treffen sich leitende Mitarbeiter regelmäßig mit externen Bioethikexperten, um unsere Aktivitäten streng zu überwachen und externe Perspektiven in unsere Entscheidungsfindung einzubeziehen.

4.7 Fortschritte in Wissenschaft und Technologie

Wir sind bestrebt, Innovationen in Lösungen zu verwandeln, indem wir die neuesten wissenschaftlichen Entwicklungen und Forschungen nutzen, um dauerhafte Therapien zu entwickeln, die unerfüllte medizinische Bedürfnisse decken.

Jüngste Fortschritte bei Gentherapien eröffnen neuartige Möglichkeiten für die Entwicklung von Medikamenten, werfen jedoch aufgrund der mit ihnen verbundenen Technologien auch komplexe Fragen auf.

4.7.1 Verwendung von fetalem und embryonalem Gewebe und Stammzellen

Wir verwenden keine Stammzellen aus menschlichem fetalem oder embryonalem Gewebe in der Forschung oder bei Produkten und führen auch keine Keimbahngentherapien durch oder finanzieren diese.

4.7.2 Verwendung von genetisch modifizierten Organismen

Wir halten uns bei der Verwendung von genetisch modifizierten Organismen (Genetically Modified Organisms, GMO) in Forschungs-, Entwicklungs-, Herstellungs- und Qualitätskontrollprozessen zur Entwicklung von rekombinanten Proteinen an alle regulatorischen Standards.

Wir führen vollständige Risikobewertungen durch, um eine sichere Verwendung, Lagerung, Eindämmung und Entsorgung zu gewährleisten.

4.8 Tierschutz

Wir verpflichten uns zu einem menschlichen und ethischen Einsatz von Tieren, und nutzen Tiere nur dann in der Forschung, wenn keine anderen praktischen wissenschaftlichen oder regulatorischen Alternativen bestehen.

Wir beginnen erst dann mit wissenschaftlichen Verfahren, wenn die zuständige Tierschutz-Ethikkommission (Animal Ethics Committee, AEC) die jeweilige Studie genehmigt hat. Wir halten die höchsten Standards für das Wohlergehen ein, befolgen alle lokalen Gesetze und internationalen Verhaltenskodizes und erwarten dasselbe von Dritten, die in unserem Namen handeln. Vor der Durchführung von Tierstudien wird das zuständige AEC damit beauftragt, sicherzustellen, dass, wenn möglich, die Verwendung von Tieren durch andere Methoden ersetzt, die Anzahl der erforderlichen verwendeten Tiere reduziert und die Techniken verfeinert werden, um die Auswirkungen auf Tiere zu reduzieren.

4.9 Klinische Studien

Wir verpflichten uns, bei unseren klinischen Studien alle Gesetze, Vorschriften und internationalen Leitlinien einzuhalten und gleichzeitig die Sicherheit und Vertraulichkeit der Teilnehmer zu priorisieren.

CSL ist bestrebt, eine Vielzahl von Teilnehmergruppen in seine klinischen Studien aufzunehmen, einschließlich, aber nicht beschränkt auf ethnische Zugehörigkeit, Geschlecht / Geschlechtsidentität und Alter. Bei seltenen Krankheiten bemühen wir uns, pädiatrische Patienten einzubeziehen, wenn dies ethisch gerechtfertigt und machbar ist; dies erfolgt in Zusammenarbeit mit Aufsichtsbehörden, um zu gewährleisten, dass Kinder besonders schnell Zugang zu benötigten Medikamenten erhalten.

Wir sind der Ansicht, dass das Nutzen-Risiko-Profil eines Prüfpräparats vor dem Abschluss klinischer Studien und dem Erhalt einer positiven behördlichen Prüfung und Zulassung nicht vollständig verstanden wird. Aus diesem Grund bieten wir im Rahmen klinischer Studien Zugang zu Prüfpräparaten. Unter Einhaltung der geltenden Gesetze können jedoch Ausnahmen gemacht werden, wenn Patienten keine alternativen Behandlungsoptionen haben, die Erkrankung schwerwiegend ist und das Gewicht der Evidenz einen positiven Risikonutzen unterstützt.

Alle klinischen Studien erfordern eine freiwillig abgegebene Einwilligungserklärung, die jederzeit von Teilnehmern oder ihren gesetzlichen Vertretern widerrufen werden kann. Unser Einwilligungsprozess vermittelt klare Informationen über die Ziele, die Risiken, den Nutzen und die Behandlungsmöglichkeiten der Studien.

