

VIFOR PHARMA

DATENSCHUTZERKLÄRUNG

für Rekrutierung (exkl. der USA)

In dieser Datenschutzerklärung von Vifor Pharma für Rekrutierungsaktivitäten („Datenschutzerklärung“) werden die Datenschutzpraktiken beschrieben, die Vifor Pharma und ihre verbundenen Unternehmen („Vifor Pharma“ oder „wir“) bei der Erhebung, Nutzung und Verarbeitung („Verarbeitung“) personenbezogener Daten über Sie im Zusammenhang mit unseren Online- und Offline-Rekrutierungsaktivitäten anwenden. Darüber hinaus werden darin Ihre Rechte im Zusammenhang mit Ihren Informationen erläutert.

Welche personenbezogenen Daten erheben wir und weshalb?

Personenbezogene Daten sind Informationen, die sich auf eine identifizierte oder identifizierbare Person beziehen, wie beispielsweise Ihr Name, Ihre Adresse, Ihre E-Mail-Adresse, Ihr Bildungsweg und Ihr beruflicher Werdegang, Ihr Lebenslauf und Ihre beruflichen Qualifikationen. In dieser Datenschutzerklärung werden personenbezogene Daten auch als „Informationen über Sie“ bezeichnet.

Wir verarbeiten personenbezogene Daten, die Sie uns direkt zur Verfügung stellen, z.B. wenn Sie sich in der Vifor Talent Community registrieren, eine Bewerbung auf den Sites (siehe unten) oder bei einer Rekrutierungsveranstaltung einreichen oder wenn wir ein telefonisches oder persönliches Vorstellungsgespräch führen. Des Weiteren können wir Informationen über Sie aus anderen Quellen erhalten, z.B. von Personen, die Sie als Referenz angeben, von Personen, die Sie für eine Stelle empfohlen haben, in Verbindung mit Hintergrund- oder Beschäftigungsüberprüfungen und von dritten Personalvermittlern und anderen Quellen, einschließlich Sites. „Sites“ umfassen unter anderem Websites sozialer Medien, auf denen Sie eine öffentliche Seite oder ein öffentliches Profil erstellt haben, oder wenn Sie Personalvermittlern anderweitig die Erlaubnis erteilt haben, auf Ihre Informationen auf derartigen Plattformen zuzugreifen. Des Weiteren können Sites auch Websites von Anbietern umfassen, an die Vifor Pharma Sie im Hinblick auf die Teilnahme an Beurteilungen, Bewertungen oder Online-Interviews verwiesen hat. Hinsichtlich der Datenverarbeitung durch externe Websites, die nicht durch uns beauftragt wurden, wie z.B. LinkedIn, ist die Datenschutzrichtlinie der betreffenden Website maßgebend.

Mit der Übermittlung Ihrer Bewerbung und der damit verbundenen Informationen (einschließlich personenbezogener Daten Dritter) garantieren Sie, dass Sie berechtigt sind, uns diese Informationen zur Verfügung zu stellen.

Wir können die folgenden Kategorien personenbezogener Daten für unsere Rekrutierungsaktivitäten verarbeiten, wie nachfolgend eingehender beschrieben:

- Name und Kontaktdaten;
- Bildungsweg;
- beruflicher Werdegang;
- berufliche Qualifikationen und Arbeitsberechtigung, darin eingeschlossen Ihre Staatsangehörigkeit, Ihr Wohnsitzland sowie Ihr Visums- und Einwanderungsstatus;
- Stellen, an denen Sie Interesse bekundet haben oder für die Sie sich bewerben möchten;
- Lebenslauf, zusammengefasster Lebenslauf oder akademische Abschlüsse sowie alle Ihrem Lebenslauf beigefügten Unterlagen, wie z.B. Kopien von Zeugnissen und Diplomen;
- Arbeitszeugnisse;
- Angaben zur Vergütung, wie z.B. Gehalt, Prämien und Aktienpläne, je nach Region;
- Informationen im Zusammenhang mit der Hintergrundüberprüfung, wie z.B. eine Überprüfung Ihres Bildungsweges und beruflichen Werdegangs, sowie andere relevante Informationen, die den Richtlinien von Vifor Pharma und den geltenden Gesetzen unterliegen; und
- Informationen über Ihre Persönlichkeit, Ihre Arbeitspräferenzen, Kompetenzen, Fähigkeiten und Ihre Eignung für eine Stelle.

