

CSL

VERHALTENS KODEX **FÜR** **DRITTE**

AUGUST 2025





INHALT

Einführung		3	2.2	Ethik	7
1	Governance	4	2.2.1	Anti-Bestechung und Anti-Korruption	7
1.1	Produktqualität	4	2.2.2	Fairer Wettbewerb	7
1.2	Verpflichtung und Rechenschaftspflicht	4	2.2.3	Beziehungen zu Angehörigen der Gesundheitsberufe und Gesundheitsorganisationen	7
1.3	Rechtliche und Kundenanforderungen	4	2.2.4	Tierschutz	7
1.4	Interessenkonflikte	4	2.2.5	Datenethik, Datenschutz und Sicherheit	7
1.5	Risikomanagement	4	2.2.6	Patientensicherheit und Zugang zu Informationen	8
1.6	Dokumentation	5	2.2.7	Klinische Studien	8
1.7	Schulung und Kompetenz	5	2.2.8	Handels-Compliance	8
1.8	Kontinuierliche Verbesserung	5	2.2.9	Soziale Medien	8
1.9	Kommunikation	5	2.2.10	Künstliche Intelligenz	8
1.10	Compliance mit diesem TPCC	5	3	Gesündere Umwelt	9
1.11	Recht auf Prüfung	5	3.1	Schutz der Arbeitnehmenden	9
1.12	Offene Meldung von Bedenken	5	3.2	Notfallvorsorge und -reaktion	9
2	Gesündere Gemeinschaften	6	3.3	Einhaltung von Umweltvorschriften und Berichterstattung	9
2.1	Menschenrechte und Arbeit	6	3.4	Abfall und Emissionen	9
2.1.1	Frei gewählte Beschäftigung	6	3.5	Verschüttungen von Gefahrstoffen	9
2.1.2	Kinderarbeit und junge Arbeitnehmende	6	3.6	Ressourceneffizienz	9
2.1.3	Lokale Gemeinschaften	6	3.7	Konfliktmineralien	9
2.1.4	Verbot von Diskriminierung und Belästigung	6	3.8	Klimawandel	9
2.1.5	Löhne, Sozialleistungen und Arbeitszeiten	6			
2.1.6	Vereinigungs- und Vertretungsfreiheit	6			



EINFÜHRUNG

CSL ist ein führendes internationales Biotechnologieunternehmen und ist in mehr als 70 Ländern tätig. Wir haben uns verpflichtet, alle Aspekte unseres Geschäfts auf ethisch korrekte und transparente Weise zu führen und unsere Unternehmenskultur baut auf Werten auf, die unseren Zweck untermauern.

Um unser strategisches Ziel zu erfüllen, verlassen wir uns darauf, dass unsere globale Lieferkette die in diesem Verhaltenskodex für Dritte (Third-Party Code of Conduct, „**TPCC**“) dargelegten Governance-, sozialen und Umweltstandards einhält. Wir verpflichten uns, unsere externen Partner dabei zu unterstützen, im Einklang mit diesem TPCC zu arbeiten.

Unser strategisches Ziel

Dauerhaften Nutzen für Patientinnen und Patienten in Bereichen mit hohem ungedeckten medizinischem Bedarf erzielen.

Unsere Werte



Patientenfokus

Wir realisieren unser Patientenversprechen durch die Entwicklung von Therapien, die ihre einzigartigen Herausforderungen angehen und ihre allgemeine Lebensqualität verbessern. Als globales Biotechnologieunternehmen setzen wir uns unerschütterlich für unsere Patientinnen und Patienten ein. Wir hören genau zu, um ihre Bedürfnisse zu verstehen, und streben danach, durch unsere innovativen Behandlungen sinnvolle Vorteile zu bieten.



Innovationen

Für die Mission von CSL sind Innovationen von zentraler Bedeutung. Wir investieren intensiv in fortschrittliche Technologien, um neue und bessere Produkte zu entwickeln und damit eine kontinuierliche Pipeline sicherer, wirksamer und lebensrettender Medikamente zu unterstützen. Unser Engagement in der Forschung und Entwicklung spornt uns an, neue Therapeutika zu erforschen und bestehende zu verbessern, was uns eine stabile Position an der Spitze des medizinischen Fortschritts einbringt.



