

# AVISO DE PRIVACIDAD DE VIFOR PHARMA

## para contrataciones ex-EE. UU.

Este Aviso de Privacidad de Vifor Pharma para Actividades de selección/contratación ("Aviso de Privacidad") describe las prácticas de privacidad que Vifor Pharma y sus filiales ("Vifor Pharma", "nosotros" o "nos") emplean al recopilar, utilizar y gestionar ("tratar") información personal sobre usted en relación con nuestras actividades de selección/contratación online y offline. También explica sus derechos en relación con su información.

### ¿Qué datos personales recopilamos y por qué?

Los datos personales se refieren a información relativa a una persona que es, o podría ser, identificada. Por ejemplo, su nombre, dirección, dirección de correo electrónico, historial académico y laboral, CV y cualificaciones laborales. En este Aviso de Privacidad, los datos personales también se refieren como "información sobre usted".

Tratamos los datos personales que usted nos facilita directamente, por ejemplo, cuando se registra en la Comunidad de Talentos de Vifor, presenta una solicitud de empleo en los Sitios (ver más adelante) o en un evento de selección/contratación, o cuando hacemos una entrevista telefónica o presencial. También podemos recibir información sobre usted de otras fuentes, como las personas que usted indique como referentes, personas que le hayan recomendado para un puesto, en relación con la comprobación de antecedentes o de empleo, y de agencias de selección/contratación externas y otras fuentes, incluyendo los Sitios. Los "Sitios" incluyen, sin limitación, sitios de redes sociales en los que usted haya creado una página o perfil público o haya dado permiso de otro modo para que los responsables de los procesos de selección/contratación accedan a su información en dichas plataformas. Los Sitios también pueden incluir sitios de proveedores a los que Vifor Pharma le ha invitado a utilizar para participar en valoraciones, evaluaciones o entrevistas online. Para el tratamiento de datos realizado por Sitios externos que no están vinculados a nosotros, como LinkedIn, regirá la política de protección de datos del Sitio correspondiente.

Al presentar su solicitud y cualquier información asociada (incluyendo datos personales de terceros), usted garantiza que está autorizado a facilitarnos la información.

Podemos tratar las siguientes categorías de datos personales para nuestras actividades de selección/

contratación, según se describe a continuación:

- nombre y detalles de contacto;
- historial académico;
- historial laboral;
- cualificaciones laborales e idoneidad para el trabajo, incluyendo su nacionalidad, país de residencia y situación de visado e inmigración;
- puestos de trabajo en los que ha expresado su interés o para los que desea presentar una solicitud;
- CV, currículum simplificado o expediente académico, y cualquier documentación informativa que se adjunte a su currículum simplificado, como copias de certificados y diplomas;
- referencias laborales;
- detalles sobre remuneración, como salario, bonificaciones y planes de acciones, en función de su región;
- información de comprobación de antecedentes, como la verificación de su formación académica y profesional, y otra información relevante sujeta a las políticas de Vifor Pharma y a la legislación aplicable; e
- información sobre su personalidad, preferencias laborales, competencias, habilidades e idoneidad para un puesto.

Los datos personales tratados por nosotros pueden incluir los siguientes tipos de información personal sensible:

Vifor Pharma no solicita ni exige, y pide que no nos envíe, ningún tipo de información personal sensible, como detalles relativos al origen racial o étnico, religión o creencias filosóficas, salud, orientación sexual o afiliación política en relación con su solicitud de empleo y nuestros procesos de selección/contratación.

Si tiene alguna discapacidad y desea que Vifor Pharma considere alguna adaptación, puede proporcionar esa información durante el proceso de selección/contratación. En algunos países, de acuerdo con la legislación aplicable,

podemos pedir explícitamente información como la raza o el origen étnico con el fin de controlar la igualdad de oportunidades. No obstante, no exigimos a los solicitantes que faciliten esta información en relación con su solicitud de empleo y nuestros procesos de selección/contratación. Si decide facilitar esta información, no afectará al proceso de selección o contratación.