Die durch uns verarbeiteten personenbezogenen Daten können die folgenden Arten sensibler personenbezogener Informationen umfassen:

Vifor Pharma erfragt oder verlangt keine sensiblen personenbezogenen Informationen, wie z.B. Angaben zur Rasse oder ethnischen Herkunft, Religion oder philosophischen Überzeugung, Gesundheit, sexuellen Orientierung oder politischen Zugehörigkeit im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung und unseren Rekrutierungsaktivitäten und bittet Sie, uns derartige Angaben nicht zu übermitteln.

Falls Sie eine Behinderung haben und möchten, dass Vifor Pharma entsprechende Vorkehrungen trifft, können Sie diese Informationen während des Rekrutierungsprozesses angeben. In bestimmten Ländern können wir im Einklang mit geltendem Recht ausdrücklich Informationen wie Rasse oder ethnische Zugehörigkeit erfragen, um die Chancengleichheit zu überwachen. Wir verlangen von Bewerbern jedoch nicht, dass sie diese Informationen im Zusammenhang mit ihrer Bewerbung und unseren Rekrutierungsaktivitäten bereitstellen. Falls Sie diese Informationen bereitstellen, hat dies keinen Einfluss auf das Einstellungs- oder Auswahlverfahren.

Wir nutzen personenbezogene Daten zu den folgenden Zwecken:

- Um mit Ihnen zu kommunizieren und auf Ihre Anfragen oder Ihre Bewerbung zu reagieren

Wenn Sie mit uns in Kontakt treten (z.B. über die Vifor Talent Community, Kontaktformulare oder anderweitig über Sites, einen Kontakt mit unseren Recruitern oder im Rahmen von Veranstaltungen), verarbeiten wir Informationen über Sie, um uns mit Ihnen über Ihre Bewerbung oder Ihre beruflichen Interessen auszutauschen. So können wir Sie beispielsweise über den Stand Ihrer Bewerbung informieren, über neue Stellenangebote auf dem Laufenden halten oder zu Rekrutierungsaktivitäten wie telefonischen oder persönlichen Vorstellungsgesprächen einladen.

- Zu Zwecken der Rekrutierung, Bewertung, Hintergrundüberprüfung und Einstellung

Wir verarbeiten Informationen über Sie, um den geeigneten Kandidaten mit der richtigen Stelle bei Vifor Pharma zu verbinden und zu beurteilen, ob Sie der passende Bewerber für eine Stelle sind. Dementsprechend können wir Informationen über Sie in unsere Rekrutierungsdatenbanken aufnehmen, um die Bewerberauswahl und die Rekrutierungsprozesse von Vifor Pharma zu verwalten. Falls Sie für eine Stelle bei Vifor

Pharma ausgewählt werden, werden Ihre personenbezogenen Daten darüber hinaus dazu genutzt, den Einstellungsprozess zu erleichtern. Bitte beachten Sie, dass Sie je nach Region unter Umständen vor Ihrer Einstellung aufgefordert werden, eine Hintergrundüberprüfung im Einklang mit den Richtlinien von Vifor Pharma und lokalem Recht zu ermöglichen, damit Vifor Pharma Ihnen ein Angebot unterbreiten kann.

Vifor kann Sie auffordern, an einem Assessment teilzunehmen, um Ihre Eignung für eine Stelle zu beurteilen. Dabei kann Vifor Pharma auf Ihre Bewertung zugreifen und die Ergebnisse von den Betreibern der betreffenden Sites einholen.

- Um Ihnen die Nutzung der Vifor Talent Community zu ermöglichen

Wenn Sie sich bei uns registrieren, um ein Konto der Vifor Talent Community einzurichten, verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten, um Ihr Konto einzurichten und zu verwalten, z.B. um Ihren Zugang zu authentifizieren oder Ihr Passwort auf Ihren Wunsch zu ändern. Nachdem Sie Ihr persönliches Konto eingerichtet haben, senden wir Ihnen Ihre persönlichen Anmeldedaten zu.

- Um die Vifor Talent Community, unsere Rekrutierungsaktivitäten sowie die Produkte und Services von Vifor zu analysieren, weiterzuentwickeln und zu verbessern

Vifor Pharma kann Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten, um unsere Plattform Vifor Talent Community oder unsere Rekrutierungsaktivitäten zu analysieren, weiterzuentwickeln und zu verbessern, z.B. wenn Sie bei der Nutzung von Vifor Talent Community auf Probleme stoßen oder wenn die Plattform nicht wie erwartet funktioniert. Darüber hinaus können wir Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten, um neue Produkte oder Systemversionen, Patches und Updates zu entwickeln und zu testen.