Integrität

Wir sind stets bemüht, das Richtige zu tun – für unsere Patienten, Gemeinden, Aktionäre und Mitarbeitenden. Ehrliches und transparentes Handeln ist für unsere Geschäftstätigkeit von grundlegender Bedeutung, und wir halten uns an hohe ethische Standards. Wir bauen Vertrauen auf, indem wir uns selbst zur Rechenschaft ziehen und nachhaltige Praktiken annehmen, die unseren Planeten und die Menschen, die auf unserem Planeten leben, respektieren.



Zusammenarbeit

Wir schätzen unterschiedliche Perspektiven und fördern ein integratives Umfeld, in dem alle Stimmen Gehör finden. Um Leben zu verbessern, arbeiten wir mit der breiteren medizinischen Gemeinschaft zusammen und investieren in Bildung, klinische Forschung und wissenschaftlichen Austausch. Denn wenn wir zusammenarbeiten, Annahmen hinterfragen und uns als geschlossenes Team zusammentun, maximieren wir unsere kollektive Stärke.



Spitzenleistung

Unser Ziel ist es, bei all unseren Handlungen überragende Leistungen zu erbringen, sei es bei den Produkten, im Finanzbereich, im operativen Geschäft oder am Arbeitsplatz. Wir würdigen und belohnen herausragende Leistungen, ermutigen unsere Mitarbeitenden, in ihr Wohlbefinden zu investieren und streben nach kontinuierlicher Verbesserung. Durch die Förderung einer Kultur der Exzellenz und des Wachstums erzielen wir als Einzelpersonen und als Team überragende Ergebnisse.

Als Mitglied der *Pharmaceutical Supply Chain Initiative (PSCI)* integriert CSL in diesen TPCC die *PSCI-Prinzipien für verantwortungsvolles Lieferkettenmanagement 2023*. Zu den fünf Grundprinzipien gehören Ethik, Menschenrechte, Gesundheit und Sicherheit, Umwelt, Governance und Managementsysteme. Die PSCI-Grundsätze übernehmen die *UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte*.

Dieser TPCC gilt für alle unsere Partner, einschließlich Auftragnehmer, Lieferanten, Vertriebshändler oder andere Unternehmen oder Einzelpersonen, die vertraglich mit CSL verbunden sind. Wir erwarten von unseren Partnern, dass sie sich an den in diesem Dokument dargelegten Werten und Prinzipien von CSL orientieren.

Wir stellen folgende übergreifende Anforderungen an unsere Partner:

- Einhaltung aller geltenden lokalen Gesetze und Vorschriften in Ländern, in denen sie tätig sind;
- Ausführung von Aktivitäten auf eine Weise, die das Vertrauen aller unserer Stakeholder aufrechterhält, einschließlich insbesondere Patient:innen, Kund:innen, Plasmaspender:innen, Regulierungsbehörden, Investor:innen und die Öffentlichkeit;
- Transparenz hinsichtlich der Art und Weise, wie sie ihre Verpflichtungen zur verantwortungsvollen Arbeit erfüllen;
- Existenz von Managementsystemen, um ihre Verpflichtungen zuverlässig zu erfüllen; und
- Unterstützung von CSL-Prüfungen, sofern zutreffend, und/oder Bereitstellung von Prüfungsnachweisen, um die Integrität von Betrieb und Lieferung zu überprüfen.

Der Verhaltenskodex von CSL unter [CSL.com](https://www.csl.com) enthält Einzelheiten, wie wir unsere Verpflichtungen zu hohen ethischen Standards erfüllen.

Dieser Verhaltenskodex für Dritte von CSL ersetzt oder ändert nicht die regulatorischen und vertraglichen Verpflichtungen des Lieferanten.



1.1 Produktqualität

Bei CSL verpflichten wir uns, qualitativ hochwertige Medikamente bereitzustellen, die durch starke Partnerschaften in unserer globalen Lieferkette Leben verbessern, schützen und retten. Gemeinsam wollen wir die höchsten Standards aufrechterhalten, indem wir uns an der aktuellen Guten Herstellungspraxis (GMP), Guten Laborpraxis (GLP) und Guten Distributionspraxis (GDP) orientieren.

Zur Förderung dieses Ziels führt CSL Prüfungen relevanter Einrichtungen, Systeme und Dokumentationen durch, und wir schätzen die Zusammenarbeit unserer Partner bei der Reaktion auf Erkenntnisse und bei der Implementierung zeitnaher Korrekturmaßnahmen, sofern notwendig.

