

INFORMATIVA SULLA PRIVACY DI VIFOR PHARMA per il recruiting (USA esclusi)

La presente Informativa sulla privacy di Vifor Pharma per le attività di recruiting ("Informativa sulla privacy") descrive le prassi in materia di privacy che Vifor Pharma e le sue affiliate ("Vifor Pharma", "noi" o "ci") seguono quando raccolgono, utilizzano e gestiscono ("trattano") le vostre informazioni personali in relazione alle nostre attività di assunzione online e offline. Inoltre, essa illustra i vostri diritti in merito alle vostre informazioni.

Quali dati personali raccogliamo e perché?

I dati personali sono informazioni che si riferiscono a una persona che è, o che potrebbe essere, identificata. Ad esempio, il vostro nome, indirizzo, indirizzo e-mail, background formativo e lavorativo, CV e le vostre qualifiche lavorative. Nella presente Informativa sulla privacy, i dati personali sono inoltre indicati come "Informazioni su di voi".

Trattiamo i dati personali che ci fornite direttamente, come quando vi registrate nella Vifor Talent Community, inviate una candidatura sui Siti (vedere sotto) o ad un evento di recruiting, o quando conduciamo un colloquio telefonico o di persona. Possiamo inoltre ricevere informazioni su di voi da altre fonti, come ad esempio da persone che indicate come referenti, persone che vi hanno segnalato per una posizione, in relazione a verifiche su background o occupazione, e da agenzie di assunzioni terze e altre fonti, inclusi i Siti. Con il termine "Siti" si includono, senza limitazione, i siti dei social media dove avete creato una pagina o un profilo pubblici o avete altrimenti dato il permesso ai reclutatori di accedere alle vostre informazioni su tali piattaforme. I Siti possono inoltre comprendere siti di fornitori che Vifor Pharma vi ha invitato ad utilizzare per partecipare a valutazioni o colloqui online. Per il trattamento dei dati effettuato da Siti esterni che non sono incaricati da noi, come ad esempio LinkedIn, sarà vigente la politica sulla protezione dei dati del Sito in questione.

Inviando la vostra candidatura e qualsiasi informazione associata (compresi i dati personali di terzi), voi garantite di avere il diritto di fornirci tali informazioni.

Possiamo trattare le seguenti categorie di dati personali per le nostre attività di recruitment, come descritto più avanti:

- nome e dettagli di contatto;

- background formativo;
- background lavorativo;
- qualifiche lavorative e idoneità al lavoro, compresa la vostra nazionalità, il vostro Paese di residenza e lo stato di visto e immigrazione;
- lavori per i quali avete espresso interesse o per i quali vorreste presentare una candidatura;
- CV, curriculum o certificato degli esami sostenuti, e qualsiasi documentazione di supporto allegata al vostro curriculum, come le copie dei certificati e dei diplomi;
- referenze lavorative;
- dettagli sulla retribuzione, come stipendio, bonus e piani azionari, a seconda della vostra regione;
- informazioni sulla verifica del background, come la verifica del vostro background formativo e professionale, e altre informazioni pertinenti soggette alle politiche di Vifor Pharma e alle leggi applicabili; e
- informazioni sulla vostra personalità, preferenze di lavoro, competenze, abilità e idoneità per una posizione.

I dati personali da noi trattati possono includere i seguenti tipi di informazioni personali sensibili:

Vifor Pharma non richiede o esige, e vi chiede di non inviarci, alcuna informazione personale sensibile, come dettagli riguardanti origini razziali o etniche, religione o convinzioni filosofiche, salute, orientamento sessuale o affiliazione politica in relazione alla vostra candidatura e alle nostre attività di recruiting.

Se avete una disabilità e volete che Vifor Pharma prenda in considerazione disposizioni speciali, potete fornire tali informazioni durante il processo di recruiting. In alcuni Paesi, in conformità con la legge applicabile, possiamo chiedere esplicitamente informazioni quali razza o etnia allo scopo di monitorare le pari opportunità. Tuttavia, non richiediamo ai candidati di fornire tali informazioni in relazione alla loro candidatura e alle nostre attività di recruiting. Se scegliete di fornire tali informazioni, ciò non

influenzerà il processo di assunzione o di selezione.