- Um die Sicherheit der Vifor Talent Community zu gewährleisten

Wir können Ihre personenbezogenen Daten verwenden, um die Sicherheit der Vifor Talent Community und unserer Websites, Systeme und Netzwerke aufrechtzuerhalten, beispielsweise bei der Untersuchung verdächtiger Aktivitäten.

- Um geltende Gesetze und Vorschriften einzuhalten und unser Geschäft zu betreiben

In bestimmten Fällen können wir Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten, um geltende Gesetze und Vorschriften einzuhalten, z.B. gerichtliche Anordnungen oder andere gesetzlich vorgeschriebene

Meldepflichten. Wir können Ihre personenbezogenen Daten zudem im Rahmen der Ausübung und Organisation unserer Geschäfte und für interne Verwaltungszwecke verarbeiten, z.B. zur Durchführung von Audits und Untersuchungen, für Fusionen und Übernahmen, für das Finanz- und Rechnungswesen, für Archivierungs- und Versicherungszwecke und im Rahmen der Beilegung von Streitigkeiten.

- Hintergrundüberprüfung

Wenn Sie ein Angebot von uns erhalten, unterziehen wir Sie unter Umständen einer Hintergrundüberprüfung, oder wir beauftragen eine Drittpartei damit, dies für uns zu tun. Hintergrundüberprüfungen erfolgen nur dann, wenn dies nach den für den Ort der angebotenen Stelle geltenden Gesetzen zulässig ist und soweit dies für die betreffende Stelle notwendig und angemessen ist. Eine Hintergrundüberprüfung bezieht sich nur in dem in Ihrem Land zulässigen Umfang auf Daten zum strafrechtlichen Hintergrund. Unsere Rechtsgrundlage für die Hintergrundüberprüfung besteht in der Notwendigkeit, vorvertragliche Maßnahmen zur Begründung unseres Arbeitsverhältnisses umzusetzen. Falls für Ihre Bewerbung eine Hintergrundüberprüfung erforderlich ist, werden Sie möglicherweise von einem externen Dienstleister für Hintergrundüberprüfungen kontaktiert, um eine Genehmigung für die Freigabe Ihrer Daten einzuholen, und Sie erhalten zum betreffenden Zeitpunkt weitere Informationen über das Verfahren und die damit gegebenenfalls verbundenen personenbezogenen Daten.

- Automatisierte Sortierung der Bewerber

Wir können Datenanalysen und Algorithmen verwenden, um die Vielzahl von Bewerbern und die große Menge an Bewerbungsdaten, die wir erhalten, zu überprüfen. Diese Algorithmen helfen uns, bei der Überprüfung der Bewerbungen Prioritäten zu setzen und die Bewerber anhand von Merkmalen zu sortieren, die auf Stärken und Fähigkeiten hindeuten, die für die betreffende Funktion erforderlich sind.

Die automatisierten Ergebnisse werden immer in Verbindung mit der Beurteilung durch den Menschen - und nicht anstelle derselben - berücksichtigt. Wir bewerten die einzelnen Kandidaten anhand ihrer individuellen Leistungen und Voraussetzungen. Bewerbungen, die bestimmte Voraussetzungen oder Fähigkeiten, die für bestimmte Funktionen erforderlich sind, nicht erfüllen, wie z.B. die Beherrschung einer bestimmten Sprache, bestimmte berufliche Qualifikationen oder Zertifizierungen oder eine bestimmte Anzahl von Jahren in einer ähnlichen Funktion, können automatisch abgelehnt werden.

- „Einen Freund empfehlen“

Wenn Sie uns im Rahmen unseres Empfehlungsprogramms Informationen über eine Ihnen bekannte Person zur Verfügung stellen, vergewissern Sie sich bitte, dass die betreffende Person damit einverstanden ist, dass Sie ihre Daten an uns weitergeben. Darüber hinaus sollten Sie diese Person, auf die in der vorliegenden Datenschutzerklärung enthaltenen Informationen aufmerksam machen.