1.2 Verpflichtung und Rechenschaftspflicht

Wir ermutigen unsere Partner, bei der Einhaltung der Prinzipien dieses TPCC mit uns zusammenzuarbeiten, indem sie angemessene Ressourcen bereitstellen und dafür sorgen, dass Führungskräfte an der Leitung und Förderung dieser Bemühungen mitwirken.

1.3 Rechtliche und Kundenanforderungen

Zur Förderung unserer gemeinsamen Verpflichtung zu ethischer Arbeit arbeiten wir eng mit unseren Partnern zusammen, um uns an den geltenden Gesetzen, Vorschriften, Kundenanforderungen und international anerkannten Praxisstandards zu orientieren.

1.4 Interessenkonflikte

Wir schätzen die Zusammenarbeit im Geiste des Vertrauens und der Transparenz. Wir bitten unsere externen Partner, mit uns gemeinsam an der Vermeidung tatsächlicher oder vermeintlicher Interessenkonflikte zu arbeiten. Interessenkonflikte können entstehen, wenn:

die Verbindung zu oder Loyalität eines bzw. einer CSL-Mitarbeitenden gegenüber einem Dritten als mit den Interessen und Prioritäten von CSL konkurrierend angesehen werden könnte; oder ein privates Interesse – finanziell oder anderweitig – das

Urteil eines bzw. einer CSL-Mitarbeitenden oder einer externen Beschäftigten Angelegenheiten, die CSL betreffen, beeinflussen könnte.

Wenn wir effektive Managementsysteme implementieren, können wir zusammenarbeiten und tatsächliche oder potenzielle Konflikte während unserer geschäftlichen Interaktionen identifizieren und verhindern. Wenn unsere Partner zu irgendeinem Zeitpunkt Bedenken im Zusammenhang mit Ihrer Zusammenarbeit mit CSL haben, empfehlen wir Ihnen, diese über den „Speak Up“-Prozess von CSL zu melden (siehe Abschnitt 1.12, Offene Meldung von Bedenken).

1.5 Risikomanagement

Bei CSL glauben wir, dass das effektive Risikomanagement eine gemeinsame Verantwortung ist. Wir bitten unsere Partner, das Risikomanagement in alle Prozesse zu integrieren, um sicherzustellen, dass es Mechanismen gibt, um Risiken zu identifizieren und anzugehen, die die Erfüllung ihres Vertrags mit CSL beeinträchtigen könnten. Wir ermutigen unsere Partner auch, robuste Geschäftskontinuitätspläne aufrechtzuerhalten, um eine umgehende Reaktion auf wesentliche Risiken zu ermöglichen. Für bestimmte Partner kann CSL mit Ihnen zusammenarbeiten, um diese Pläne zu testen, wodurch eine zuverlässige Versorgung der Patientinnen und Patienten und die Förderung der öffentlichen Gesundheit sichergestellt werden kann.

Wir bitten unsere Partner auch, dass sie über Systeme zur Durchführung von Sorgfaltsprüfungen innerhalb ihrer eigenen Lieferketten verfügen, einschließlich der Fähigkeit, Rohstoffquellen nachzuverfolgen, um sicherzustellen, dass sie legal sind und Rohstoffe nachhaltig beschafft wurden.

In einigen Fällen kann CSL Risikobewertungen der entsprechenden Partner durchführen. Wenn wesentliche Beobachtungen oder Erkenntnisse gemacht werden, danken wir Ihnen für Ihre umgehende Reaktion und Zusammenarbeit bei der Ergreifung von Korrekturmaßnahmen.

1

GOVERNANCE

1.6 Dokumentation

Bei CSL betrachten wir die korrekte Buchführung als wichtigen Teil des Aufbaus von Vertrauen und der effektiven Zusammenarbeit. Wir bitten unsere Partner, klare, vollständige und korrekte Geschäftsunterlagen zu allen Angelegenheiten zu führen, die für die Unterstützung der Arbeit von CSL unerlässlich sind. Dies umfasst die Führung von Unterlagen, die die Einhaltung dieses TPCC sowie geltender Vorschriften belegen.

1.7 Schulung und Kompetenz

Wir glauben, dass Wissen und Fähigkeiten der Schlüssel zur Erfüllung der in diesem TPCC dargelegten Erwartungen sind. Wir ermutigen unsere Partner, über Schulungsprogramme zu verfügen, die sowohl Managerinnen und Managern als auch Mitarbeitenden helfen, das Verständnis, die Fähigkeiten und das Vertrauen aufzubauen, die erforderlich sind, um diese Erwartungen in die Praxis umzusetzen.

