

CSL

DAVRANIŞ KURALLARI



Bu belge daha önce
Sorumlu İş Uygulaması Kuralları olarak biliniyordu.

CEO MESAJI



Değerli Çalışanlarımız,

CSL Davranış Kurallarımızın beşinci düzenlemesini sizinle paylaşmaktan memnuniyet duyuyorum. İlk dört baskıda olduğu gibi yönetim kurulu tarafından onaylanmış olan bu önemli yayını bütünüyle desteklemekte ve bu yayına bağlı kalacağımızı bildirmekteyiz. Bu belge daha önce Sorumlu İş Uygulaması Kuralları olarak biliniyordu.

CSL olarak hepimiz, bizi başkalarından ayıran benzersiz bir özellik olan Değer temelli kültürümüzle gurur duyuyoruz. Her gün hastaların sağlığına kalıcı etki sağlama ve kamu sağlığını koruma misyonumuzda tereddütsüz ilerlerken, bu Değerleri hayata geçirmenizden ilham alıyorum. Özverimiz sadece bilimsel atılımları teşvik etmek ve kamu sağlığını geliştirmek gibi eylemlerimizi değil, aynı zamanda dürüstlük ve hesap verebilirlikle bunu nasıl yaptığımızı da tanımlar.

Değerlerimiz yani Hasta Odaklılık, İnovasyon, İş Birliği, Dürüstlük ve Üstün Performans, kılavuz olarak bize hizmet eder. Bu Davranış Kuralları, Değerlere dayalı, adil ve düşünceli kararlar almak için yol haritamızdır. Değerlerimiz ve bu Kurallar kuruluşumuz genelinde en yüksek davranış standartlarını birlikte korumamız için bize güç verir.

Bu yolculuğa birlikte devam edelim, Değerlerimizi kucaklayalım ve dünyada bir fark yaratalım.

Paul McKenzie

İcra Kurulu Başkanı (CEO) ve Genel Müdür
CSL Grubu

1	Amacımız ve Değerlerimiz	4	4	Hastalarımız ve Bağışçılarımız	14
1.1	Bu Kuralların Kapsamı ve Amacı	5	4.1	Hasta Odaklılık ve Halk Sağlığı	15
1.2	CSL'in Amacı ve Değerleri	5	4.2	Bağışçılar	15
1.3	Bu Kuralları Nasıl Kullanacağız	6	4.3	Etiketleme, Ürün İddiaları ve Açıklama	15
2	İşimizi Dürüstlikle Yürütelim	7	4.4	Sağlık Meslek Mensupları ile Etkileşimler	15
2.1	İç Kontroller ve Rapor Etme	8	4.5	Araştırma ve Geliştirme	16
2.2	Varlıkların ve Bilgilerin Korunması	8	4.6	Biyoetik	16
2.3	Gizlilik	8	4.7	Bilim ve Teknolojide Gelişmeler	16
2.4	Sürekli Açıklama	9	4.8	Hayvan Refahı	16
2.5	Menkul Kıymet Alım Satımı	9	4.9	Klinik Çalışmalar	17
2.6	Rekabet	9	4.10	Farmakovijilans	17
2.7	Çıkar Çatışmaları	9	4.11	Kalite	17
2.8	Rüşvet ve Yolsuzluk	9	4.12	Tedarik Zinciri	18
2.9	Ticari Uyum	10	4.13	Sahte Ürünler	18
2.10	Fikri Mülkiyet	10	5	Sağlıklı Topluluklar ve Sağlıklı Çevre	19
2.11	Yapay Zekanın Sorumlu Kullanımı	10	5.1	İnsan Hakları	20
2.12	Dış Paydaş İlişkileri	10	5.2	Toplumsal Katkılar	20
3	Çalışanlarımız	11	5.3	İklim Değişikliği	20
3.1	Çalışanların Temsil Edilmesi	12	5.4	Çevre	20
3.2	Yasal Haklar ve Asgari Ücret	12	6	Kurallara Uyum	21
3.3	İşyeri Standartları	12	6.1	Açıkça Konuşma	22
3.4	Profesyonel Davranış	13	6.2	Kuralların İhlalleri	22
3.5	Çalışan Ödülleri	13			

1

AMACIMIZ VE DEĞERLERİMİZ

CSL mensupları olarak, yaptığımız işleri, hizmet verdiğimiz hastaları ve toplulukları, iş birliği yaptığımız ortakları ve ödüllendirdiğimiz hissedarları derinden önemsiyoruz. Stratejik hedefimiz, karşılanmamış yüksek tıbbi ihtiyaç alanlarını ele alarak kalıcı hasta etkisi sağlamaktır. Amacımız bu kültürün temelini oluşturmaktadır.



1.1 Bu Kuralların Kapsamı ve Amacı

Bu Kurallar; Amaç, Değerler ve yönetim çerçevemizi, sadece "bunu yapabilir miyiz" değil, ayrıca "bunu yapmalı mıyız" sorusuna odaklanan bir bağlamda test eder.

Harekete geçme, sorunları çözme ve karar verme şeklimiz için bir temel sağlar.

Bu Kurallar tüm CSL çalışanları, Direktörlerimiz ve yüklenicilerimiz için geçerlidir. Bu, birlikte çalışma şeklimiz, şirket içinde nasıl etkileşim kurduğumuz ve dış paydaşlarımızla nasıl etkileşim kurduğumuz için geçerlidir.

Bu Kurallara uymak zorunludur ve bunlara uyulmaması, iş akdinin feshine kadar varabilecek disiplin cezalarıyla sonuçlanabilir.

Hepimizin CSL Değerlerine uygun hareket etme sorumluluğu vardır.



CSL'deki deneyimimizin ve iş yapma şeklimizin Amacımız ve Değerlerimizle uyumlu olmasını ve bu Kurallar ile ilgili yasa ve yönetmeliklere uygun olmasını sağlamaya kararlıyız.

Yapacaklarımız:

- Kuralları anlamak ve bu kurallara göre hareket etmek.
- İşimizi beklentilerimize uygun şekilde yürütmemizi sağlamak için Amacımızı ve Değerlerimizi benimsemek.
- Açık olmayan bir şey varsa sorular sormak.

Emin değilseniz veya endişeleriniz varsa yöneticinizle veya bir iş arkadaşınızla konuşmaktan çekinmeyin.



1.2 CSL'nin Amacı ve Değerleri

Dünya genelinde hayatları korumak, iyileştirmek ve kurtarmak için ilaçlar geliştirmek ve sunmak üzere sürekli yenilik yapıyoruz.

Hasta Odağı



Hastalara olan vaadimizi, onların benzersiz güçlüklerini ele alan ve genel yaşam kalitelerini iyileştiren tedaviler geliştirerek yerine getiriyoruz. Küresel bir biyoteknoloji şirketi olarak, hastalarımıza olan bağlılığımız sarsılmazdır. İhtiyaçlarını anlamak için onları yakından dinler ve yenilikçi tedavilerimizle anlamlı faydalar sağlamaya çalışırız.

Yenilik



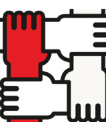
Yenilik, CSL'nin misyonunun merkezinde yer alır. Yeni ve daha iyi ürünler geliştirmek için gelişmiş teknolojilere büyük yatırımlar yapıyoruz ve sürekli olarak güvenli, etkili ve hayat kurtaran bir ilaç hattını destekliyoruz. Araştırma ve geliştirmeye olan bağlılığımız, bizi yeni terapötikleri keşfetmeye ve mevcut terapötikleri iyileştirmeye iterek, bizi tıbbi gelişmelerin ön saflarında tutar.