Utilizamos los datos personales para los siguientes fines:

- Para comunicarnos con usted y responder a sus peticiones o solicitudes

Si contacta con nosotros (por ejemplo, a través de la Comunidad de Talentos de Vifor, los formularios de contacto o de otro modo a través de los Sitios, contacto con nuestros responsables de selección/contratación o en eventos), trataremos su información para comunicarnos con usted acerca de su solicitud o intereses laborales. Por ejemplo, para poder informarle sobre el estado de su solicitud, informarle sobre nuevas vacantes o invitarle a actividades de selección/contratación, como entrevistas telefónicas o en persona.

- Para fines de selección, evaluación, investigación de antecedentes y contratación

Tratamos información sobre usted para conectar al candidato adecuado con el puesto adecuado en Vifor Pharma y evaluar si usted es el candidato correcto para un puesto. En consecuencia, podemos incluir información sobre usted en nuestras bases de datos de selección/contratación para gestionar los procesos de selección y contratación de candidatos de Vifor Pharma. Si es seleccionado para un puesto en Vifor Pharma, sus datos personales también se utilizarán para facilitar el proceso de contratación. Tenga en cuenta que, dependiendo de su región, antes de contratarle y para que Vifor Pharma pueda hacerle una oferta, se le puede pedir que facilite una comprobación de antecedentes de acuerdo con las políticas de Vifor Pharma y la legislación local.

Vifor Pharma puede invitarle a participar en evaluaciones para valorar su idoneidad para un puesto. Al hacerlo, Vifor Pharma podrá acceder a su evaluación y recibir los resultados de los proveedores que operan los Sitios correspondientes.

- Para posibilitar su uso de la Comunidad de Talentos de Vifor

Cuando usted decide registrarse con nosotros para crear una cuenta en la Comunidad de Talentos Vifor, tenemos que tratar sus datos personales para crear y administrar su cuenta, como por ejemplo autenticar su acceso o cambiar su contraseña a petición suya. Al crear su cuenta personal,

le enviaremos su información de acceso personal.

- Para analizar, desarrollar y mejorar la Comunidad de Talentos de Vifor, nuestras actividades de selección/contratación y los productos y servicios de Vifor

Con el fin de analizar, desarrollar y mejorar nuestra plataforma de la Comunidad de Talentos de Vifor o nuestras actividades de selección/contratación, Vifor Pharma puede tratar sus datos personales, por ejemplo, si ha tenido algún problema al utilizar la Comunidad de Talentos de Vifor o si no funciona como se esperaba. También podemos tratar sus datos personales para desarrollar y probar nuevos productos o versiones del sistema, parches y actualizaciones.

- Para mantener la seguridad de la Comunidad de Talentos de Vifor

Podemos utilizar sus datos personales en la medida en que se necesite para mantener la seguridad de la Comunidad de Talentos Vifor, y de nuestros sitios, sistemas y redes, por ejemplo, para investigar actividades sospechosas.

- Para cumplir con las leyes y regulaciones pertinentes y gestionar nuestro negocio

En algunos casos, podemos tratar sus datos personales para cumplir con las leyes y regulaciones pertinentes, como mandatos judiciales u otras notificaciones legalmente exigidas. También podemos tratar sus datos personales en el ejercicio y organización de nuestro negocio y la gestión interna, por ejemplo, para realizar auditorías e investigaciones, para fusiones y adquisiciones, asuntos financieros y contables, con fines de archivo y de seguros y en el contexto para la resolución de conflictos.

- Investigación de antecedentes

Si le enviamos una oferta, podemos realizar una comprobación de antecedentes sobre su persona o encargar a un tercero que lo haga en nuestro nombre. La comprobación de antecedentes solo tendrá lugar si lo permite la legislación aplicable en el lugar del puesto de trabajo y en la medida necesaria y proporcionada al puesto ofrecido. La comprobación de antecedentes solo incluirá datos de antecedentes penales en la medida en que lo permita su jurisdicción específica. Nuestro fundamento legal para la comprobación de antecedentes es la necesidad de determinar medidas precontractuales relacionadas con el establecimiento de la relación laboral. Si se necesitara activar una investigación de antecedentes para su solicitud, es posible que un proveedor de servicios externo especializado en la investigación de antecedentes contacte con usted para solicitar su autorización para la

divulgación de su información, y en ese momento se le proporcionará más información sobre el proceso y los datos personales que esto podría implicar.

