

POLITIQUE DE VIFOR PHARMA RELATIVE AUX DONNÉES À CARACTÈRE PERSONNEL

pour le recrutement en dehors des États-Unis

La présente Politique relative aux données à caractère personnel pour les activités de recrutement de Vifor Pharma (« Politique relative aux données à caractère personnel ») décrit les pratiques relatives aux données à caractère personnel que Vifor Pharma et ses filiales (« Vifor Pharma » ou « nous ») appliquent lors de la collecte, l'utilisation et la gestion (« traitement ») des informations personnelles vous concernant dans le cadre de nos activités de recrutement en ligne et hors ligne. Elle indique également vos droits relatifs à vos informations personnelles.

Quelles données à caractère personnel collectons-nous et pourquoi ?

Les données à caractère personnel sont des informations qui concernent une personne identifiée ou susceptible d'être identifiée. Elles peuvent par exemple inclure votre nom, votre adresse postale, votre adresse électronique, votre formation, votre parcours professionnel, votre CV et vos qualifications professionnelles. Dans la présente Politique relative aux données à caractère personnel, les données à caractère personnel sont également appelées les « informations vous concernant ».

Nous traitons les données à caractère personnel que vous nous fournissez directement, par exemple lorsque vous vous inscrivez dans la communauté de talents Vifor, lorsque vous postulez pour un emploi sur un des Sites (cf. ci-dessous) ou à l'occasion d'un événement de recrutement ou encore lorsque nous réalisons un entretien par téléphone ou en personne. Nous pourrions également recevoir des informations vous concernant d'une autre manière, par exemple par l'intermédiaire des personnes que vous mentionnez en tant que références ou qui vous ont recommandé pour un poste, dans le cadre de contrôles de références ou à l'embauche, auprès d'agences de recrutement tierces ou à partir d'autres sources, y compris un des Sites. Les « Sites » incluent, sans s'y limiter, les sites de réseaux sociaux sur lesquels vous avez créé une page publique ou un profil public ou sur lesquels vous avez autorisé sous une autre forme les recruteurs à accéder à vos informations. Ils peuvent également comprendre les sites de fournisseurs que Vifor Pharma vous a invité à utiliser pour participer à des évaluations ou des entretiens en ligne. En ce qui concerne le traitement des données effectué par un Site externe que nous n'avons pas engagé, tel que LinkedIn, la politique en matière de protection des données du Site en question est applicable.

En soumettant votre candidature et toute information

connexe (y compris les données à caractère personnel de tiers), vous certifiez que vous avez le droit de nous fournir ces informations.

Nous pouvons traiter les catégories suivantes de données à caractère personnel dans le cadre de nos activités de recrutement :

- nom et coordonnées ;
- formation ;
- parcours professionnel ;
- qualifications professionnelles et permis de travail, nationalité, pays de résidence et statut en matière de visa et d'immigration ;
- emplois pour lesquels vous avez manifesté un intérêt ou pour lesquels vous souhaitez soumettre une candidature ;
- CV, relevés de notes et tout document justificatif joint à votre CV, comme des copies de certificats et de diplômes ;
- références professionnelles ;
- informations de rémunération, telles que salaire et plans d'attribution de primes et d'actions, selon votre région ;
- informations issues d'un contrôle de références, par exemple sur la base d'une vérification de votre formation et de votre parcours professionnel, et autres informations pertinentes conformément aux politiques de Vifor Pharma et aux lois applicables ;
- informations sur votre personnalité, vos préférences professionnelles, vos compétences, vos aptitudes et votre adéquation au poste.

Les données à caractère personnel que nous traitons peuvent inclure les types d'informations personnelles sensibles suivants :

Vifor Pharma ne demande pas, et vous invite à ne pas nous envoyer, de quelconques informations personnelles sensibles, telles que des renseignements sur votre origine raciale ou ethnique, vos convictions religieuses ou philosophiques, votre santé, votre orientation sexuelle ou

vosre appartenance politique, dans le cadre de votre candidature à un emploi et de notre démarche de recrutement.

Si vous avez un handicap et souhaitez que Vifor Pharma envisage un quelconque aménagement, vous pouvez fournir cette information au cours du processus de recrutement. Dans certains pays, nous pourrions expressément demander des informations telles que l'origine raciale ou ethnique, conformément au droit applicable, à des fins de contrôle du respect de l'égalité des chances. Nous n'obligeons toutefois pas les candidats à un emploi à fournir ces informations dans le cadre de leur candidature ou de nos démarches de recrutement. Si vous décidez de nous fournir ces informations, cela n'aura aucune incidence sur le processus de recrutement ou de sélection.