1.8 Kontinuierliche Verbesserung

Bei CSL glauben wir an die gemeinsame Verbesserung. Wir ermutigen unsere Partner, Ziele zu setzen, Pläne zu verfolgen und Probleme anzugehen, die im Rahmen von Bewertungen oder Überprüfungen identifiziert wurden, damit wir gemeinsam weiterhin Standards anheben und bessere Ergebnisse erzielen können.

1.9 Kommunikation

Wir bitten unsere Partner, über effektive Möglichkeiten zu verfügen, um diesen TPCC – oder einen gleichwertigen Kodex – ihren Mitarbeitenden, Auftragnehmern und Lieferanten zu kommunizieren, damit jeder unsere gemeinsamen Standards versteht und einhält.

1.10 Compliance mit diesem TPCC

Wenn ein Teil dieses TPCC nicht befolgt wird, bitten wir unsere Partner mit Anleitung von CSL

um zeitnahe Korrekturmaßnahmen. Nach einer Abmahnung und einer angemessenen Gelegenheit, Probleme zu beheben, kann CSL die Vereinbarung vorübergehend einstellen, wenn Verpflichtungen nicht erfüllt werden. CSL behält sich das Recht vor, nach erfolgloser Abmahnung einen Vertrag aus wichtigem Grund (mit sofortiger Wirkung oder mit einer Frist) zu kündigen, sofern der Verstoß als erheblich einzustufen ist..

1.11 Prüfungsrecht

CSL kann die Einhaltung dieses TPCC anhand eines risikobasierten Ansatzes überprüfen, einschließlich Prüfungen durch Fragebögen oder Ortsbesuche. Gemeinsam stellen wir sicher, dass alles problemlos und zuverlässig den Standards entspricht.

1.12 Offene Meldung von Bedenken

Wir ermutigen unsere Partner, einen sicheren Raum zu schaffen, in dem jeder das Gefühl hat, sich ohne Angst vor Vergeltungsmaßnahmen oder Repressalien zu Wort melden zu können. Partner sollten über einen klaren Beschwerdemechanismus verfügen und sicherstellen, dass ihre Mitarbeitende und Lieferanten wissen, wie sie auf diesen Mechanismus zugreifen können.

In der Speak-Up-Richtlinie von CSL werden Partner ermutigt, Bedenken im Rahmen dieses TPCC oder der Richtlinien, Standards oder Werte von CSL zu melden. Wenn zulässig, kann diese Meldung anonym erfolgen. Die Speak Up-Hotline und die Plattform für Meldungen sind über den QR-Code leicht zugänglich.





2

GESÜNDE GEMEINSCHAFTEN

2.1 Menschenrechte und Arbeit

CSL befolgt bei der Durchführung von Geschäften die Menschenrechtserklärung der Vereinten Nationen und den Leitlinien der Organisation für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung (Organisation for Economic Co-operation and Development, OECD) für multinationale Unternehmen. Wir bitten unsere Partner, die Rechte und die Würde aller zu respektieren, mit denen sie zu tun haben – Patient:innen, Studienteilnehmer:innen, Spender:innen, medizinische Fachkräfte und Mitarbeitende – sie mit Würde und Respekt zu behandeln und in ihren gesamten Lieferketten auf die Einhaltung der Menschenrechte zu achten.

Wenn dies praktikabel und für beide Seiten vorteilhaft ist, arbeitet CSL mit Branchengruppen, Regierungen und Nichtregierungsorganisationen zusammen, um Menschenrechtspraktiken in unserem Netzwerk von Drittanbietern zu verbessern. Durch Partnerschaften können wir sinnvolle, positive Auswirkungen erzielen.

2.1.1 Frei gewählte Beschäftigung

Wir bitten unsere Partner, mit uns gemeinsam sicherzustellen, dass keine Abwerbung, Erleichterung oder andere Form von Sklaverei, Menschenhandel oder Zwangsarbeit stattfindet.

Gemeinsam verpflichten wir uns dem Schutz der Freiheit und Würde aller bei all unseren Interaktionen.