- Clasificación automatizada de solicitantes

Podemos utilizar procesos de análisis de datos y algoritmos para ayudarnos a revisar el gran número de candidatos y el significativo volumen de datos de las solicitudes que recibimos. Estos algoritmos nos ayudan a priorizar el proceso de revisión de las solicitudes y a clasificar a los candidatos en función de las características que sugieren los puntos fuertes y las capacidades necesarias para asumir el puesto relevante.

Los resultados automatizados se consideran siempre conjuntamente (y no en lugar de) con el juicio humano. Evaluamos los candidatos individuales por sus propios méritos. Las solicitudes que no cumplan los requisitos previos específicos o las aptitudes exigidas para determinados puestos, como el dominio de un determinado idioma, cualificaciones o certificaciones profesionales particulares, o el número de años en un puesto similar, pueden ser rechazadas automáticamente.

- "Recomienda a un amigo"

Si nos facilita información sobre alguien que conoce como parte de nuestro programa "Recomienda a un amigo", deberá asegurarse de que esa persona acepta que usted comparta su información con nosotros. También debe procurar que esa persona conozca la información de este Aviso de Privacidad.

Fundamento legal para la recopilación y el uso de sus datos personales:

Nos basamos en los siguientes fundamentos legales para recopilar y tratar de cualquier modo sus datos personales en el marco de nuestras actividades de selección/contratación:

- nuestro legítimo interés empresarial en evaluar su solicitud para gestionar nuestra relación con usted, para garantizar que contratemos a los candidatos adecuados para los puestos en nuestra empresa, y para evaluar y mantener la eficacia de nuestro proceso de selección/contratación de forma más general;
- establecer las medidas contractuales y precontractuales relativas a nuestra potencial y mutua relación laboral;
- cumplimiento de la legislación aplicable con respecto a los datos personales necesarios para satisfacer nuestras obligaciones legales o reglamentarias;
- su consentimiento, si recopilamos datos personales sensibles, en la medida en que lo permita la legislación aplicable.

Usted no está obligado a facilitar sus datos personales, pero negarse a hacerlo podría afectar a nuestra capacidad para evaluarle como candidato para un puesto en nuestra empresa.

### ¿Con quién compartimos sus datos personales?

Como organización internacional, podemos compartir sus datos personales con nuestras empresas afiliadas para los fines especificados en este Aviso de Privacidad. Puede ver la localización de las empresas del Grupo Vifor Pharma en: <https://www.viforpharma.com/en/about-vifor-pharma/global-presence>.

Los empleados de Vifor Pharma están autorizados a acceder a datos personales solo en la medida necesaria para las actividades de selección/contratación y para el desempeño de sus funciones y están sujetos a las obligaciones de confidencialidad correspondientes.

Trabajamos con asesores de selección/contratación y otros proveedores de servicios externos que respaldan el proceso de solicitud y selección/contratación, como la comprobación de antecedentes o para apoyar el proceso de entrevistas, o que prestan otros servicios como asistencia técnica, alojamiento de datos o la provisión de evaluaciones y plataformas útiles para las actividades de selección/contratación. Estos proveedores de servicios podrían tener acceso a sus datos personales a los fines de prestar dichos servicios.

También podemos revelar sus datos personales a:

- las autoridades oficiales, si así lo exige la ley, una orden judicial o un reglamento gubernamental, o si es necesario para una investigación o un procedimiento judicial,
- socios colaboradores,
- nuestros asesores legales y otros expertos.

Estos proveedores de servicios, socios colaboradores y asesores están legalmente obligados a mantener la confidencialidad de todos los datos personales.

Podríamos revelar sus datos personales a terceros en relación con la venta o transferencia de todo o parte de nuestro negocio, en cuyo caso exigiríamos a dichos terceros que traten esos datos de acuerdo con este Aviso de Privacidad.

Algunos de los mencionados destinatarios de sus datos personales se ubican fuera de su país de residencia, incluyendo los Estados Unidos y otros países que las autoridades competentes pueden considerar que no

ofrecen una protección adecuada de los datos personales. En estos casos, nos aseguramos de que existan las garantías adecuadas para proteger sus datos personales, como las cláusulas contractuales marco de la UE. **Puede obtenerse una copia de estas cláusulas contractuales marco a través de nuestro Delegado de Protección de Datos del Grupo** ([GroupDPO@viforpharma.com](mailto:GroupDPO@viforpharma.com)).