Utilizziamo i dati personali per i seguenti scopi:

- Per comunicare con voi e rispondere alle vostre richieste o domande

Se entrate in contatto con noi (ad esempio, attraverso la Vifor Talent Community, i moduli di contatto o diversamente attraverso i Siti, il contatto con i nostri recruiter o in occasione di eventi), trattiamo le vostre informazioni per comunicare con voi in merito alla vostra candidatura o ai vostri interessi lavorativi. Ad esempio, possiamo aggiornarvi sullo stato della vostra candidatura, informarvi di nuove offerte lavorative o invitarvi a partecipare ad attività di recruitment come colloqui telefonici o di persona.

- Per scopi di recruiting, valutazione, verifica del background e assunzione

Trattiamo le informazioni su di voi per collegare il giusto candidato con il giusto ruolo in Vifor Pharma e valutare se siete il candidato ideale per una determinata posizione. Di conseguenza, possiamo includere le vostre informazioni nei nostri database di recruitment per gestire la selezione dei candidati e i processi di recruiting di Vifor Pharma. Se venite selezionati per una posizione in Vifor Pharma, i vostri dati personali saranno utilizzati anche per facilitare il processo di assunzione. Vi preghiamo di notare che, a seconda della vostra regione, prima di assumervi e affinché Vifor Pharma sia in grado di presentarvi un'offerta, potrebbe esservi richiesto di facilitare la verifica del background personale in conformità con le politiche di Vifor Pharma e la legge locale.

Vifor Pharma può invitarvi a partecipare a delle valutazioni per giudicare la vostra idoneità a una posizione. In tal modo, Vifor Pharma può accedere alla vostra valutazione e ricevere i risultati dai fornitori che gestiscono i Siti pertinenti.

- Per consentirvi di utilizzare la Vifor Talent Community

Quando scegliete di registrarvi per creare un account nella Vifor Talent Community, abbiamo la necessità di trattare i vostri dati personali per creare e amministrare il vostro account, come ad esempio per autenticare il vostro accesso o cambiare la vostra password dietro vostra richiesta. Al momento della creazione dell'account personale, vi invieremo le vostre informazioni di accesso personali.

- Per analizzare, sviluppare e migliorare la Vifor Talent Community, le nostre attività di recruiting, e i prodotti e i servizi Vifor

Al fine di analizzare, sviluppare e migliorare la nostra

piattaforma Vifor Talent Community o le nostre attività di recruiting, Vifor Pharma può trattare i vostri dati personali, ad esempio se avete riscontrato problemi nell'utilizzo della Vifor Talent Community o qualora quest'ultima non dovesse funzionare come previsto. Possiamo altresì trattare i vostri dati personali per sviluppare e testare nuovi prodotti o versioni del sistema, patch e aggiornamenti.

- Per mantenere la sicurezza della Vifor Talent Community

Possiamo utilizzare i vostri dati personali secondo necessità per mantenere la sicurezza della Vifor Talent Community e dei nostri siti, sistemi e delle nostre reti, ad esempio per indagare su attività sospette.

- Per rispettare le leggi e i regolamenti applicabili e per gestire la nostra attività

In alcuni casi, possiamo trattare i vostri dati personali per rispettare le leggi e i regolamenti applicabili, quali ad esempio ordinanze del tribunale o altre segnalazioni obbligatorie per legge. Possiamo inoltre trattare i vostri dati personali nello svolgimento e nell'organizzazione della nostra attività e nella gestione interna, ad esempio per condurre verifiche e indagini, per fusioni e acquisizioni, per scopi finanziari e contabili, di archiviazione e assicurazione e per la risoluzione delle controversie.

- Verifica del background

Se ricevete un'offerta da parte nostra, possiamo condurre una verifica del vostro background o incaricare una terza parte di farlo per nostro conto. La verifica del background sarà effettuata laddove consentito dalla legge applicabile alla sede del ruolo e nella misura necessaria e proporzionata al ruolo che vi viene offerto. Una verifica del background riguarderà soltanto dati penali nella misura consentita dalla vostra specifica giurisdizione. La nostra base giuridica per la verifica del background è data dalla nostra necessità di adempiere a misure precontrattuali relative all'instaurazione del nostro rapporto lavorativo. Se per la vostra candidatura è richiesta una verifica del background, è possibile che veniate contattati da un fornitore terzo di servizi di verifica del background per l'autorizzazione al rilascio delle vostre informazioni, e in quel momento vi verranno fornite ulteriori informazioni sul processo e sui dati personali potenzialmente coinvolti.