Wir wissen, wie wichtig es ist, medizinischen Fachkräfte, Patienten und Patientenverbänden Informationen über klinische Studien zur Verfügung zu stellen und gleichzeitig die Vertraulichkeit der Daten zu schützen.

Wir führen Studien nur in Ländern durch, in denen unsere Standards erfüllt werden können und in denen wir glauben, dass das Produkt in diesem Land zur Zulassung eingereicht und nach der Zulassung zur Verfügung gestellt werden kann.

Wir führen interne Qualitätsprüfungen durch und unterstützen Inspektionen durch globale Gesundheitsbehörden, um den Teilnehmern zu versichern, dass ihre Rechte geschützt und ihre Daten korrekt und sicher sind.

4.10 Pharmakovigilanz

Wir priorisieren die umfassende Beurteilung potenzieller unerwünschter Ereignisse und des therapeutischen Nutzens unserer Medikamente durch strenge Praktiken der Pharmakovigilanz.

Wir haben systematische Prozesse etabliert, um die Patientensicherheit während des gesamten Lebenszyklus eines Medikaments zu optimieren und die Wirksamkeit und Sicherheit unserer Produkte zu fördern. Nutzen-Risiko-Profile werden aus Sicherheits- und Wirksamkeitsinformationen abgeleitet, die aus präklinischen Daten, klinischen Studien, klinischen Programmen nach der Zulassung, wissenschaftlichen Veröffentlichungen und Feedback von Gesundheitsdienstleistern, Patienten oder Verbrauchern gewonnen werden, sobald das Medikament verwendet wird. Alle CSL-Mitarbeiter sind in der Meldung unerwünschter Ereignisse geschult und verpflichtet, alle unerwünschten Ergebnisse zu melden, von denen sie Kenntnis erlangen. Wir alle unterliegen der Verantwortung und der Erwartung, diese Situationen zu melden, wenn sie auftreten.

Wir überwachen und analysieren unerwünschte Ereignisse kontinuierlich, um die Sicherheitsprofile unserer Medikamente zu verstehen, potenzielle Nebenwirkungen zu identifizieren und präventive Strategien umzusetzen.

Unsere Prozesse und Systeme werden regelmäßig in internen Audits geprüft und von großen Regulierungsbehörden inspiziert.

4.11 Qualität

Es ist unser Auftrag, hochwertige Produkte zu entwickeln, zu produzieren und bereitzustellen, die der öffentlichen Gesundheit dienen und Leben verbessern und retten.

Unsere Patienten vertrauen darauf, dass wir Produkte bereitstellen, die ihre Erwartungen an Qualität und Sicherheit erfüllen. Unsere Produkte, Prozesse und Dienstleistungen erfüllen alle relevanten Spezifikationen und werden bei jedem Schritt des Produktlebenszyklus regulatorische Anforderungen und Industriestandards gerecht. Dies erreichen wir durch eine umfassende Validierung von Geräten, Einrichtungen, Prozessen und Steuerungssystemen.

Wir investieren erhebliche Ressourcen in Bildung und Engagement, um es unseren Mitarbeitern zu ermöglichen, qualifiziert zu sein und Richtlinien und Verfahren einzuhalten.

Aufsichtsbehörden inspizieren unsere Produktionsstätten regelmäßig, um unsere Systeme zu beurteilen und die Einhaltung strenger Vorschriften zu überprüfen.

4.12 Supply Chain

Wir bemühen uns, all unsere Lieferanten fair und transparent auszuwählen und zu verwalten.

Wir betreiben eine integrierte globale Supply Chain für die Entwicklung, die Herstellung und dem Vertrieb von lebensrettenden Medikamenten. Hierzu zählen auch Herstellung, Logistik, Marketing-Vertrieb und Überwachung nach der Markteinführung durch Dritte.

Wir investieren in langfristige Beziehungen zu Dritten, die unsere Anforderungen erfüllen, insbesondere im Falle von Spezialmaterialien und Dienstleistungen.

Unsere Richtlinien zur Supply Chain veranschaulichen die Einhaltung der guten Herstellungspraktiken (Good Manufacturing Practices, GMP), der guten Vertriebspraktiken (Good Distribution Practices, GDP) und der guten Pharmakovigilanz-Praxis (Good Pharmacovigilance Practices, GPV). Um die GMP-, GDP- und GPV-Anforderungen zu erfüllen, definieren Qualitätsvereinbarungen mit internen und externen Herstellern Rollen, Verantwortlichkeiten und Systeme.