Die Rechtsgrundlage für die Erhebung und Nutzung Ihrer personenbezogenen Daten:

Wir stützen uns bei der Erhebung und anderweitigen Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Rahmen unserer Rekrutierungsaktivitäten auf die folgenden Rechtsgrundlagen:

- unser berechtigtes Geschäftsinteresse an der Bewertung Ihrer Bewerbung, um unsere Beziehung zu Ihnen zu verwalten, um sicherzustellen, dass wir geeignete Kandidaten für Stellen in unserem Unternehmen rekrutieren, und um die Effizienz unseres Rekrutierungsprozesses im Allgemeinen zu bewerten und aufrechtzuerhalten;
- Durchführung vertraglicher und vorvertraglicher Maßnahmen im Zusammenhang mit unserem potenziellen Beschäftigungsverhältnis mit Ihnen;
- Einhaltung des geltenden Rechts in Bezug auf personenbezogene Daten, die zur Erfüllung unserer rechtlichen oder behördlichen Verpflichtungen erforderlich sind;
- Ihre Zustimmung, falls wir sensible personenbezogene Daten erfassen, soweit dies nach geltendem Recht zulässig ist.

Sie sind nicht verpflichtet, uns Ihre personenbezogenen Daten zur Verfügung zu stellen, aber eine Weigerung könnte unsere Fähigkeit beeinträchtigen, Sie als Bewerber für eine Stelle in unserem Unternehmen zu beurteilen.

An wen geben wir Ihre personenbezogenen Daten weiter?

Als globales Unternehmen geben wir Ihre personenbezogenen Daten zu den in dieser Datenschutzerklärung genannten Zwecken unter Umständen an unsere verbundenen Unternehmen weiter. Die zur Vifor Pharma Gruppe gehörenden Gesellschaften finden Sie unter: <https://www.viforpharma.com/en/about-vifor-pharma/global-presence>.

Mitarbeitende von Vifor Pharma sind nur soweit zum

Zugriff auf personenbezogene Daten befugt, wie dies für die Rekrutierungsaktivitäten und die Erfüllung ihrer Aufgaben erforderlich ist, und unterliegen entsprechenden Vertraulichkeitspflichten.

Wir arbeiten mit Personalberatern und anderen Drittanbietern zusammen, die den Bewerbungs- und Einstellungsprozess unterstützen, z.B. für Hintergrundüberprüfungen oder zur Unterstützung des Interviewprozesses, oder die andere Dienstleistungen wie technischer Support, Datenhosting oder die Bereitstellung von Assessments und Plattformen, die für die Rekrutierungsaktivitäten nützlich sind, anbieten. Diese Anbieter erhalten gegebenenfalls Zugang zu Ihren personenbezogenen Daten, um die betreffenden Dienstleistungen zu erbringen.

Des Weiteren legen wir Ihre personenbezogenen Daten eventuell gegenüber den folgenden Stellen offen:

- Behörden, sofern wir durch geltendes Recht, gerichtliche Anordnungen oder behördliche Bestimmungen dazu verpflichtet sind oder dies für ein Ermittlungs- oder Gerichtsverfahren erforderlich ist;
- Kooperationspartner;
- unsere juristischen und anderen Fachberater.

Diese Dienstleister, Kooperationspartner und Berater sind gesetzlich verpflichtet, alle personenbezogenen Daten vertraulich zu behandeln.

Eventuell geben wir Ihre personenbezogenen Daten im Zusammenhang mit einer Veräußerung oder Übertragung unseres Geschäfts oder eines Teils davon an Dritte weiter. In diesem Fall würden wir die jeweiligen Dritten verpflichten, die betreffenden Daten im Einklang mit dieser Datenschutzerklärung zu behandeln.

Einige der oben genannten Empfänger Ihrer personenbezogenen Daten befinden sich außerhalb des Landes, in dem Sie ansässig sind, unter anderem in den USA und in anderen Ländern, in denen personenbezogene Daten nach Ansicht der zuständigen Behörden nicht angemessen geschützt sind. Wir sorgen in den betreffenden Fällen dafür, dass ausreichende Schutzmaßnahmen für Ihre personenbezogenen Daten in Kraft sind. Hierzu gehören beispielsweise die Standardvertragsklauseln der EU. Eine Kopie der EU-Standardvertragsklauseln können Sie bei unserem Group Data Protection Officer anfordern (GroupDPO@viforpharma.com).

Wie lange speichern wir Ihre personenbezogenen Daten?

Im Allgemeinen bewahren wir Ihre personenbezogenen Daten so lange auf, wie dies für den Zweck, zu dem die Daten erhoben wurden, erforderlich ist.