- Smistamento automatico dei candidati

Possiamo utilizzare l'analisi dei dati e gli algoritmi per aiutarci a esaminare il gran numero di candidati e la notevole quantità di dati delle candidature che riceviamo. Questi algoritmi ci aiutano a dare priorità al processo di revisione delle candidature e a ordinare i candidati in base

alle caratteristiche che suggeriscono la presenza dei punti di forza e delle capacità necessarie per svolgere il ruolo in questione.

I risultati automatici sono sempre considerati unitamente al giudizio umano senza sostituirlo. Valutiamo i singoli candidati in base ai loro meriti. Le candidature che non soddisfano i prerequisiti specifici o le competenze richieste per determinati ruoli, come la conoscenza di una certa lingua, particolari qualifiche professionali o certificazioni, o il numero di anni in un ruolo simile, possono essere automaticamente respinte.

- "Suggerisci un amico"

Se ci fornite informazioni su qualcuno che conoscete nell'ambito del nostro programma "Suggerisci un amico", vi preghiamo di accertarvi che questa persona acconsenta a condividere le proprie informazioni con noi. Dovreste inoltre mettere quella persona al corrente delle informazioni contenute nella presente Informativa sulla privacy.

La base giuridica per la raccolta e l'utilizzo dei vostri dati personali:

Ci basiamo sulle seguenti basi legali per raccogliere e altrimenti trattare i vostri dati personali nelle nostre attività di recruiting:

- il nostro legittimo interesse aziendale a valutare la vostra candidatura per gestire il nostro rapporto con voi, per assicurarci di assumere candidati adatti ai ruoli della nostra azienda, e per valutare e mantenere l'efficacia del nostro processo di recruiting più in generale;
- adempiere alle misure contrattuali e precontrattuali relative al nostro potenziale rapporto di lavoro con voi;
- rispettare la legge applicabile per quanto attiene ai dati personali necessari a soddisfare i nostri obblighi legali o normativi;
- il vostro consenso, laddove raccogliessimo dati personali sensibili, nella misura consentita dalla legge applicabile.

Non siete obbligati a fornire i vostri dati personali, ma rifiutare di farlo potrebbe influire sulla nostra capacità di valutarvi come candidato per un ruolo nella nostra azienda.

Con chi condividiamo i vostri dati personali?

In quanto organizzazione globale, possiamo condividere i vostri dati personali con le nostre aziende affiliate per gli scopi specificati nella presente Informativa sulla privacy. Potete vedere l'ubicazione delle aziende del gruppo Vifor

Pharma all'indirizzo:
<https://www.viforpharma.com/en/about-viforpharma/global-presence>.

I dipendenti di Vifor Pharma sono autorizzati ad accedere ai dati personali soltanto nella misura necessaria per le attività di recruiting e per svolgere i propri ruoli e sono vincolati da opportuni obblighi di riservatezza.

Lavoriamo con consulenti di recruiting e altri fornitori di servizi terzi che supportano il processo di candidatura e assunzione, ad esempio per la verifica del background o per supportare il processo di colloquio o che forniscono altri servizi quali il supporto tecnico, l'hosting dei dati o la fornitura di valutazioni e piattaforme utili per le attività di recruiting. Tali fornitori di servizi potrebbero avere accesso ai vostri dati personali al fine di fornire i propri servizi.

Potremmo inoltre divulgare i vostri dati personali:

- alle autorità ufficiali se richiesto dalla legge, da un ordine del tribunale o da una norma governativa oppure se richiesto per un'indagine o un procedimento legale,
- ai partner di collaborazione,
- ai nostri consulenti legali o ad altri consulenti esperti.

Tali fornitori di servizi, partner di collaborazione e consulenti sono legalmente vincolati a mantenere riservati tutti i dati personali.

Potremmo divulgare i vostri dati personali a terzi in relazione alla vendita o al trasferimento totale o parziale delle nostre attività aziendali. In tal caso richiederemmo ai terzi di trattare tali dati in conformità alla presente Informativa sulla privacy.

Alcuni dei suddetti destinatari dei vostri dati personali hanno sede al di fuori del Paese in cui vi trovate, compresi gli Stati Uniti e altri Paesi che le autorità competenti non considerano in grado di garantire una protezione adeguata dei dati personali. In tali casi, ci assicuriamo che siano adottate adeguate misure di sicurezza per proteggere i vostri dati personali, come le clausole contrattuali standard dell'UE. Una copia delle clausole contrattuali standard dell'UE può essere richiesta al nostro Responsabile della protezione dati (GroupDPO@viforpharma.com).