### ¿Durante cuánto tiempo conservamos sus datos personales?

En general, conservamos datos personales durante el tiempo necesario para los fines para los que se recopilaron dichos datos.

En la medida en que lo permita o exija la ley, o según usted así lo solicite, Vifor Pharma podrá eliminar sus datos personales en cualquier momento. En consecuencia, debe conservar su propia copia de cualquier información que nos envíe.

Si ha creado una cuenta en la plataforma Comunidad de Talentos de Vifor, la información de su cuenta se conservará mientras mantenga una cuenta activa.

Si acepta una oferta de empleo en nuestra empresa, cualquier dato personal relevante recopilado durante su periodo de precontratación pasará a formar parte de su expediente personal y se conservará de acuerdo con las exigencias nacionales específicas y con el Aviso de Privacidad para los empleados de Vifor Pharma.

No obstante, si al final no es contratado, podremos conservar y utilizar sus datos personales para tenerle en cuenta para posibles futuros puestos de trabajo y con fines estadísticos. Conservaremos los datos relacionados con su solicitud (como su CV, currículum simplificado, el puesto para el que se presentó y los resultados de su evaluación) durante seis (6) meses a partir de la fecha en que presentó su solicitud, salvo que la legislación aplicable exija un período más largo o más corto. Tras este periodo inicial de conservación, se le recordará por correo electrónico cada seis (6) meses su derecho a que sus datos personales sean eliminados de nuestros sistemas. Sus datos personales se conservarán hasta que usted solicite su eliminación o hasta que usted mismo los elimine, lo que puede hacer en cualquier momento. **Para eliminar sus datos personales o para cualquier otra consulta relacionada con sus datos, puede contactar con nuestro departamento de RR. HH** ([careers.ch@viforpharma.com](mailto:careers.ch@viforpharma.com)) o con el Delegado de

Protección de Datos del Grupo Vifor ([GroupDPO@viforpharma.com](mailto:GroupDPO@viforpharma.com)).

### ¿Cuáles son los derechos relativos a sus datos personales?

Tiene derecho a solicitar en cualquier momento el acceso a sus datos personales. Puede solicitar que se corrijan los errores o que se restrinja el tratamiento de sus datos personales. También puede oponerse a que tratemos sus datos personales o solicitar que sean eliminados. También tiene derecho a la portabilidad de los datos. Si el tratamiento de sus datos personales está basado en su consentimiento, tiene derecho a retirarlo en cualquier momento.

Para ejercer sus derechos, puede contactar con nosotros según se describe en la sección "Cómo contactar con nosotros" más abajo.

Si lo desea, tiene derecho a presentar una reclamación ante la autoridad supervisora de protección de datos competente.

### Cómo contactar con nosotros

Contacte con nosotros en caso de cualquier consulta relativa a este Aviso de Privacidad o si desea ejercer sus derechos de privacidad.

- Delegado de Protección de Datos del Grupo Vifor: [GroupDPO@viforpharma.com](mailto:GroupDPO@viforpharma.com)
- Selección/contratación: [careers.ch@viforpharma.com](mailto:careers.ch@viforpharma.com)
- El "Responsable" de los datos personales:  
Vifor Pharma Management Ltd.  
Flughofstrasse 61  
P.O. Box  
CH-8152 Glattbrugg  
Suiza  
+ 41 58 851 80 00

y la entidad o entidades locales de Vifor Pharma del país o países en que solicitó un puesto.

- El representante de Vifor en la Unión Europea/Espacio Económico Europeo a efectos de privacidad de datos:  
Vifor Pharma Deutschland GmbH  
Baierbrunner Strasse 29  
D-81379 Múnich  
**Alemania**  
[dataprivacy\\_EEArep@viforpharma.com](mailto:dataprivacy_EEArep@viforpharma.com)

- El representante de Vifor en el Reino Unido para fines de privacidad de datos:

Vifor Pharma UK Ltd.  
Second Floor, Waterfront  
Watermans Business Park  
Kingsbury Crescent  
Staines-upon-Thames  
TW18 3BA  
Reino Unido  
Tel: +44 01276 853 600  
infovpuk@viforpharma.com

*Fecha efectiva: Enero de 2022*