2.1.2 Kinderarbeit und Minderjährige

Wir bitten unsere Partner, uns zu helfen, das Recht jedes Kindes zu schützen, frei von wirtschaftlicher Ausbeutung zu sein. Das bedeutet, dass keine Kinderarbeit stattfindet und dass die Gesetze oder Anforderungen in Bezug auf das Mindestalter eingehalten werden, unabhängig davon, wo sie tätig sind.

2.1.3 Lokale Gemeinschaften

Wir bitten unsere Lieferanten, sicherzustellen, dass die Rechte der lokalen Gemeinschaften respektiert werden, einschließlich ihres Grundrechts auf eine saubere und gesunde Umwelt überall dort, wo wir tätig sind.

2.1.4 Verbot von Diskriminierung und Belästigung

Wir bitten unsere Partner, einen inklusiven Arbeitsplatz zu schaffen, an dem jeder gleiche Chancen hat, frei von Belästigung oder Diskriminierung aufgrund von Geschlecht, Alter, ethnischer Zugehörigkeit, Religion, Behinderung, sexueller Orientierung oder anderen geschützten Merkmalen.

Gemeinsam verpflichten wir uns der Förderung eines sicheren Umfelds, in dem Mobbing und Gewalt am Arbeitsplatz niemals toleriert werden.

2.1.5 Löhne, Sozialleistungen und Arbeitszeiten

Wir bitten unsere Partner, überall dort, wo sie tätig sind, Arbeitsplatzgesetze zu respektieren und sicherzustellen, dass die Mitarbeitende mindestens den Mindestlohn und alle vorgeschriebenen Sozialleistungen erhalten. Wenn wir diese Standards erfüllen oder übertreffen, können wir zusammenarbeiten, um allen eine faire Vergütung und Behandlung zu bieten.

2.1.6 Vereinigungs- oder Vertretungsfreiheit

Wir ermutigen unsere Partner, die Rechte der Arbeitnehmenden in Bezug auf die Vereinigungs- und Vertretungsfreiheit zu respektieren und die einschlägigen lokalen Gesetze zu befolgen. Es ist wichtig, dass Mitarbeitende das Gefühl haben, ihre Meinungen zu Arbeitsbedingungen offen äußern zu können – ohne Angst vor Vergeltung, Einschüchterung oder Belästigung.

2

GESÜNDERE GEMEINSCHAFTEN

2.2 Ethik

Wir bitten unsere Partner, ihre Geschäfte überall dort, wo sie tätig sind, auf ethische und transparente Weise zu führen und dabei alle lokalen Gesetze, Vorschriften und Branchenstandards zu befolgen. Gemeinsam können wir die höchsten Integritätsstandards einhalten.

2.2.1 Anti-Bestechung und Anti-Korruption

Bei CSL bitten wir unsere Partner, es uns gleichzutun und die höchsten Integritätsstandards aufrechtzuerhalten, indem niemals Bestechungsgelder oder persönliche Gefälligkeiten angeboten, gezahlt, angefordert oder angenommen werden. Dies umfasst die Vermeidung finanzieller oder anderer Belohnungen im Austausch für eine bevorzugte Behandlung sowie das Verbot von Beschleunigungszahlungen. Wir bitten unsere Partner auch, CSL-Mitarbeitenden keine Geschenke oder Unterhaltungsleistungen als Anreiz anzubieten. Gemeinsam können wir eine Kultur des Vertrauens und der Fairness aufbauen.

2.2.2 Fairer Wettbewerb

Wir bei CSL verpflichten uns, den fairen Wettbewerb zu respektieren und zu fördern, indem wir alle geltenden Kartellgesetze und Gesetze zum fairen Wettbewerb einhalten. Wir bitten unsere Partner, sich uns in dieser Verpflichtung anzuschließen und Praktiken zu vermeiden, die Konsumierende irreführen, den Zugang zu Therapien einschränken, gegen Preisbestimmungen verstoßen, das Marktverhalten unethisch koordinieren oder rechtswidrige Wettbewerbsinformationen umfassen. Durch die Zusammenarbeit können wir einen fairen, transparenten und vertrauenswürdigen Markt für alle fördern.