Dürüstlük



Hastalarımız, topluluklarımız, hissedarlarımız ve çalışanlarımız için her zaman doğru şeyi yapmaya çalışırız. Dürüst ve şeffaf davranmak, faaliyetlerimiz için esastır ve yüksek etik standartlara bağlı kalırız. Kendimizi sorumlu tutarak ve gezegenimize ve insanlarına saygı duyan sürdürülebilir uygulamaları benimseyerek güven inşa ederiz.

İş Birliği



Farklı bakış açılarına değer veririz ve tüm seslerin duyulduğu kapsayıcı bir ortamı teşvik ederiz. Daha geniş tıp camiasıyla ortaklık kurarak, yaşamları iyileştirmek için eğitime, klinik araştırmalara ve bilimsel alışverişe yatırım yapıyoruz. Birlikte çalıştığımızda, varsayımlara meydan okuduğumuzda ve uyumlu bir ekip olarak birleştiğimizde kolektif gücümüz en üst düzeye çıkar.

Üstün Performans



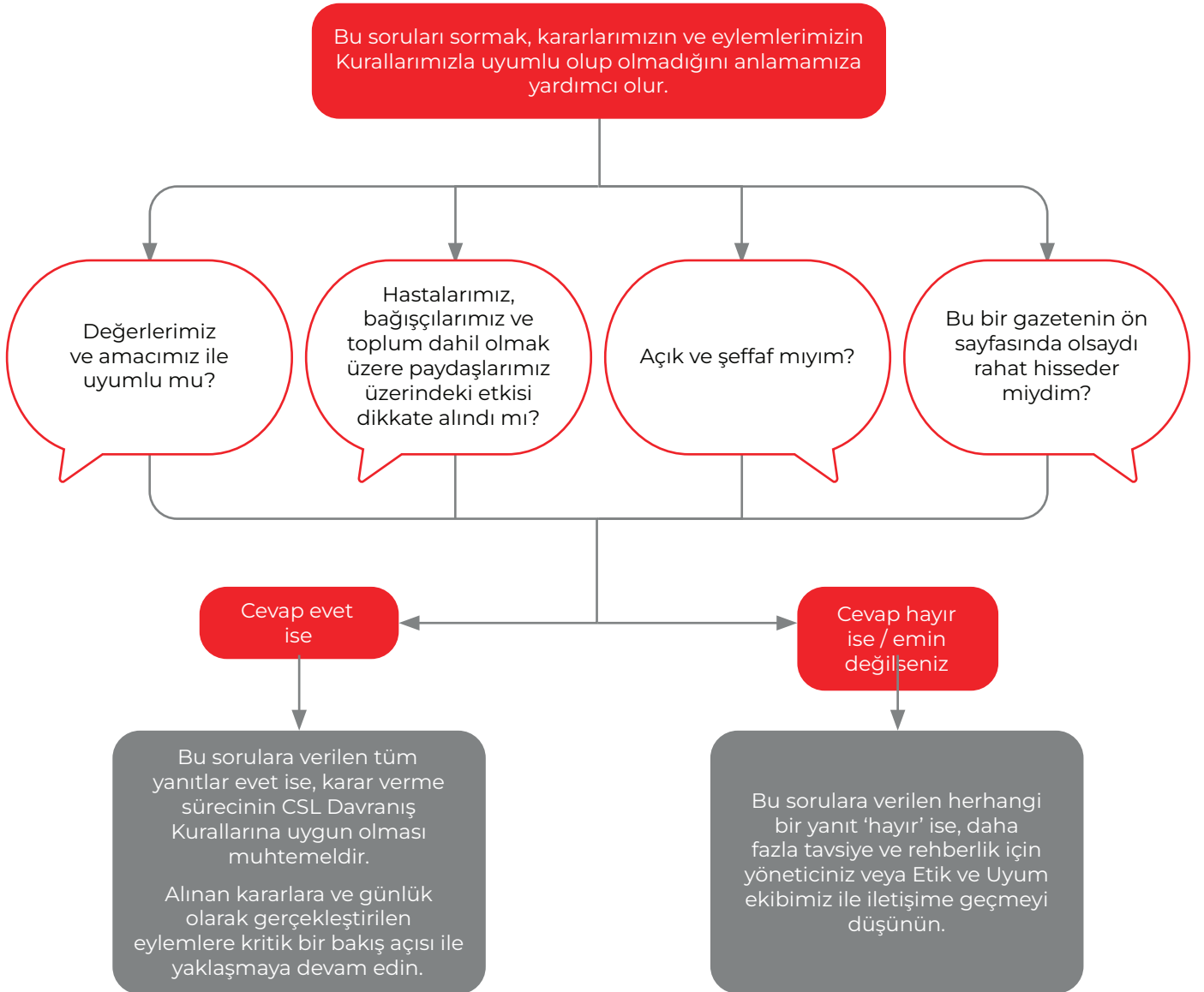
Ürünler, finans, operasyonlar veya iş yeri için yaptığımız her şeyde mükemmelliği hedefliyoruz. Çalışanlarımızı kendi esenliklerine yatırım yapmaya ve sürekli gelişim için çaba göstermeye teşvik ederek olağanüstü performansı takdir ediyor ve ödüllendiriyoruz. Mükemmellik ve büyüme kültürünü teşvik ederek, bireyler ve ekip olarak üstün sonuçlar elde ederiz.

1.3 Bu Kuralları Nasıl Kullanacağız

CSL'de doğru olanı yapmak, sadece "Yapabilir miyiz?" diye sormanın ötesine geçer. 'Bunu yapmalı mıyız?' diye sorarak CSL'nin İyi Karar Alma Çerçevesinin önemli bir parçası olan etik ve Değerlere dayalı kararlar alma taahhüdümüzü pekiştiriyoruz.

Bu testi karar verme sürecimize uygulamak, eylemlerimizin Değerlerimizle uyumlu olduğundan emin olarak dürüstlük ve sağlam muhakeme ile hareket etmemize yardımcı olur. Paydaşlarımız bu Kurallara uymamız konusunda bize güveniyor.

Sürekli olarak 'Bunu yapmalı mıyız?' sorusunu sorarak doğru seçimleri yapmaya olan bağlılığımızı yeniden doğrularız.



2

İŞİMİZİ DÜRÜSTLÜKLE YÜRÜTELİM

Yönetim taahhüdümüz, yürürlükteki tüm yasalara, yönetmeliklere ve sektör standartlarına uyumumuz sayesinde işimizi etik ve şeffaf bir şekilde yürütüyoruz.

CSL, hissedar değerini en üst düzeye çıkarma taahhüdünün bir parçası olarak en yüksek kurumsal yönetim standartlarını korur. Daha fazla bilgi için QR kodunu tarayın.



Dürüslükle iş yapmayı destekleyen İlgili Politikalar ve Prosedürler:

- Sahtekarlıkla Mücadele Politikası
- CSL Rüşvetle Mücadele ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası
- Sürekli Açıklama Politikası
- Veri Koruma Politikaları
- Sağlık Meslek Mensupları ve Sağlık Kuruluşları ile Etkileşimler Politikası
- Gizlilik Politikası ve Çerçevesi
- Varlıkların ve Bilgilerin Korunması Politikası
- Kayıt Yönetimi Politikası
- Kayıt Saklama Çizelgesi
- Kurumsal Risk Yönetimi Çerçevesi dahil olmak üzere Risk Gözetimi ve Yönetimi Politikası
- Menkul Kıymet İşlemleri Politikası
- Ticari Uyum Politikası

CSL'de, yasal ve düzenleyici makamlar ile uyumu çok ciddiye alırız. Yasayı ihlal etmek, para veya hapis cezası da dahil olmak üzere ciddi sonuçlara yol açabilir.