Um die erforderliche Produktqualität zu erreichen, validieren wir die Lager- und Transportanforderungen von den Produktionsstandorten zu den Patienten. Wir unterziehen Vertriebshändler regelmäßigen Audits, um die Einhaltung der CSL-Standards zu überwachen und testen Versandkonfigurationen, um Produkte vor Verunreinigungen und Umweltbedingungen zu schützen.

Dritte sind verpflichtet, geltende Gesetze und international anerkannte bewährte Verfahren einzuhalten; hierzu zählt auch unser Verhaltenskodex für Dritte.

4.13 Gefälschte Produkte

Die Sicherheit der Patienten ist von zentraler Bedeutung. Wir ergreifen solide Maßnahmen, um gefälschte Arzneimittel zu verhindern.

Wir investieren in Serialisierungstechnologien, die eindeutige Produktkennungen zur Verifizierung bereitstellen und für zusätzliche Sicherheit manipulationssichere Verpackungen verwenden.

Wir verfügen über globale Anti-Fälschungsprozesse, die mit regulatorischen Leitlinien übereinstimmen. Diese Verfahren beschreiben die Verantwortlichkeiten hinsichtlich der Kommunikation und die erforderlichen Maßnahmen, um Auswirkungen von gefälschten Produkten auf die Patientensicherheit zu minimieren.

5

GESUNDE GEMEIN-SCHAFTEN UND GESUN-DE UMWELT

Wir sind uns unserer Verantwortung gegenüber der Gesellschaft, der Umwelt und den Gemeinschaften, für die wir uns einsetzen, bewusst. Unser Engagement geht über die reine Entwicklung innovativer Therapien hinaus und umfasst nachhaltige Praktiken und soziales Engagement, von denen die Welt um uns herum profitiert.

Für weitere Informationen dazu, wie wir Gemeinschaften unterstützen und positiv zur Gesellschaft beitragen, scannen Sie bitte den folgenden QR-Code.

Relevante Richtlinien und Verfahren zur Unterstützung von Gesellschaft, Umwelt und Gemeinschaften:

- Globale Richtlinie Gemeinnützige Spenden
- Richtlinie zu Umwelt, Gesundheit, Sicherheit und Nachhaltigkeit
- Erklärung zu moderner Sklaverei

5.1 Menschenrechte

Wir verpflichten uns dazu, die Rechte aller Personen zu respektieren, mit denen wir interagieren; einschließlich unserer Patienten, Teilnehmer an klinischen Studien, Plasmaspender, medizinischen Fachkräfte und Mitarbeiter.

Wir erwarten von Dritten in unserer Supply Chain, dass sie ähnliche Richtlinien und Praktiken zur Achtung der Menschenrechte einhalten.

Wir gehen Partnerschaften mit Interessenvertretern ein, darunter Branchenverbände, Regierungsorganisationen und Nichtregierungsorganisationen, um die Menschenrechtspraktiken der Lieferanten und Partner des Unternehmens laufend zu verbessern.

Unsere Geschäftstätigkeit unterliegt der Menschenrechtserklärung der Vereinten Nationen (United Nations Declaration of Human Rights, UDHR) und den Leitlinien der Organisation für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung (Organisation for Economic Co-operation and Development, OECD) für multinationale Unternehmen.

5.1.1 Kinderarbeit

Wir erkennen das Recht aller Kinder auf Schutz vor wirtschaftlicher Ausbeutung an und setzen dieses um. Wir halten uns in allen Ländern, in denen wir tätig sind, an das vorgegebene Mindestalter.

5.1.2 Moderne Sklaverei

Wir tolerieren keine Form der modernen Sklaverei oder des Menschenhandels.

Keine Beschäftigung bei CSL darf dazu führen, dass Menschen ihrer Freiheit beraubt werden. Wir untersagen den Einsatz von mitarbeiterbezahlten Rekrutierungsgebühren. Es steht unseren Mitarbeitern jederzeit frei, ihr Arbeitsverhältnis zu kündigen.

5.2 Gemeinnützige Beiträge

Wir streben danach, durch unsere Kerngeschäfte und in Zusammenarbeit mit unseren Mitarbeitern und Stakeholdern positiven und bedeutsamen Einfluss auf unseren Gemeinschaften zu nehmen.