2.2.3 Beziehungen zu Angehörigen der Gesundheitsberufe (HCPs) und Gesundheitsorganisationen (HCOs)

Wir bei CSL bitten unsere Partner, verantwortungsvoll mit Angehörigen der Gesundheitsberufe (Healthcare Professionals, HCPs) und Gesundheitsorganisationen (Healthcare Organizations, HCOs) zusammenzuarbeiten und sicherzustellen, dass Interaktionen die Empfehlung, Verschreibung, Lieferung, den Verkauf oder die Verabreichung von Arzneimitteln nicht unangemessen beeinflussen. Diese Interaktionen können das Sponsoring von Konferenzen und medizinischen Seminaren, die Verpflichtung von HCPs als referierende Personen und die Bereitstellung von Bewirtungsleistungen für die Teilnahme an Konferenzen oder medizinischen Veranstaltungen umfassen.

Alle derartigen Beauftragungen müssen legitime Geschäftsbeziehungen widerspiegeln, wobei die Produkte und Dienstleistungen von CSL fair und wahrheitsgemäß in vollständiger Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen und Branchenkodizes darzustellen sind. Wenn erforderlich, müssen Wertübertragungen, die im Namen von CSL erfolgen, gemäß den Vorschriften transparent offengelegt werden.

Wir bitten unsere Partner, über klare Richtlinien zu verfügen und Schulungen bereitzustellen, damit ihre Teams diese Verpflichtungen vollständig verstehen. Wenn wir mit Integrität zusammenarbeiten, bewahren wir Vertrauen und Compliance. Die Nichteinhaltung wird ernst genommen und kann zur Entlassung von Mitarbeitenden der Partner oder zur Kündigung von Verträgen führen.

2.2.4 Tierschutz

Wir bitten unsere Partner, alle relevanten lokalen Gesetze und internationalen Kodizes in Bezug auf Tierschutz und Tierversuche zu befolgen. Tierversuche sollten nur stattfinden, wenn die Aufsichtsbehörden keine wissenschaftlich gültigen Alternativen akzeptieren. Wir bitten unsere Partner, einen menschlichen und ethischen Einsatz von Tieren sicherzustellen und Tiere nur dann in der Forschung zu nutzen, wenn keine anderen praktischen wissenschaftlichen oder regulatorischen Alternativen bestehen.

2.2.5 Datenethik, Datenschutz und Sicherheit

Bei CSL bitten wir unsere Partner, bei der Verwaltung der personenbezogenen Daten, die von unseren Patientinnen und Patienten, Plasmaspenderinnen und Plasmaspendern, medizinischen Fachkräften, Teilnehmenden an klinischen Studien, CSL-Mitarbeitenden und anderen Personen, die uns ihre Daten anvertrauen, erhoben werden, die höchsten ethischen Standards einzuhalten. Wir bitten unsere Partner, diese Daten sorgfältig zu schützen, sie nur für ihren beabsichtigten Zweck zu verwenden und jederzeit ihre Vertraulichkeit, Integrität und Verfügbarkeit zu gewährleisten.

Wir verlassen uns darauf, dass unsere Partner verantwortliche Personen für den Datenzugriff und das Datenmanagement bestimmen und sichere, überprüfbare Systeme aufrechterhalten. Wir tragen gemeinsam die Verantwortung für den Schutz der Datenschutzrechte unseres Unternehmens, unserer Mitarbeitenden, Patientinnen und Patienten, medizinischen Fachkräfte sowie Plasmaspenderinnen und Plasmaspender. Im Falle einer Datenschutzverletzung ist eine zeitnahe Offenlegung in Übereinstimmung mit geltenden Gesetzen und Vorschriften unerlässlich.

Gemeinsam bauen wir durch verantwortungsvolles und respektvolles Datenmanagement Vertrauen auf.

2

GESÜNDERE GEMEINSCHAFTEN

2.2.6 Patientensicherheit und Zugang zu Informationen

Bei CSL bitten wir unsere Partner, über starke Managementsysteme zu verfügen, um die Rechte von Patientinnen und Patienten, Teilnehmenden an klinischen Studien sowie Spenderinnen und Spendern zu schützen – insbesondere ihre Rechte auf Gesundheit und Zugang zu Informationen. Wir ermutigen unsere Partner, Studienergebnisse mit den Teilnehmenden zu teilen und klare, laienverständliche Zusammenfassungen bereitzustellen, sodass Teilnehmende informiert und engagiert bleiben.

Gemeinsam können wir Transparenz und Respekt für alle fördern, die an klinischen Studien im Zusammenhang mit CSL beteiligt sind.