Bu tür davranışlar CSL'de ciddi suistimal olarak kabul edilir ve işten çıkarmaya kadar varan disiplin cezalarına yol açabilir.





2.1 İç Kontroller ve Rapor Etme

Tüm ticari kayıtlarımızın işimizi adil, gerçek ve doğru bir şekilde yansıtması önemlidir.

Doğru ve eksiksiz kayıt tutmak sadece yasal bir zorunluluk değildir; aynı zamanda etkili yönetimi destekler ve hastalar, müşteriler, bağışçılar, düzenleyiciler ve yatırımcılar dahil olmak üzere paydaşlarımızla güven oluşturmaya yardımcı olur.

Her birimiz, Kayıt Yönetimi Politikamız ve Kayıt Saklama Programımız doğrultusunda hem elektronik hem de basılı kayıtları yönetmekten sorumluyuz.

İç kontrollerimiz dolandırıcılık veya suistimal riskini azaltır ve yasal ve düzenleyici sorumluluklarımızı yerine getirmemizi sağlar.

2.2 Varlıkların ve Bilgilerin Korunması

Sistemlerimizi güvende tutmak için, CSL cihazlarına yalnızca CSL onaylı yazılımlar yüklenmelidir. CSL'nin sahip olduğu veya kiraladığı varlıklar, CSL mülkiyetinde kalır ve talep edilmesi halinde veya istihdam sona erdiğinde iade edilir.

İşinizle çalışmadığı, kişisel zamanınızda gerçekleştiği ve uygunsuz içerikten kaçınıldığı sürece CSL cihazlarının kişisel kullanımına izin verilir.

Geçerli yasalara uygun olarak, kötüye kullanıma karşı korunmaya yardımcı olmak ve faaliyetin politikalarımızla uyumlu olmasını sağlamak için CSL internet, uygulama ve ağların kullanımını izleyebilir. Tesislerimiz, ekipmanlarımız ve varlıklarımız hırsızlığa, kötüye kullanıma ve yetkisiz ifşaya karşı korunmalı ve güvence altına alınmalıdır.

2.3 Gizlilik

2.3.1 Bilgilerin Gizliliği

Çalışanlarımız, hastalarımız, plazma donörlerimiz, sağlık uzmanları, iş birlikçilerimiz ve üçüncü taraflar dahil olmak üzere etkileşimde bulunduğumuz bireylerin gizliliğini emniyete alır ve koruruz.

Kişisel verileri ve gizli bilgileri işlerken ve aktarırken geçerli tüm yerel yasalara uyarız.

Gerekli kişisel bilgileri yalnızca sorumlu bir şekilde toplarız ve bunları yalnızca CSL onaylı amaçlar için açıklarız veya kullanırız.

Politika ve uyum eğitimi programlarımız, kişisel bilgilerin yönetimi konusundaki sorumluluklarımızı anlamak için ihtiyaç duyulan araçlar ve bilgiler konusunda bizi desteklemek için mevcuttur. İşimiz sırasında öğrendiklerimizin gizliliğine saygı göstererek, gizli ve kişisel bilgilerin özenle ele alınacağı konusunda herkese güveniyoruz.

2.3.2 Veri Etiği ve Güvenliği

Verileri şeffaflık ve özenle ele almaya kararlıyız. Neden veri topladığımızı net bir şekilde açıklıyoruz ve yalnızca meşru iş amaçları için kullanılmasını sağlıyoruz.

Hastalarımızdan, plazma donörlerinden, sağlık uzmanlarından, klinik çalışma katılımcılarından, çalışanlarımızdan ve verileri konusunda CSL'ye güvenen başka kişilerden veri toplama ve yönetme konusunda en yüksek etik ve yasal standartları sürdürürüz.

Verileri yetkisiz erişime, kötüye kullanıma veya ifşaya karşı koruruz. Bilgi sistemlerimizi korumak için, sağlam güvenlik önlemleri uygularız ve veri koruma politikalarımıza sıkı bir şekilde uyarız.



2.4 Sürekli Açıklama

Avustralya Menkul Kıymetler Borsası'nda (ASX) işlem gören bir şirket olarak CSL, zamanında ve şeffaf iletişim taahhüdüne bağlıdır. ASX Listeleme Kurallarına ve küresel düzenlemelere uygun olarak, makul bir kişinin CSL menkul kıymetlerinin değeri üzerinde önemli bir etkisi olmasını bekleyeceği her türlü bilgiyi derhal açıklarız.

2.5 Menkul Kıymet Alım Satımı

İçeriden bilgiye dayalı ticaret yasalarına uyarız ve CSL hisselerinin etik ve sorumlu şekilde ticaretini teşvik ederiz. Global Liderlik Grubunun yöneticileri ve üyeleri minimum hissedarlık gerekliliklerine tabidir ve tüm çalışanlar uzun vadeli hissedarlığı göz önünde bulundurmaya teşvik edilir.

CSL'deki bazı kişiler faaliyetlerimiz aracılığıyla, kamuya açık olmayan ve CSL'nin hisse fiyatını etkileyebilecek bilgilere erişebilir. Bu, mali performans, büyük sözleşmeler, birleşmeler, satın almalar veya Ar-Ge kilometre taşları hakkındaki ayrıntılar gibi gizli, fiyat açısından hassas bilgileri içerebilir. Bu tür bilgilere sahipken CSL hisselerinin alım satımını yapmak yasa dışıdır.

Benzer şekilde, CSL'deki bazı kişiler, durum tespiti veya başka bir şirketle ilgili içeriden bilgilere erişim sağlayan belirli bir işlem veya proje gibi gizli faaliyetlere dahil olabilir. Bu gizli faaliyetlere dahil olduğunda veya bu gizli faaliyetler hakkında bilgi sahibi olduğunda bu diğer şirketin hisselerinin alım satımını yapmak da yasa dışıdır.

Menkul Kıymetler İşlemleri Politikamız bu sorumlulukları özetlemektedir. İçeriden bilgiye dayalı ticaretin ciddi bir suç olduğunu unutmamak önemlidir.

2.6 Rekabet

Adil rekabet, CSL'nin değerleri ve itibarı için merkezi öneme sahiptir. Yanıltıcı, adaletsiz olarak görülebilecek veya sağlıklı rekabeti hukuka aykırı olarak sınırlandırabilecek her türlü uygulamadan kaçınılır.

2.7 Çıkar Çatışmaları

Çalışanlardan CSL'nin çıkarlarını ön planda tutmalarını ve kişisel çıkarların şirket adına alınan kararları etkileyebileceği veya etkiliyormuş gibi görünebileceği durumlardan kaçınmalarını isteriz.

Önemli olarak, bir durum henüz herhangi bir çıkar çatışması yaşanmadan önce bile mevcut olabilir veya potansiyel bir çıkar çatışması olarak tanımlanabilir ve bu durum yöneticinize, CSL Hukuk Birimi'ne ya da Etik ve Uyum Birimi'ne bildirilmelidir. Üst Yönetim çatışmaları yönetmek için atılan adımları incelemeli ve belgelendirmelidir. Potansiyel çatışmaları veya çatışma algısını önlemek için herhangi bir harici işe başlamadan önce de onay gereklidir.