Nous utilisons les données à caractère personnel aux fins suivantes :

- Pour communiquer avec vous et répondre à vos demandes ou à votre candidature

Si vous nous contactez (par exemple par le biais de la communauté des Talents Vifor, de formulaires de contact ou d'une autre manière via un des Sites, par un contact avec nos recruteurs ou lors d'un événement), nous traitons les informations vous concernant pour communiquer avec vous au sujet de votre candidature ou de vos intérêts professionnels. Nous pouvons par exemple vous informer sur l'état d'avancement de votre candidature ou sur l'existence de nouveaux postes vacants ou encore vous inviter à un entretien de recrutement.

- Pour le recrutement, l'évaluation, le contrôle de références et l'embauche

Nous traitons les informations vous concernant pour associer le candidat approprié avec le poste approprié au sein de Vifor Pharma et donc évaluer si vous êtes le candidat approprié pour l'emploi. Par conséquent nous pouvons donc intégrer les informations vous concernant dans nos bases de données de recrutement pour gérer les processus de sélection et de recrutement des candidats de Vifor Pharma. Si nous vous sélectionnons pour un emploi au sein de Vifor Pharma, nous utiliserons également vos données à caractère personnel pour faciliter le processus d'embauche. Nous vous prions de noter qu'en fonction de votre région, avant de vous recruter et afin de pouvoir vous soumettre une proposition, nous pourrions vous demander de procéder à un contrôle de références conformément aux politiques de Vifor Pharma et à la législation locale.

Vifor Pharma pourra vous inviter à participer à des

évaluations afin d'apprécier votre adéquation à un poste. Dans ce cadre, Vifor Pharma pourra accéder à votre évaluation et recevoir les résultats des fournisseurs qui exploitent les Sites pertinents.

- Pour vous permettre de rejoindre la Communauté des Talents Vifor

Lorsque vous décidez de vous inscrire auprès de nous pour créer un compte dans la Communauté des Talents Vifor, nous devons traiter vos données à caractère personnel pour créer et gérer votre compte, par exemple, pour authentifier votre accès ou modifier votre mot de passe à votre demande. Nous vous envoyons vos informations de connexion personnelles dès la création de votre compte personnel.

- Pour analyser, développer et améliorer la plateforme de la Communauté des Talents Vifor, nos activités de recrutement ainsi que les produits et services Vifor

Vifor Pharma peut traiter vos données à caractère personnel pour analyser, développer et améliorer la plateforme de notre Communauté des Talents Vifor ou nos activités de recrutement, par exemple si vous avez rencontré un problème dans l'utilisation de la plateforme ou si elle ne fonctionne pas correctement. Nous pouvons également traiter vos données à caractère personnel pour développer et tester de nouvelles versions de nos produits ou systèmes, des correctifs et des mises à jour.

- Pour garantir la sécurité de la communauté de talents Vifor

Nous pouvons utiliser vos données à caractère personnel si cela s'avère nécessaire pour garantir la sécurité de la Communauté des Talents Vifor, ainsi que de nos sites, systèmes et réseaux, par exemple dans le cadre d'une enquête sur des activités suspectes.

- Pour respecter les lois et réglementations applicables et pour exercer nos activités

Dans certains cas, nous pouvons traiter vos données à caractère personnel dans le but de respecter les lois et réglementations applicables, telles que des décisions judiciaires ou d'autres obligations légales. Nous pouvons également traiter vos données à caractère personnel dans le cadre de l'exécution et l'organisation de nos activités et de la gestion interne, par exemple pour mener des audits et des enquêtes, à des fins de fusions et d'acquisitions, à des fins financières et comptables et à des fins d'archivage et d'assurance, ainsi que dans le cadre de la résolution de litiges.

- Contrôle de références

Si nous vous soumettons une offre d'emploi, nous pourrions réaliser un contrôle de références ou charger un tiers de le faire pour notre compte. Un tel contrôle n'est effectué que lorsque la loi applicable au lieu où se trouve le poste l'autorise et dans la mesure où cela est nécessaire et proportionné au poste qui vous est proposé. Un contrôle de références n'impliquera des données sur les antécédents judiciaires que dans la mesure où cela est autorisé dans votre juridiction. Si votre candidature nécessite d'effectuer un contrôle de références, un prestataire de services tiers pourrait vous contacter pour vous demander l'autorisation de divulguer vos informations. Vous recevrez alors de plus amples informations sur le processus et les données à caractère personnel que cela pourrait impliquer.