Soweit dies gesetzlich zulässig oder vorgeschrieben ist oder durch Sie verlangt wird, kann Vifor Pharma Ihre personenbezogenen Daten jederzeit löschen. Daher sollten Sie eine Kopie aller Informationen, die Sie uns übermitteln, selbst aufbewahren.

Falls Sie ein Konto auf der Vifor Talent Community Plattform erstellt haben, werden Ihre Kontoinformationen so lange gespeichert, wie Sie ein aktives Konto unterhalten.

Falls Sie ein Angebot für eine Anstellung bei uns annehmen, werden alle relevanten personenbezogenen Daten, die während der Zeit vor Ihrer Anstellung erhoben wurden, Teil Ihrer Personalunterlagen, und sie werden in Übereinstimmung mit den länderspezifischen Anforderungen und der Datenschutzerklärung für die Mitarbeitenden von Vifor Pharma aufbewahrt.

Falls wir Sie nicht einstellen, können wir Ihre personenbezogenen Daten dennoch aufbewahren und verwenden, um Sie für potenzielle künftige Stellen in Betracht zu ziehen und zu statistischen Zwecken. Wir werden Daten im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung (z.B. Ihren Lebenslauf, die Stelle, für die Sie sich beworben haben, und Ihre Bewertungsergebnisse) für sechs (6) Monate ab dem Datum Ihrer Bewerbung aufbewahren, sofern nach geltendem Recht nicht ein längerer oder kürzerer Zeitraum vorgeschrieben ist. Nach dieser anfänglichen Aufbewahrungsfrist werden Sie alle sechs (6) Monate per E-Mail an Ihr Recht erinnert, Ihre personenbezogenen Daten aus unseren Systemen löschen zu lassen. Ihre personenbezogenen Daten werden so lange gespeichert, bis Sie die Löschung beantragen oder die Daten selbst löschen, was Sie beides jederzeit tun können. Im Hinblick auf die Löschung Ihrer personenbezogenen Daten oder andere Anfragen im Zusammenhang mit Ihren Daten wenden Sie sich bitte an unsere Personalabteilung (careers.ch@viforpharma.com) oder den Vifor Group Data Protection Officer (GroupDPO@viforpharma.com).

Welche Rechte haben Sie hinsichtlich Ihrer personenbezogenen Daten?

Sie können jederzeit Auskunft über Ihre personenbezogenen Daten verlangen. Sie können verlangen, dass Fehler korrigiert oder dass die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten eingeschränkt wird. Außerdem können Sie der

Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch uns widersprechen oder verlangen, dass sie gelöscht werden. Sie haben auch ein Recht auf Datenübertragbarkeit. Sofern die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten auf Ihrer Einwilligung beruht, haben Sie das Recht, Ihre Einwilligung jederzeit zu widerrufen.

Wenn Sie von Ihren Rechten Gebrauch machen wollen, setzen Sie sich bitte wie unter „So erreichen Sie uns“ angegeben mit uns in Verbindung.

Sie sind außerdem berechtigt, eine Beschwerde bei einer Datenschutzbehörde einzureichen, sofern Sie dies wünschen.

Staines-upon-Thames
TW18 3BA
Vereinigtes Königreich
Tel.: +44 01276 853 600
infovpuk@viforpharma.com

Datum des Inkrafttretens: Januar 2022

So erreichen Sie uns

Bei Fragen zur vorliegenden Datenschutzerklärung oder wenn Sie Ihre Datenschutzrechte wahrnehmen möchten, setzen Sie sich bitte mit uns in Verbindung.

- Vifor Group Data Protection Officer:
GroupDPO@viforpharma.com
- Rekrutierung: careers.ch@viforpharma.com
- Die „Verantwortliche“ für Ihre personenbezogenen Daten:
Vifor Pharma Management AG
Flughofstrasse 61
Postfach
CH-8152 Glattbrugg
Schweiz
+ 41 58 851 80 00

und die lokale(n) Vifor Pharma Gesellschaft(en) des Landes/der Länder, in dem/denen Sie sich für eine Stelle beworben haben.

- Vertreter von Vifor in der Europäischen Union bzw. im Europäischen Wirtschaftsraum für die Zwecke des Datenschutzes:
Vifor Pharma Deutschland GmbH
Baierbrunner Straße 29
D-81379 München
Deutschland
dataprivacy_EEArep@viforpharma.com
- Vertreter von Vifor im Vereinigten Königreich für die Zwecke des Datenschutzes:
Vifor Pharma UK Ltd.
Second Floor, Waterfront
Watermans Business Park
Kingsbury Crescent