2.8 Rüşvet ve Yolsuzluk

CSL, rüşvet ve yolsuzluğa karşı sıfır tolerans yaklaşımını benimser. Değeri ne olursa olsun rüşvet, kolaylaştırma ödemesi veya kişisel kayırma teklif etmek, ödemek, istemek veya kabul etmek yasaktır.

Sağlık uzmanları ile etkileşimlerimiz hastalara fayda sağlamaya odaklanır. Ürünlerimizin reçetelenmesini, kullanılmasını, uygulanmasını, satın alınmasını veya tavsiye edilmesini uygunsuz bir şekilde etkilemek veya ödüllendirmek için para, hediye, hizmet, ağırlama veya değerli herhangi bir öge vadetmeyiz, teklif etmeyiz veya sağlamayız. Hizmetlerinden yararlanmak için sağlık uzmanlarıyla ilişki kurduğumuzda, onlara adil piyasa değeriyle ödeme yapmaya önem veririz.

2.9 Ticari Uyum

Gümrük kontrolleri, ithalat ve ihracat ve yaptırımlar da dahil olmak üzere yürürlükteki tüm uluslararası ticaret düzenlemelerine uyuyoruz.

Bu düzenlemelere uyulmaması, para ve hapis cezaları ve ihracat ayrıcalıklarının kaybedilmesi gibi ciddi sonuçlara yol açabilir.

Uyumu sürdürmemize yardımcı olmak için üçüncü tarafları, müşterileri ve çalışanları düzenli olarak devlet yaptırım listelerine göre taramaya tabi tutarız. Ticari düzenlemeler karmaşık olabileceğinden, çalışanları her türlü soru veya endişe için CSL'nin Küresel Ticari Uyum ekibine veya CSL Hukuk bölümüne ulaşmaya teşvik ediyoruz. Emin olmadığınızda sormak her zaman daha iyidir.

2.10 Fikri Mülkiyet

Fikri mülkiyetin korunmasını ciddiye alırız ve yürürlükteki tüm yasalara uyarız.

Fikri mülkiyetin belirlenmesi ve korunması, araştırma ve geliştirme yatırımlarımızın temelini oluşturmaktadır. Patentler, ticari markalar, tasarımlar, telif hakkı, ticari sırlar, düzenleyici münhasırlıklar ve gizli bilgileri oluşturur ve koruruz; çalışanlara varlıklarımızı korumak için gerekli araçları ve süreçleri sağlarız.

Çalışanlarımıza, istihdamları sırasında geliştirilen veya fikri mülkiyetimizden türetilen herhangi bir fikri mülkiyeti, geçerli yasa ve düzenlemelere uygun olarak CSL'ye devretmelerini ve aktarmalarını şart koşarız.

Uzmanlığımızı geliştirmek ve başarılı ürün geliştirme için bilimi ve potansiyelleri ilerletmek üzere stratejik küresel ortaklıklar kurduk.

CSL, fikri mülkiyeti korumayı ve üçüncü tarafların haklarına saygı göstermeyi taahhüt eder.

2.11 Yapay Zekanın Sorumlu Kullanımı

Organizasyonumuzdaki tüm işlevlerde Yapay Zekanın (AI) etik ve sorumlu kullanımına büyük önem veriyoruz.

Yapay zekaya yaklaşımımız, adalet, şeffaflık, uyum ve güvenlik çerçevesindedir. Yapay zeka teknolojisinin kullanımı yakından izlenir ve bireylerin haklarına saygı göstermek için uygun adımları atmak üzere gerekli önlemleri alırız.

Ayrıca, bunun çıktılarını doğruluk ve değerlerimizle uyum açısından yakından izleriz.

2.12 Dış Paydaş İlişkileri

2.12.1 Kamu Görevlileriyle İlişki Kurma

Kamu görevlileriyle olan etkileşimlerimize etik ve dürüst bir şekilde yaklaşırız, şeffaflık ilkesine ve yürürlükteki tüm yasalara uyum sağlarız.

CSL veya CSL Çalışanları Siyasi Eylem Komitesi tarafından yapılan siyasi katkılar dengeli, yasalara uygun ve kamu sağlığına fayda sağlayan politikaları desteklemek için yapılmış olmalıdır. Yıllık Raporumuzda katkılarının toplam değerini her yıl kamuya açıklayarak şeffaflığı destekliyoruz.

Kamu görevlileriyle ilişki kurma konusunda emin değilseniz, rehberlik için yerel Kurumsal ve Dış İlişkiler temsilcinize veya yöneticinize danışın.

2.12.2 Kamu Politikasına Katılım

İşimizi, topluluklarımızı ve hizmet verdiklerimizi etkileyen konularda kamu politikası tartışmalarına katkıda bulunmanın önemli olduğuna inanıyoruz.

Bakış açımızı paylaşmak için doğrudan devletler ve paydaşlarla birlikte çalışırız ve ayrıca değerlerimizi ve çıkarlarımızı yansıtan pozisyonları desteklemek için sektör dernekleriyle de iş birliği yaparız.

2.12.3 Dış İletişimler

Yalnızca yetkili sözcülerimiz CSL'yi medyaya, analistlere ve devlete karşı temsil etmelidir.



3

ÇALIŞANLARIMIZ

Çalışanlarımız en büyük varlığımızdır. Hepimizin kendimizi değerli hissettiği, ait olduğumuz ve elimizden gelenin en iyisini yapmak için cesaret bulduğumuz kapsayıcı ve saygılı bir iş yerini teşvik ederiz.

Ek rehberlik ve bilgi için QR kodunu tarayın.



Çalışanlarımızı destekleyen İlgili Politikalar ve Prosedürler:

- Kariyer Çerçevesi
- CSL İK / Disiplin İşlemi Politikaları
- Çevre, Sağlık, Güvenlik ve Sürdürülebilirlik Politikası
- Performans Yönetimi Çerçevesi
- Sosyal Medya Politikası





3.1 Çalışanların Temsil Edilmesi

Çalışanlarımızın, korkutma, misilleme veya taciz korkusu olmadan işçi örgütleri tarafından temsil edilme hakkına saygı duyarız.

Çalışanlar sorularını veya endişelerini bir amir veya müdür ile paylaşmaya teşvik edilir. Açık diyaloga değer verilir ve adil, şeffaf ve zamanında yanıtları teşvik ederiz.

Tüm çalışanlarımız korkutma, misilleme veya taciz korkusu olmaksızın temsil edilmeyi isteme hakkına sahiptirler.

3.2 Yasal Haklar ve Asgari Ücret

Faaliyet gösterdiğimiz tüm ülkelerde iş yeri yasalarına uyarız.

Çalışanlarımız asgari ücret gerekliliklerini karşılayan veya aşan bir ödeme alır ve yasal olarak hak edilen tüm istihdam yardımlarından yararlanır.

CSL'de istihdam hükümlerimiz ve koşullarımız her zaman asgari yasal standartları karşılayacak veya ötesine geçecektir.

3.3 İşyeri Standartları

3.3.1 Kapsayıcılık ve Aidiyet

Herkesin ait olduğunu hissettiği ve tam potansiyellerine ulaşmak için desteklendiği bir iş yerini teşvik etmekten gurur duyuyoruz.

Kapsayıcılık ve aidiyet sadece birer değer değildir; onları başarımızın temel itici güçleri olarak görürüz, olağanüstü sonuçlar elde etmemize ve her geçmişten yetenekli bireyleri çekmemize, elde tutmamıza ve desteklememize yardımcı olurlar.

İşe alım, seçim ve terfi süreçlerimiz şeffaf ve adildir.

Çalışanlarımızın kişisel büyümesi ve gelişimi bizim için önemlidir ve herkesi CSL içinde gelişme fırsatlarından yararlanmaya teşvik ediyoruz.