2.2.7 Klinische Studien

Wir bitten unsere Partner, die klinische Studien in unserem Auftrag durchführen, den Respekt, das Wohlbefinden und die Menschenrechte aller Freiwilligen sowie Patientinnen und Patienten zu priorisieren. Teilnehmende sollten klare, verständliche Informationen über den Zweck, die Risiken und den potenziellen Nutzen der Studie erhalten und eine Einwilligungserklärung zur Bestätigung ihres Verständnisses abgeben.

Die Erhebung sensibler Informationen sollte streng auf das Notwendige beschränkt werden. Alle CSL-bezogenen klinischen Studien müssen anerkannten internationalen ethischen und Datenqualitätsstandards entsprechen, einschließlich der Leitlinien zur Guten Klinischen Praxis (Good Clinical Practice, GCP). Gemeinsam verpflichten wir uns, Studien verantwortungsvoll und mit größter Sorgfalt für die Beteiligten durchzuführen.

2.2.8 Handels-Compliance

Bei CSL verpflichten wir uns der Einhaltung aller Import-, Export-, Sanktions- und Handelsgesetze in allen Ländern, in denen wir tätig sind. Wir bitten unsere Partner, das Gleiche zu tun, einschließlich der Einhaltung der Beschlüsse der Vereinten Nationen und der nationalen Gesetze, einschließlich insbesondere in den Vereinigten Staaten (USA), der Europäischen Union (EU), Australien, dem Vereinigten Königreich (UK) und der Schweiz.

Wir ermutigen unsere Partner, zu beachten, dass Transaktionen mit bestimmten natürlichen oder juristischen Personen, die sie kontrollieren, sowie mit Ländern, die Embargos oder Sanktionen unterliegen,

durch diese Gesetze eingeschränkt sein können.

Durch die Einhaltung dieser Regeln fördern wir gemeinsam einen verantwortungsvollen und rechtmäßigen Handel.

2.2.9 Soziale Medien

Bei CSL ermutigen wir unsere Partner, soziale Medien auf verantwortungsvolle, professionelle und ethische Weise zu nutzen, um unsere gemeinsame Integrität und unseren Ruf zu schützen. Wir bitten darum, dass alle Online-Aktivitäten respektvoll erfolgen und die Weitergabe von Geschäftsgeheimnissen oder vertraulichen Informationen von CSL vermeiden.

Partner sollten niemals Aussagen im Namen von CSL machen und müssen klar angeben, dass ihre persönlichen Ansichten nicht die Ansichten des Unternehmens darstellen. Wir bitten unsere Partner um Befolgung der [Community-Leitlinien zu sozialen Medien von CSL](#).

Gemeinsam können wir durch umsichtige und sorgfältige Kommunikation Vertrauen aufrechterhalten.

2.2.10 Künstliche Intelligenz

Wir bitten unsere Partner, künstliche Intelligenz (KI) auf verantwortungsvolle und ethische Weise zu nutzen, sodass diese Nutzung unsere gemeinsame Verpflichtung zu Fairness, Transparenz, Sicherheit und Einhaltung aller relevanten Gesetze widerspiegelt. Bei der Entwicklung und Anwendung von KI sollten individuellen Rechte respektiert werden und der Cybersicherheit, dem Datenschutz und der Privatsphäre sind Priorität einzuräumen.

Wir ermutigen unsere Partner, KI-generierte Ergebnisse sorgfältig zu überwachen, um die Korrektheit und Übereinstimmung mit dem strategischen Ziel und den Werten von CSL sicherzustellen und die KI-Entwicklung klar zu dokumentieren, um Verantwortlichkeit zu demonstrieren.

Gemeinsam können wir das Potenzial von KI auf verantwortungsvolle und umsichtige Weise nutzen.

3

GESÜNDERE UMWELT

Bei CSL ermutigen wir unsere Partner, sichere, gesunde Arbeitsplätze bereitzustellen und ihre Umweltauswirkungen zu minimieren. Gemeinsam können wir eine sicherere, nachhaltigere Zukunft aufbauen.

3.1 Schutz der Arbeitnehmenden

Wir arbeiten mit unseren Partnern zusammen, um der Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz Priorität einzuräumen. Wir bitten unsere Partner, alle relevanten Gesetze und Vorschriften zu identifizieren und einzuhalten und Gesundheits- und Sicherheitsmanagementsysteme zu implementieren, die mit anerkannten Standards wie ISO 45001 im Einklang stehen. Durch die Förderung eines klaren Verständnisses und einer klaren Verpflichtung zu Gesundheits- und Sicherheitsrichtlinien unter allen Mitarbeitenden können wir sicherere Arbeitsplätze für alle schaffen.