Wir unterstützen aktiv Initiativen in den Gemeinschaften, in denen wir leben und arbeiten. Wir helfen in Notlagen, beispielsweise durch die Spende von Produkten für humanitäre Hilfe.

Alle unsere Beiträge werden überwacht, bewertet und öffentlich bekannt gemacht, um Transparenz und Verantwortlichkeit zu wahren.

5.3 Klimawandel

Wir setzen uns gegen den Klimawandel ein.

Wir:

- messen und verstehen unsere Auswirkungen auf die Umwelt und legen diese transparent offen;
- minimieren unseren Beitrag zum Klimawandel aktiv;
- nehmen an staatlichen Programmen gegen den Klimawandel teil, die mit unserer Mission übereinstimmen;
- identifizieren Klimarisiken und -chancen und handeln entsprechend; und
- wir arbeiten mit unseren Mitarbeitern und externen Stakeholdern zusammen, um gemeinsame Anstrengungen zu fördern.

5.4 Umwelt

Wir führen alle unsere Geschäftstätigkeiten auf eine Weise aus, die unsere Auswirkungen auf die Umwelt minimiert und natürliche Ressourcen schont. Wir glauben, dass es in unserer Verantwortung liegt, für die Umwelt einzustehen und sehen dies als Chance, gesündere und nachhaltigere Gemeinschaften aufzubauen.

Wir müssen alle Umweltereignisse proaktiv Vorgesetzten oder Führungskräften melden, damit angemessene Maßnahmen ergriffen werden können, um negative Auswirkungen zu verhindern oder zu kontrollieren.

6

EINHALTUNG DES KODEX

Die Einhaltung dieses Kodex sowie die Unterstützung der wichtigsten Richtlinien, die in diesem Dokument beschrieben werden, sind grundlegend für die Aufrechterhaltung der Integrität und des Rufs von CSL. Für weitere Informationen scannen Sie bitte den folgenden QR-Code.

Relevante Richtlinien und Verfahren zur Unterstützung der Einhaltung dieses Kodex:

- CSL-Speak-up-Richtlinie

6.1 Zu Wort melden

Positive und transparente Beziehungen zu unseren Mitarbeitern und Auftragnehmern sind für uns oberste Priorität. Wir verstehen, dass Sie von Zeit zu Zeit Zeuge von Verhaltensweisen werden, die sich nicht richtig anfühlen – oder einfach Fragen dazu haben, was angemessen ist. Wir empfehlen Ihnen, sich zu Wort zu melden, wenn etwas seltsam erscheint oder Sie sich nicht sicher sind. Um Sie hierbei zu unterstützen, verfügen wir über die CSL-Speak-Up-Richtlinie, auf die Sie über den nachfolgenden QR-Code zugreifen können.

Diese Richtlinie unterstützt die anonyme Meldung (sofern zulässig) von Bedenken in Zusammenhang mit unserem Kodex, unseren Richtlinien, Standards oder Werten. Indem Sie sich zu Wort melden, helfen Sie uns, die höchsten Integritätsstandards einzuhalten und für alle ein sicheres Umfeld zu schaffen.

Ihre Stimme ist wichtig und gemeinsam können wir einen Unterschied machen.

6.2 Verstöße gegen den Kodex

Wir bei CSL verpflichten uns dazu, für alle ein respektvolles und unterstützendes Umfeld zu schaffen. Die Einhaltung unseres Kodex sowie unserer Richtlinien, Leitlinien und lokaler Gesetze ist eine gemeinsame Verantwortung.

Verstöße gegen diesen Kodex, unsere Richtlinien und Verfahren, geltende Gesetze, Vorschriften und Branchenkodizes können je nach Situation zu Maßnahmen führen, die von der Abhilfemaßnahmen bis zur Kündigung des Beschäftigungsverhältnisses reichen können.

Wir ermutigen unsere Mitarbeiter, jegliches Fehlverhalten, auf das sie aufmerksam werden oder das sie vermuten, über unsere Speak-Up-Richtlinie zu melden. Ihrem Mut und ihrer Integrität werden mit Vertraulichkeit und Respekt begegnet werden.

Wir postulieren stolz, keine Form von Vergeltung zu tolerieren, um sicherzustellen, dass alle, die in gutem Glauben Bedenken äußern oder an Untersuchungen teilnehmen, geschützt und geschätzt werden. Gemeinsam können wir eine Kultur des Vertrauens und der Rechenschaftspflicht fördern.