Yasa dışı taciz ve zorbalıktan uzak bir iş yeri sağlarız ve herkes için saygılı ve destekleyici bir ortamı teşvik etmek için bu tür davranışları aktif olarak ele alırız.

3.3.2 Sağlık ve Güvenlik

Çalışanlarımız, ziyaretçilerimiz ve hizmet verdiğimiz topluluklar için güvenli, sağlıklı ve emniyetli iş yerleri yaratıyoruz.

Yaralanan veya hastalanan çalışanlar için erken müdahale ve yaralanma ve hastalık yönetimi planları yoluyla destek sunuyoruz.

Her zaman geçerli güvenlik yasalarına uyarız ve iş yerinde yaralanmaları önlemek için net hedefler belirleriz. Eğitimlerimiz ve kaynaklarımız, CSL politikalarına uyarak ve her türlü tehlike veya olayı gecikmeden bildirerek güvenlik standartlarımızın korunmasında aktif bir rol oynamaları için herkesi hazırlamak üzere tasarlanmıştır.

3.3.3 Disiplin İşlemi ve Fesih

Gerektiğinde koçluk, ek eğitim veya resmi süreçler de dahil olmak üzere uygun adımlarla performansı ele alırız veya endişeleri değerlendiririz. Bazı durumlarda bu, iş akdinin feshi de dahil olmak üzere disiplin cezasını içerebilir.

Davranış Kuralları veya politikalarımızın ihlalleri, istihdamla tutarsız eylemler ya da yerel istihdam koşulları veya bireysel sözleşmeler kapsamında başka türlü öngörüldüğü durumlarda disiplin cezası verilebilir.

Suistimale nasıl yanıt verdiğimiz, durumun ciddiyetine bağlı olarak değişecektir. Yanıtımız, geçerli yerel yasalara ve CSL İK politikalarına uygun olacaktır. Çalışanlara her zaman görevi kötüye kullanma iddialarına yanıt verme fırsatı tanınacaktır.

3.4 Profesyonel Davranış

3.4.1 Karşılıklı Saygı

Hastalarımız, topluluklarımız, hissedarlarımız, çalışanlarımız ve kamu ile tüm etkileşim ve iletişimlerde profesyonel ve etik davranış için yüksek standartlara sahibiz ve bunları destekliyoruz.

Buna aşağıdakiler dahildir:

- korkutmanın, ayırmacılığın, zorbalığın, düşmanlığın veya tehditlerin yasaklanması;
- herkese nezaket ve saygı ile muamele edilmesi;
- kişisel mülke ve şirket mülküne saygı duyulması;
- dürüstlikle hareket etmek;
- daha iyi sonuçlar için iş birliği yapmak;
- paydaşların ihtiyaçlarını anlamak ve karşılamak;
- faaliyet gösterdiğimiz ülkelerin yasalarını ve geleneklerini öğrenmek ve
- meşru endişelerini bildiren veya soruşturmalara katılan bireylere karşı misillemeyi yasaklamak.

Şirket içi iletişimlere hayati bilgileri iletmek, karar vermeyi geliştirmek ve stratejik yönlendirmeler iletmek için kullanırız ve değerlerimiz, kültürümüz ve yönümüz hakkında ortak bir anlayış geliştiririz. Sosyal medyanın hayatımızdaki rolünü ortaya koyan Sosyal Medya Politikamız, CSL hakkında uygun harici iletişim için rehberlik sağlar.

3.4.2 Uyuşturucu ve Alkol

Güvenli ve üretken bir çalışma ortamı sağlarız ve iş sırasında uyuşturucu veya alkol kullanımını ve bu maddelerle yetkisiz veya yasa dışı işlemleri kesinlikle yasaklarız.

Sağlık nedenleriyle çalışma saatleri içinde ilaca ihtiyaç duyanların gizliliğine saygı duyarız ve güvenliği en önemli önceliğimiz olarak koruruz.

Tüm çalışanların görevlerini güvenli ve yetkin bir şekilde yerine getirebilecekleri bir ortam sağlamaya çalışıyoruz. Bazı durumlarda, her zaman yerel yasa ve düzenlemelere uygun olarak belirli roller için sağlık kontrolleri gerekebilir.

Şirket etkinliklerinde, tüm çalışanlarımızın, politikalarımız ve yerel yasalarla tutarlı olarak alkol kullanımını sorumlu bir şekilde yapmasını ve bunu teşvik etmesini bekleriz. Bağımlılıkla mücadele eden çalışanların bir CSL İK temsilcisi aracılığıyla gizli destek istemeleri teşvik edilir.

3.5 Çalışan Ödülleri

3.5.1 Performans Yönetimi

Her çalışan, çalışmalarının CSL'nin başarısına nasıl katkıda bulunduğunu anlamalıdır. Performans yönetim sistemimiz bunu destekleyecek şekilde tasarlanmıştır ve çalışanlarımızın aşağıdakiler aracılığıyla büyümelerine ve başarılı olmalarına yardımcı olur:

- performans standartları ve beklentileri hakkında açık iletişim ve anlayış;
- iş sonuçları ve CSL Değerleri için gözden geçirilen ulaşılabilir bireysel hedefler belirlemek;
- amirler, iş arkadaşları, ekipler ve paydaşlarla iletişimi ve iş birliğini teşvik etmek;
- destekleyici sistemler ve prosedürlerle bir performans yönetimi çerçevesi uygulamak;
- CSL'nin kültürü ve Değerlerine örnek olan liderlere sahip olmak, ekiplerine de aynısını yapmaları için koçluk yapmak ve
- hedeflerin belirlenmesi, geri bildirim sağlanması ve incelemelerin yürütülmesi dahil olmak üzere etkili performans yönetimi konusunda yöneticileri eğitmek.

CSL'nin performans yönetimi süreçlerine ilişkin rehberlik için CSL'nin intranetine başvurulabilir veya askHR Hizmet Merkezleri ile iletişime geçilebilir.

3.5.2 Ücretlendirme Felsefesi

Çalışanları cezbetmek, motive etmek ve elde tutmak için küresel olarak adil, hakkaniyetli ve pazar açısından rekabetçi ücret ve ödüller sunmaktan, çalışan ve hissedar çıkarlarını uyumlu hale getirmekten gurur duyuyoruz.

Ücretlendirme çerçevemiz, çalışanlarımız için pozisyonlarına, benzer rollerdeki çalışanlara ve yerel pazar uygulamalarına dayanan ücretlendirmeyi yürürlüğe koyar.

Ücretlendirme konusunda başka sorularınız varsa, yöneticinizle konuşun.

3.5.3 Öğrenme ve Gelişim

Sürekli öğrenmeye inanıyoruz ve çalışanlarımızın becerilerini geliştirmelerine ve kariyerlerinde ilerlemelerine yardımcı olmaya kararlıyız. Hedefimiz performans, güvenlik ve uyumluluk için yüksek standartları korurken başarıyı desteklemektir.

Her seviyede gelişim fırsatları sunuyoruz ve yetenekli liderlerimizi gelecekteki roller için geliştiriyoruz.



4

HASTALARIMIZ VE BAĞIŞÇILARIMIZ

Hastalara ve bağışçılara olan bağlılığımız, tüm faaliyetlerimizin merkezinde yer alır. Hastaların yaşamlarını iyileştirmek ve yenilikçi terapi ve tedaviler yoluyla kalıcı hasta etkileri sağlamak en büyük önceliğimizdir. Bağışçılarla ilişkilerimizde temel olan güveni ve dürüstlüğü korumaya da aynı şekilde bağlıyız.