- Tri automatisé des candidats

Nous pouvons utiliser un outil d'analyse de données et des algorithmes pour examiner un grand nombre de candidats. Ces algorithmes nous aident à établir un ordre de priorité dans le processus d'examen des candidatures et à trier les candidats sur la base de caractéristiques qui tendent à indiquer la présence des capacités nécessaires et d'atouts pour l'exercice de l'emploi concerné.

Les résultats automatisés sont toujours pris en compte avec, et non à la place, du jugement humain. Nous évaluons chaque candidat en fonction de ses propres qualités. Les candidatures qui ne satisfont pas à certaines exigences préalables ou aux compétences requises pour certains postes, comme la maîtrise d'une langue spécifique, une qualification ou certification professionnelle particulière ou une expérience d'un certain nombre d'années dans une fonction similaire, peuvent être rejetées automatiquement.

- « Recommander un ami »

Si vous nous fournissez des informations sur une personne que vous connaissez dans le cadre de notre programme « Recommander un ami », nous vous prions de vous assurer que cette personne accepte que vous nous communiquiez les informations la concernant. Vous devez également informer cette personne des dispositions de la présente Politique relative aux données à caractère personnel.

Fondement légal de la collecte et de l'utilisation de vos données à caractère personnel

Nous nous appuyons sur les fondements légaux suivants pour collecter et traiter vos données à caractère personnel dans le cadre de nos activités de recrutement :

- notre intérêt commercial légitime d'évaluer votre candidature pour gérer notre relation avec vous, pour

garantir que nous recrutons des candidats adéquats pour les postes de notre entreprise ainsi que pour évaluer et maintenir l'efficacité de notre processus de recrutement d'une manière plus générale ;

- la mise en œuvre de mesures contractuelles et précontractuelles liées à notre relation de travail potentielle avec vous ;
- le respect du droit applicable relatif aux données à caractère personnel nécessaires pour nous acquitter de nos obligations légales ou réglementaires ;
- votre consentement quant à notre collecte de données à caractère personnel sensibles, dans la mesure où la loi applicable le permet.

Vous n'avez aucune obligation de fournir vos données à caractère personnel, mais votre refus de le faire pourrait affecter notre capacité à évaluer votre candidature à un poste offert par notre entreprise.

Avec qui partageons-nous vos données à caractère personnel ?

Étant donné que nous exerçons nos activités à l'échelle mondiale, nous pourrions partager vos données à caractère personnel avec nos filiales aux fins spécifiées dans la présente Politique relative aux données à caractère personnel. Vous pouvez voir où se trouvent les sociétés du groupe Vifor Pharma sur

<https://www.viforpharma.com/en/about-vifor-pharma/global-presence>.

Les employés de Vifor Pharma ne sont autorisés à accéder aux données à caractère personnel que dans la mesure où cela est nécessaire aux activités de recrutement et à l'exercice de leurs fonctions. Ils sont de plus soumis à des obligations de confidentialité appropriées.

Nous collaborons avec des consultants en recrutement et d'autres prestataires de services tiers qui contribuent au processus de recrutement, par exemple pour les contrôles de références ou l'organisation des processus d'entretien, ou qui fournissent d'autres services, tels que l'assistance technique, l'hébergement de données ou la fourniture d'évaluations et de plateformes utiles pour les activités de recrutement. Ces prestataires de services pourraient avoir accès à vos données à caractère personnel pour fournir leurs prestations.

Nous pouvons également communiquer vos données à caractère personnel :

- aux autorités publiques, lorsque cela est requis par la loi, par une décision de justice ou par des règles

gouvernementales, ou lorsque cela est nécessaire pour une enquête ou une procédure légale ;

- à des partenaires de collaboration ;
- à nos conseillers juridiques et autres experts.

Ces prestataires de services, partenaires de collaboration, conseillers et experts ont l'obligation légale de garder confidentielles toutes les données à caractère personnel.

Nous pouvons divulguer vos données à caractère personnel à des tiers en lien avec la vente ou le transfert de tout ou partie de notre entreprise, auquel cas nous exigerions des tiers qu'ils traitent ces données conformément à la présente Politique relative aux données à caractère personnel.