3.2 Notfallvorsorge und -reaktion

Wir ermutigen unsere Partner, eine Unternehmenskultur zu fördern, in der Mitarbeitende und alle Personen in ihren Räumlichkeiten Vorfälle oder Gefahren unverzüglich melden. Wir unterstützen auch die Bereitstellung starker Notfallpläne und Schulungen, um sicherzustellen, dass zeitnahe und effektive Maßnahmen ergriffen werden können, um Vorfälle oder Notfälle zu verhindern oder zu handhaben. Gemeinsam können wir die Sicherheit unserer Arbeitsplätze gewährleisten und sicherstellen, dass wir gut vorbereitet sind.

3.3 Einhaltung von Umweltvorschriften und Berichterstattung

Wir ermutigen unsere Partner, unter Einhaltung von Umweltgesetzen und -vorschriften zu arbeiten und alle geltenden Standards zu erfüllen oder zu übertreffen. Es ist wichtig, dass unsere Partner die erforderlichen Schulungen, Ressourcen und Unterstützung bereitstellen, damit jeder die in diesem TPCC dargelegten ökologischen Verantwortlichkeiten versteht und erfüllt. Wenn Probleme auftreten, erwarten wir zeitnahe und effektive Maßnahmen zur Lösung dieser Probleme. Gemeinsam können wir unsere Umwelt schützen.

3.4 Abfall und Emissionen

Wir ermutigen unsere Partner, ihre Treibhausgasemissionen aktiv zu überwachen und zu reduzieren und ihre Lieferanten zu unterstützen, dies ebenfalls zu tun. Partner sollten über klare Prozesse verfügen, um Emissionen und Umweltverschmutzung zu reduzieren und sowohl die menschliche Gesundheit als auch die Umwelt zu schützen. Diese Bemühungen sollten sich auf die Minimierung von Abwasser, Luftemissionen und Feststoffabfällen konzentrieren – durch Prävention, Wiederverwendung und Recycling, wann immer möglich.

3.5 Austreten von Gefahrstoffen

Wir bitten unsere Partner, Austreten von Chemikalien oder Gefahrstoffen unverzüglich dem für ihre Organisation zuständigen Beauftragten zu melden, um eine schnelle Untersuchung, Reaktion und Minderung sicherzustellen. Gemeinsam können wir sowohl Menschen als auch die Umwelt schützen.

3.6 Ressourceneffizienz

Wir ermutigen unsere Partner, den Umweltschutz in ihre Geschäftsprozesse, Risikobewertungen, Planung und Entscheidungen zu integrieren. Partner sollten sich bemühen, die Effizienz von Ressourcen – wie Wasser, Energie und Kreislaufwirtschaft – durch kontinuierliche Verbesserung der Produktionsabläufe zu maximieren.

Wir schätzen eine offene Zusammenarbeit mit Stakeholdern und ermutigen Partner, korrekte Informationen über ihre Umweltleistung zu teilen, einschließlich durch öffentliche Berichterstattung. Gemeinsam können wir positive Umweltveränderungen vorantreiben.

3.7 Konfliktmineralien

Wir bitten unsere Partner, den Einsatz bestimmter Mineralien, die als „Konfliktmineralien“ oder „3TG“ bezeichnet werden – wie Zinn, Wolfram, Tantal und Gold – in Produkten, Komponenten und Materialien, die CSL geliefert wurden und von denen festgestellt wurde, dass sie direkt oder indirekt bewaffnete Gruppen in der Demokratischen Republik Kongo (DRK) oder ihren angrenzenden Ländern finanziert oder davon profitiert haben, zu identifizieren, zu reduzieren und nach Möglichkeit zu eliminieren.

3.8 Klimawandel

Wir ermutigen unsere Partner, ihre Scope 1- und Scope 2-Emissionen und, wenn möglich, auch ihre Scope 3-Emissionen zu verfolgen. Wir unterstützen transparente Offenlegungen im Einklang mit international anerkannten Rechnungslegungsstandards und ermutigen zum Ergreifen von Maßnahmen, um Emissionen zu minimieren und erhebliche Risiken für den Klimawandel innerhalb ihrer Betriebstätigkeiten zu managen. Gemeinsam können wir auf eine nachhaltigere Zukunft hinarbeiten.