Bu Kurallarda yer alan bilgiler, hastalar ve bağışçılarla güvenli ve etik bir şekilde iş yapmamıza olanak tanıyan beklentileri ve yönergeleri ortaya koymaktadır. Ek bilgi ve rehberlik için aşağıdaki QR kodunu tarayın.



Hastalarımızı ve bağışçılarımızı destekleyen İlgili Politikalar ve Prosedürler:

- Araştırma Ürününe Erişim Politikası
- Klinik Çalışma Merkezi Seçimi
- Etiketleme, Ürün İddiaları ve Açıklama Politikaları
- Sağlık Uzmanlarına Yönelik Pazarlama Politikaları
- Kalite ve Tedarik Zinciri Politikaları
- Kalite Yönetim Sistemi (QMS)
- Bilim ve Ar-Ge Açıklaması
- Üçüncü Taraf Davranış Kuralları





4.1 Hasta Odaklılık ve Halk Sağlığı

Hastaların ve bakım sağlayıcıların bakış açılarını tüm ürün yaşam döngümüze dahil ediyoruz ve nadir ve ciddi hastalıklar hakkında eğitimi geliştirmek için hasta kuruluşlarıyla iş birliği yapıyoruz.

Hasta Odaklılık, temel Değerlerimizden biridir. Hastalık yönetimi ve tedavisinde neyin anlamlı olduğunu en iyi hastaların ve bakım verenlerin bildiğine inanıyoruz. Kamu sağlığını desteklemek için devletler ve paydaşlarla birlikte çalışırız ve hastaların tatmin edici bir yaşam için gerekli bakım ve tedavilere erişmelerini sağlarız.

4.2 Bağışçılar

Plazma bağışçılarına saygılı ve nazik davranırız.

Bağışçılarımızın değerini biliyoruz ve güvenli ve etkili tedavilerin sağlanmasını desteklemek açısından taşıdığı önemin farkındayız. Sürekli olarak, bağışçı deneyimini geçerli yasa ve düzenlemelere uygun olarak geliştirmeye çalışıyoruz.

4.3 Etiketleme, Ürün İddiaları ve Açıklama

Farmasötik ürünlerin etiketlenmesi ve reklamını düzenleyen geçerli tüm yasa ve düzenlemelere uyarız.

Reklam ve tanıtım materyalleri doğru, adil, dengeli olmalı, yanıltıcı olmamalı ve onaylı etiketlere uygun olarak hazırlanmalıdır.

Ürün açıklama beyanları, sağlık uzmanlarına veya hastalara, ilişkili faydalar ve potansiyel riskler de dahil olmak üzere ürünlerin uygun kullanımı hakkında bilgi vermeyi amaçlamaktadır.

Güvenilir bir ilaç tedarikçisi olarak itibarımız ve başarımız, ürünlerimizin doğru bir şekilde temsil edilmesine bağlıdır. Tüm ilgili çalışanlar için kapsamlı dahili eğitim programlarının yanı sıra ürün bilgilerinin onaylanmasına yönelik katı politikalarımız ve süreçlerimiz bulunmaktadır.

4.4 Sağlık Meslek Mensupları ile Etkileşimler

Yürürlükteki tüm yasalara, düzenlemelere ve sektör kurallarına uyarız ve CSL ürünlerini sağlık çalışanlarına pazarlarken en yüksek etik standartları uygularız.

Ürünlerimizin ve hizmetlerimizin adil, dengeli ve doğru bir şekilde sunulduğundan emin olarak her bir pazarlama etkileşimini dikkatlice değerlendiririz. Sağlık uzmanlarına pazarlama ile ilgili olarak kendi yükümlülüklerini ve CSL'nin yükümlülüklerini anlamaları için çalışanlarımıza politikalar ve eğitim programları sağlanır.

4.5 Araştırma ve Geliştirme

Güvenli, etkili ve karşılanmamış tıbbi ihtiyaçları karşılayan ilaçlar sunarak hastaların yaşam kalitesini artıran yenilikçi tedavileri keşfetmek, geliştirmek ve sunmak için çalışıyoruz.

Araştırma ekiplerimiz aşağıdakilere büyük önem vermektedir:

- geliştirme süreci boyunca çeşitli hastalarla ortaklık kurmak;
- ileri bilim ve teknoloji ile yeni hastalık mekanizmalarını ve ürünlerini araştırmak;
- riskleri en aza indirirken ve klinik çalışma katılımcılarına saygı gösterirken sağlığı iyileştirmek ve bilimsel bilgiyi geliştirmek;
- klinik çalışma sonuçlarını uluslararası kılavuzlara göre şeffaf bir şekilde yayınlamak;
- yeni tedavilerin zamanında tescillenmesini sağlamak ve
- biyoetik ilkelere, küresel kalite ve etik standartlara bağlı kalmak.

4.6 Biyoetik

Hastaların ve halkın refahını koruyarak eylemlerimizin etik sonuçlarını dikkatlice değerlendiririz.

'Biyoetik' kavramı, etiği ilaç keşfi, gelişimi ve üretimine uygular. Toplumun yararına sorumlu ve etik bir şekilde hareket etmemiz için bize rehberlik eder.

Sürdürülebilir etik davranışlara saygı duyarız, ancak sosyal trendlerden, biyoteknoloji ve halk sağlığı ihtiyaçlarındaki bilimsel gelişmelerden kaynaklanan zorluklara uyum sağlarız.

Araştırma, geliştirme ve hasta katılımı faaliyetleri ile ilgili biyoetik hususlar hakkında rehberlik ve tavsiyeler sağlamak için harici biyoetik uzmanları tarafından desteklenen bir Biyoetik Danışma Kurulu oluşturduk. İlgili tüzükte belirtildiği gibi üst düzey çalışanlar faaliyetlerimizin titiz bir şekilde gözetimini sürdürmek ve karar verme sürecimize dış bakış açılarını dahil etmek için düzenli olarak dışarıdan biyoetik uzmanlarıyla bir araya gelir.

4.7 Bilim ve Teknolojide Gelişmeler

Karşılanmamış tıbbi ihtiyaçlara yönelik kalıcı tedaviler oluşturmak için en son bilimsel gelişmeleri ve araştırmaları kullanarak inovasyonu çözüme dönüştürmeye çalışıyoruz.

Gen terapilerindeki son gelişmeler, yeni ilaç geliştirme fırsatlarının önünü açmakta, ancak aynı zamanda yeni teknolojilerle ilgili karmaşık konuları da gündeme getirmektedir.

4.7.1 Fetüs ve Embriyonik Doku ile Kök Hücrelerin Kullanımı

Araştırmalarımızda veya ürünlerimizde insan fetüsü ya da embriyonik dokulardan elde edilen kök hücreleri kullanmayız; ayrıca, kalıtsal (germ hattı) gen tedavileri gerçekleştirmez veya bunlara finansman sağlamayız.

4.7.2 Genetiği Değiştirilmiş Organizmaların Kullanımı

Rekombinant protein üretimi için araştırma, geliştirme, üretim ve kalite kontrol süreçleri boyunca genetiği değiştirilmiş organizmaların (GDO'lar) kullanımında tüm düzenleyici standartlara bağlı kalırız.

Güvenli kullanımı, depolamayı, muhafazayı ve imhayı sürdürmek için eksiksiz risk değerlendirmeleri yaparız.

4.8 Hayvan Refahı

İnsani ve etik hayvan kullanımına bağlıyız; hayvanları araştırmalarda yalnızca başka pratik bilimsel veya yasal alternatifler bulunmadığında kullanırız.