Certains destinataires de vos données à caractère personnel mentionnés ci-dessus sont situés hors de votre pays de résidence, y compris aux États-Unis et dans d'autres pays qui ne sont pas considérés par les autorités compétentes comme fournissant un niveau adéquat de protection des données à caractère personnel. Dans un tel cas, nous nous assurerons que des mesures de protection appropriées, telles que les clauses contractuelles types de l'UE, sont en place afin de protéger vos données à caractère personnel. Une copie des clauses contractuelles types de l'UE peut être obtenue auprès du délégué à la protection des données de notre groupe (GroupDPO@viforpharma.com).

Combien de temps gardons-nous vos données à caractère personnel ?

En général, nous conservons vos données à caractère personnel pendant le temps nécessaire à la réalisation des fins auxquelles ces données ont été recueillies.

Dans la mesure où la loi le permet ou l'exige, ou si vous le demandez, Vifor Pharma peut supprimer les informations vous concernant à tout moment. Vous devriez donc conserver votre propre copie de toute information que vous nous communiquez.

Si vous avez créé un compte sur la plateforme de la Communauté des Talents Vifor, les informations qui y figurent seront conservées aussi longtemps que vous gardez votre compte actif.

Si vous acceptez une proposition d'emploi dans notre entreprise, toutes les données à caractère personnel pertinentes collectées avant votre embauche seront versées dans votre dossier personnel et conservées conformément aux exigences nationales applicables et à la politique relative aux données à caractère personnel

pour les employés de Vifor Pharma.

Si nous ne vous embauchons pas, nous pouvons malgré tout conserver et utiliser vos données à caractère personnel pour examiner votre adéquation à d'éventuels postes ultérieurs, ainsi qu'à des fins statistiques. Nous conservons les données liées à votre candidature (telles que votre CV, le poste pour lequel vous avez soumis votre candidature et les résultats de votre évaluation) pendant six (6) mois à compter de la date à laquelle vous avez postulé, excepté si le droit applicable exige une période de conservation plus longue ou plus courte. Après cette période de conservation initiale, vous recevrez un e-mail tous les six (6) mois pour vous rappeler votre droit à ce que vos données à caractère personnel soient supprimées de nos systèmes. Vos données à caractère personnel seront conservées jusqu'à ce que vous demandiez cette suppression ou que vous supprimiez vous-même vos données, ce que vous pouvez faire à tout moment dans chaque cas. Pour demander la suppression de vos données à caractère personnel ou pour toute autre requête relative à vos données, veuillez contacter notre département HR (careers.ch@viforpharma.com) ou le délégué à la protection des données du groupe Vifor (GroupDPO@viforpharma.com).

Quels sont vos droits relatifs à vos données à caractère personnel ?

Vous avez le droit d'accéder à tout moment à vos données à caractère personnel. Vous pouvez demander de rectifier les erreurs ou de limiter le traitement de vos données à caractère personnel. Vous pouvez également vous opposer au traitement de vos données à caractère personnel ou demander de les supprimer. Vous avez également un droit à la portabilité des données. Lorsque le traitement de vos données à caractère personnel est fondé sur votre consentement, vous avez le droit de retirer votre consentement à tout moment.

Si vous souhaitez exercer vos droits, veuillez nous contacter par les moyens décrits dans la section « Comment nous contacter » ci-dessous.

Vous avez le droit de déposer une plainte auprès d'une autorité de surveillance de la protection des données si vous le souhaitez.

Comment nous contacter

Veuillez nous contacter si vous avez des questions au sujet de la présente Politique relative aux données à caractère

personnel ou si vous souhaitez exercer vos droits relatifs à ces données.

- Le délégué à la protection des données du groupe Vifor :

GroupDPO@viforpharma.com

- Le service de recrutement :

careers.ch@viforpharma.com

- Le « responsable du traitement » des données à caractère personnel :

Vifor Pharma Management SA
Flughofstrasse 61
Case postale
CH-8152 Glattbrugg
Suisse
+ 41 58 851 80 00

Veillez également contacter la ou les entités locales de Vifor Pharma du ou des pays où vous avez postulé à un emploi.

- L'entité qui représente Vifor au sein de l'Union européenne / l'Espace économique européen en matière de confidentialité des données :

Vifor Pharma Deutschland GmbH
Baierbrunner Strasse 29
D-81379 Munich
Allemagne
dataprivacy_EEArep@viforpharma.com

- L'entité qui représente Vifor au sein du Royaume-Uni en matière de confidentialité des données :

Vifor Pharma UK Ltd.
Second Floor, Waterfront
Watermans Business Park
Kingsbury Crescent
Staines-upon-Thames
TW18 3BA
Royaume-Uni
Tél. +44 01276 853 600
infovpuk@viforpharma.com

Date d'entrée en vigueur : janvier 2022