Per quanto tempo conserviamo i vostri dati personali?

Generalmente, conserviamo i vostri dati personali il tempo necessario a raggiungere lo scopo per il quale i dati sono stati raccolti.

Nella misura consentita o richiesta dalla legge, o come richiesto da voi, Vifor Pharma può cancellare i vostri dati personali in qualsiasi momento. Di conseguenza, dovrete conservare la vostra copia di tutte le informazioni che ci avete fornito.

Se avete creato un account sulla piattaforma Vifor Talent Community, le informazioni del vostro account saranno conservate fino a quando manterrete un account attivo.

Se accettate un'offerta di lavoro presso di noi, tutti i dati personali rilevanti raccolti durante il vostro periodo di pre-assunzione diventeranno parte dei vostri record personali e saranno conservati secondo i requisiti specifici del Paese e secondo l'informativa sulla privacy per i dipendenti Vifor Pharma.

Se scegliamo di non assumervi, possiamo comunque conservare e utilizzare i vostri dati personali per considerarvi per potenziali ruoli futuri e per scopi statistici. Conserveremo i dati relativi alla vostra candidatura (come ad esempio il vostro CV, il vostro curriculum, la posizione per la quale vi siete candidati e i vostri risultati di valutazione) per sei (6) mesi dalla data di candidatura, a meno che non sia richiesto dalla legge applicabile un periodo più lungo o più breve. Trascorso tale periodo iniziale di conservazione, ogni sei (6) mesi vi verrà ricordato via e-mail il vostro diritto alla cancellazione dei vostri dati personali dai nostri sistemi. I vostri dati personali saranno conservati fino a quando non ne richiederete la cancellazione o non li cancellerete voi stessi. Entrambe le operazioni possono essere eseguite in qualsiasi momento. Per far cancellare i vostri dati personali o per altre richieste in relazione ai vostri dati, siete pregati di contattare il nostro dipartimento HR(careers.ch@viforpharma.com) o il Responsabile della protezione dati del gruppo Vifor (GroupDPO@viforpharma.com).

Quali sono i vostri diritti riguardo ai dati personali?

Avete il diritto di richiedere in qualsiasi momento l'accesso ai vostri dati personali. Potete richiedere la correzione di eventuali errori o che il trattamento dei vostri dati personali venga limitato. Potete inoltre opporvi al nostro trattamento dei vostri dati personali o richiederne la cancellazione. Avete altresì il diritto alla portabilità dei dati. Se il trattamento dei vostri dati personali è fondato sul vostro consenso, avete il diritto di ritirare il vostro consenso in qualsiasi momento.

Se desiderate esercitare i vostri diritti, vi preghiamo di contattarci come descritto di seguito nella sezione «Come contattarci».

Se desiderate, avete il diritto di presentare un reclamo presso l'autorità di controllo in materia di protezione dei dati.

Come contattarci

Vi preghiamo di contattarci in caso di domande relative alla presente Informativa sulla privacy o qualora desideraste esercitare i vostri diritti alla privacy.

- Responsabile della protezione dei dati del gruppo Vifor:

GroupDPO@viforpharma.com

- Assunzione del personale:
careers.ch@viforpharma.com

- Il «titolare» dei dati personali:
Vifor Pharma Management Ltd.
Flughofstrasse 61
P.O. Box
CH-8152 Glattbrugg
Svizzera
+ 41 58 851 80 00

e l'/le entità locale/i Vifor Pharma del/i Paese/i in cui vi siete candidati per un ruolo.

- Il rappresentante di Vifor nell'Unione Europea/Spazio Economico Europeo ai fini della protezione dei dati:
Vifor Pharma Deutschland GmbH
Baierbrunner Strasse 29
D-81379 Monaco
Germania
dataprivacy_EEArep@viforpharma.com
- Rappresentante di Vifor nel Regno Unito ai fini della protezione dei dati:
Vifor Pharma UK Ltd.
Second Floor, Waterfront
Watermans Business Park
Kingsbury Crescent
Staines-upon-Thames
TW18 3BA
Regno Unito
Tel. +44 01276 853 600
infovpuk@viforpharma.com

Data di entrata in vigore: gennaio 2022