İlgili Hayvan Etik Kurulu (AEC) çalışmayı onaylayana kadar herhangi bir bilimsel prosedüre başlamayız. En yüksek refah standartlarına göre hareket ederiz, tüm yerel yasalara ve uluslararası uygulama kurallarına uyarız ve bizim adımıza hareket eden üçüncü taraflardan da aynısını bekleriz. Herhangi bir hayvan araştırmasını yürütmeden önce, mümkün olan durumlarda hayvanların kullanımının diğer yöntemlerle değiştirileceğinden, kullanılan gerekli hayvanların sayısının azaltılacağından ve hayvanlar üzerindeki etkiyi azaltmak için tekniklerin geliştirileceğinden emin olmak için AEC sürece dahil olacaktır.





4.9 Klinik Çalışmalar

Katılımcı güvenliği ve gizliliğine öncelik verirken klinik çalışmalarımızda tüm yasalara, düzenlemelere ve uluslararası kılavuzlara bağlı kalmayı taahhüt ediyoruz.

CSL, klinik araştırmalarına ırk, etnik köken, cinsiyet/ toplumsal cinsiyet ve yaş gibi bir çok farklı kriter dahil olmak üzere çeşitlilik içeren katılımcıları dahil etmeyi amaçlamaktadır. Nadir hastalıklar için, etik olarak makul ve uygulanabilir olduğunda ve düzenleyici makamlarla iş birliği içinde pediyatrik denekleri dahil etmeye çalışıyoruz, böylece mümkün olan durumlarda ilaçlar çocuklara mümkün olan en kısa sürede ulaştırılabilecektir.

Klinik çalışmalar tamamlanana ve olumlu düzenleyici inceleme ve onay alınana kadar, bir araştırma ürününün fayda-risk profilinin tam olarak anlaşılamayacağını düşünüyoruz. Bu nedenle, klinik araştırma ortamında araştırma ürününe erişim sağlıyoruz. Ancak, hastaların alternatif tedavi seçenekleri olmadığında, hastalık şiddetli olduğunda ve kanıtların ağırlığı pozitif bir risk faydasını desteklediğinde, geçerli yasalara uygun olarak istisnalar söz konusu olabilir.

Tüm klinik araştırmalar, serbestçe verilen bilgilendirilmiş onam gerektirir. Bu onay, katılımcı veya yasal temsilcisi tarafından herhangi bir zamanda geri çekilebilir. Onam sürecimiz, çalışmaların amaçları, riskleri, faydaları ve tedavi seçenekleri hakkında net bilgiler sağlar.

Verilerin gizliliğini korurken, klinik çalışma bilgilerini sağlık uzmanları, hastalar ve hasta dernekleri için yaygın olarak erişilebilir kılmanın öneminin farkındayız.

Denemeleri yalnızca standartlarımızın karşılanabileceği ve ürünün o ülkede onay için dosyalanacağına ve onay sonrası kullanıma sunulacağına inandığımız ülkelerde yürüteceğiz.

İç kalite denetimleri gerçekleştiriyoruz ve küresel sağlık yetkilileri tarafından yapılan denetimleri destekleyerek katılımcılara haklarının korunduğu ve verilerinin doğru ve güvenli olduğu konusunda güvence veriyoruz.

4.10 Farmakovijilans

Titiz farmakovijilans uygulamaları yoluyla ilaçlarımızın potansiyel advers olaylarının ve terapötik faydalarının kapsamlı değerlendirmesine öncelik veriyoruz.

Ürünlerimizin etkinliğine ve güvenliğine yardımcı olmak amacıyla bir ilacın yaşam döngüsü boyunca hasta güvenliğini optimize etmek için sistematik süreçler oluşturduk. Fayda-risk profilleri, klinik öncesi verilerden, klinik çalışmalardan, onay sonrası klinik programlardan, bilimsel yayınlardan ve ilaç kullanıma sunulduktan sonra sağlık hizmeti sağlayıcıları, hastalar veya tüketicilerden alınan geri bildirimlerden elde edilen güvenlik ve etkinlik bilgilerinden edinilir. Tüm CSL çalışanları advers olay raporlaması konusunda eğitilmiştir ve farkına vardıkları advers sonuçları bildirmelidir. Hepimizin bu durumları meydana geldikleri şekilde ve zamanda bildirme sorumluluğu ve beklentisi vardır.

İlaçlarımızın güvenlik profillerini anlamak, potansiyel yan etkileri belirlemek ve önleyici stratejiler uygulamak için advers olayları sürekli olarak izliyor ve analiz ediyoruz.

Süreçlerimiz ve sistemlerimiz düzenli iç denetimlerden ve önemli düzenleyici otoriteler tarafından yapılan teftişlerden geçer.

4.11 Kalite

Halk sağlığına fayda sağlayan ve yaşamları iyileştiren ve kurtaran kaliteli ürünler geliştirmeye, üretmeye ve tedarik etmeye bağlıyız.

Hastalarımız, kalite ve güvenlik beklentilerini karşılayan ürünler sunmamız konusunda bize güveniyor. Ürünlerimiz, süreçlerimiz ve hizmetlerimiz, ürün yaşam döngüsünün her adımında ilgili tüm spesifikasyonları karşılar ve düzenleyici gereksinimlere ve endüstri standartlarına uyar. Bu, ekipmanın, tesislerin, süreçlerin ve kontrol sistemlerinin kapsamlı bir şekilde doğrulanmasıyla elde edilir.

Çalışanların nitelikli olmalarını ve politika ve prosedürlere uymalarını sağlamak için eğitime ve katılıma ciddi kaynak yatırımı yaparız.

Düzenleyici kurumlar, sistemlerimizi değerlendirmek ve sıkı düzenlemelere uygunluğu doğrulamak için üretim tesislerimizi düzenli olarak denetler.



4.12 Tedarik Zinciri

Tüm tedarikçilerimizi adil ve şeffaf bir şekilde seçmeye ve yönetmeye önem veririz.

CSL, hayat kurtaran ilaçlar geliştirilmesi, üretilmesi ve dağıtılması çerçevesinde entegre bir küresel tedarik zinciri işletmektedir. Buna üçüncü taraf üretim, lojistik, pazarlama dağıtımı ve pazarlama sonrası gözetim dahildir.

Özellikle uzman malzemeler ve hizmetler için gereksinimlerimizi karşılayan üçüncü taraflarla uzun vadeli ilişkilere yatırım yapıyoruz.

Tedarik zinciri politikalarımız, iyi üretim uygulamaları (GMP), iyi dağıtım uygulamaları (GDP) ve iyi farmakovijilans uygulamaları (GPV) ile uyumluluk göstermektedir. Dahili ve harici üreticilerle yapılan kalite anlaşmaları, GMP, GDP ve GPV gerekliliklerini karşılamak için rolleri, sorumlulukları ve sistemleri tanımlar.

Üründe kalite elde etmek için, üretim tesislerinden hastalara kadar depolama ve taşıma gerekliliklerini yerine getiririz. Ürünleri kirleticilerden ve çevre koşullarından korumak için CSL standartlarına uyumu izlemek ve sevkiyat yapılandırılmalarını test etmek üzere distribütörleri düzenli olarak denetleriz.

Üçüncü tarafların, Üçüncü Taraf Davranış Kurallarımız dahil olmak üzere geçerli yasalara ve uluslararası kabul görmüş en iyi uygulamalara uyması gerekir.

4.13 Sahte Ürünler

Hasta güvenliği çok önemlidir. Sahte ilaçları önlemek için güçlü önlemler alıyoruz.

Doğrulama için benzersiz ürün tanımlayıcıları sağlayan serileştirme teknolojilerine yatırım yapıyoruz ve daha fazla güvenlik için müdahaleye karşı korumalı ambalajlar kullanıyoruz.

Düzenleyici yönergelerle uygun küresel sahtecilik prosedürlerimiz bulunmaktadır. Bu prosedürler, sahte ürünlerden kaynaklanan hasta güvenliği etkilerini en aza indirmek için gereken iletişim ve eylemlere ilişkin sorumlulukları özetlemektedir.

5

SAĞLIKLI TOPLULUKLAR VE SAĞLIKLI ÇEVRE

Topluma, çevreye ve hizmet verdiğimiz topluluklara karşı sorumluluğumuzun farkındayız. Taahhüdümüz, yenilikçi tedaviler geliştirmenin ötesine geçerek, çevremizdeki dünyaya fayda sağlayan sürdürülebilir uygulamaları ve sosyal katılımı da kapsamaktadır.

Topluluğu nasıl desteklediğimiz ve topluma nasıl olumlu katkıda bulunduğumuz hakkında ek bilgi için aşağıdaki QR kodunu tarayın.



Toplumumuzu, çevremizi ve topluluğumuzu destekleyen ilgili Politikalar ve Prosedürler:

- Toplumsal Katkıları Politikası
- Çevre, Sağlık, Güvenlik ve Sürdürülebilirlik Politikası
- Modern Kölelik Beyanı



5.1 İnsan Hakları

Hastalar, klinik araştırma katılımcıları, plazma bağışçıları, sağlık çalışanları, yükleniciler ve çalışanlar dahil olmak üzere etkileşimde bulunduğumuz tüm bireylerin haklarına saygı göstermeye büyük önem veriyoruz.

Tedarik zincirimizdeki üçüncü tarafların, insan haklarına saygı gösteren benzer politika ve uygulamaları desteklemesini bekleriz.

Tedarikçiler ve ortaklar arasındaki insan hakları uygulamalarını iyileştirmek için endüstri dernekleri ve devlet ve sivil toplum kuruluşları da dahil olmak üzere paydaşlarla ortaklık kuruyoruz.

Faaliyetlerimiz, Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Beyannamesi (UDHR) ve Çok Uluslu İşletmeler için Ekonomik İş Birliği ve Kalkınma Örgütü (OECD) Kılavuzlarına tabidir.

5.1.1 Çocuk İşçiliği

Her çocuğun ekonomik sömürüye karşı korunması hakkını tanımakta ve korumaktayız. Faaliyet gösterdiğimiz her ülkede çalışma için asgari yaş gerekliliklerine bağlı kalırız.

5.1.2 Modern Kölelik

Modern köleliğin veya insan kaçakçılığının hiçbir biçimine hoşgörü göstermeyiz.

Kişilerin CSL ile girdiği ilişki hiçbir durumda onları özgürlüklerinden yoksun bırakamaz. İşçilerin işe alınmak için ücret ödemesini yasaklarız. Çalışanlarımız, işlerini bırakmakta serbesttir.

5.2 Toplumsal Katkılar

Temel işlerimiz aracılığıyla ve çalışanlarımız ve paydaşlarımız ile iş birliği içinde topluluklarımızda olumlu ve anlamlı bir etki yaratmaya çalışıyoruz.

Yaşadığımız ve çalıştığımız topluluklardaki girişimleri aktif olarak destekliyoruz. İnsani yardım için ürünler bağışlamak da dahil olmak üzere acil durumlarda yardımlarda bulunuyoruz.

Tüm katkılarımız şeffaflık ve hesap verebilirliği sürdürmek için izlenir, değerlendirilir ve kamuya rapor edilir.

5.3 İklim Değişikliği

İklim değişikliği konusunu ele almaya kararlıyız.

Şunları yapacağız:

- çevresel etkimizi ölçmek, anlamak ve şeffaf bir şekilde açıklamak;
- iklim değişikliğine katkımızı aktif olarak en aza indirmek;
- misyonumuzla uyumlu devlet iklim değişikliği programlarına katılmak;
- karbon risklerini ve fırsatlarını belirlemek ve yönetmek ve
- kolektif bir çabayı teşvik etmek için çalışanlarımızla ve dış paydaşlarımızla ilişki kurmak.

5.4 Çevre

Tüm faaliyetlerimizi çevre üzerindeki etkimizi en aza indirecek ve doğal kaynakları koruyacak şekilde yürütüyoruz. Çevre yönetiminin sorumluluğumuz olduğuna ve daha sağlıklı ve sürdürülebilir toplumlar inşa etmek için bir fırsat olduğuna inanıyoruz.

Olumsuz etkilerin kontrol edilmesi ve önlenmesi için uygun önlemlerin alınabilmesi amacıyla çevresel olayları proaktif bir şekilde amirlere veya yöneticilere bildirmeliyiz.



6

KURALLARA UYUM

Bu Kurallara uyulması ve bu belgede özetlenen temel politikaların desteklenmesi, CSL'nin dürüstlüğünün ve itibarının korunması için esastır. Ek rehberlik için aşağıdaki QR kodunu taratın.



Bu kurallara uyumu destekleyen ilgili Politikalar ve Prosedürler:

- CSL Açıkça Konuşma Politikası



6.1 Açıkça Konuşma

Çalışanlarımız ve yüklenicilerimiz ile pozitif ve şeffaf bir ilişkiye öncelik veririz. Zaman zaman size doğru gelmeyen davranışlara tanık olabileceğinizi veya sadece neyin uygun olduğu hakkında sorularınız olabileceğini anlıyoruz. Bir şey yanlış görünüyorsa veya emin değilseniz bununla ilgili konuşmanızı öneririz. Bunu desteklemek için, aşağıdaki QR kodu aracılığıyla erişebileceğiniz bir CSL Açıkça Konuşma Politikamız mevcuttur.

Bu politika, Kurallarımız, politikalarımız, standartlarımız veya Değerlerimiz ile ilgili endişelerin anonim olarak bildirilmesini (izin verilen durumlarda) destekler. Sesinizi duyurarak en yüksek dürüstlük standartlarını korumamıza ve herkes için güvenli bir ortam yaratmamıza yardımcı olursunuz.



Sesiniz önemlidir ve birlikte fark yaratabiliriz.

6.2 Kuralların İhlalleri

CSL olarak, herkes için saygılı ve destekleyici bir ortam sağlamayı taahhüt ediyoruz. Politikalarımız, kılavuz ilkelerimiz ve yerel yasalarla birlikte Kurallarımıza uymak ortak bir sorumluluktur.

Bu Kuralların, politikalarımızın ve prosedürlerimizin, geçerli yasaların, düzenlemelerin ve sektör kurallarının herhangi bir ihlali, duruma bağlı olarak düzeltici adımlardan iş akdinin feshine kadar değişen eylemlerle sonuçlanabilir.

Çalışanlarımızı, karşılaştıkları veya şüphelendikleri herhangi bir ihlali Açıkça Konuşma Politikamız aracılığıyla bildirmeye teşvik ediyoruz. Çalışanlarımızın cesaretleri ve dürüstlükleri gizlilik ve saygı ile karşılanacaktır.

İyi niyetle endişelerini dile getiren veya soruşturmalara katılan herkesin korunmasını ve değer görmesini sağlamak için her türlü misillemeye karşı gururla karşı duruyoruz. Birlikte, bir güven ve hesap verebilirlik kültürünü teşvik edebiliriz.



